

ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟ ΔΕΛΤΙΟ



ΕΣΝΕ ΕΘΝΙΚΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ
ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ

Μεσογείων 2, Πύργος Αθηνών Γ' Κτίριο, Αθήνα 115 27 URL: www.esne.gr, e-mail: esne@esne.gr



Μέλος του Διεθνούς
Συμβουλίου
Νοσηλευτών - ICN



Μέλος της Ευρωπαϊκής
Ομοσπονδίας Συνδέσμων
Νοσηλευτών EFN



Μέλος του Ευρωπαϊκού
Νοσηλευτικού Forum WHO

4^ο Συμπόσιο Τομέα Επείγουσας & Εντατικής Νοσηλευτικής Οδηγίες και προθεσμία για υποβολή περιλήψεων

Περισσότερα στη **σελίδα 13**

Αξίζει να παρακολουθήσουμε

Διήμερο Εκπαιδευτικό Πρόγραμμα 30-31
Μαΐου
Συνδιοργανώνεται από τον τομέα
Νοσηλευτικής Ογκολογίας και την
εταιρεία Μέριμνα

Περισσότερα στη **σελίδα 3...**

Ο ΝΟΣΗΛΕΥΤΗΣ ΝΕΦΡΟΛΟΓΙΑΣ

**ΠΑΡΕΜΒΑΙΝΕΙ ΣΤΗΝ
ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΤΗΣ ΧΡΟΝΙΑΣ
ΑΝΑΙΜΙΑΣ ΤΩΝ ΑΣΘΕΝΩΝ**

Στο κατάμεστο αμφιθέατρο του Πολεμικού Μουσείου και με τη συμμετοχή περισσότερων των 450 ατόμων πραγματοποιήθηκε στις 29 Μαρτίου 2008, αρχή της άνοιξης, η καθιερωμένη πλέον στα νοσηλευτικά δρώμενα του τόπου, ημερίδα της Ελληνικής Νεφρολογικής Εταιρείας Νοσηλευτών (ΕΝΕΝ).

Περισσότερα στη **σελίδα 4...**

Κατευθυντήριες Οδηγίες για την πρόληψη του παθητικού καπνίσματος

Το παθητικό κάπνισμα, όπως ορίζεται η έκθεση των μη καπνιστών στον καπνό του τσιγάρου σε κλειστό χώρο, αποτελεί ένα σοβαρό πρόβλημα δημόσιας υγείας για ανθρώπους όλων των ηλικιών.

Περισσότερα στη **σελίδα 6...**

Πιλοτική διερεύνηση της σχέσης μεταξύ αυτοεκτίμησης και επαγγελματικής ικανοποίησης στους Έλληνες Νοσηλευτές

Σκοπός της μελέτης ήταν να διερευνηθεί η σχέση μεταξύ της αυτοεκτίμησης και της επαγγελματικής ικανοποίησης σε μέλη νοσοκομειακού νοσηλευτικού προσωπικού στην Ελλάδα.

Περισσότερα στη **σελίδα 6...**

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΕΠΙΣΤΟΛΕΣ 3

ΑΞΙΖΕΙ ΝΑ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΟΥΜΕ ... 4

ΕΠΙΤΥΧΗΜΕΝΕΣ ΔΙΟΡΓΑΝΩΣΕΙΣ 4

ΒΗΜΑ ΕΡΕΥΝΗΤΗ 6

ΚΑΤΕΥΘΥΝΤΗΡΙΕΣ ΟΔΗΓΙΕΣ 6

ΣΠΟΥΔΕΣ -
ΓΝΩΣΗ - ΕΡΕΥΝΑ 7

Η ΣΤΗΛΗ ΤΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥ 8

ΤΑ ΝΕΑ ΤΩΝ ΤΟΜΕΩΝ
ΚΑΙ ΤΩΝ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΩΝ
ΤΜΗΜΑΤΩΝ 9

ΟΡΓΑΝΩΣΗ & ΔΙΟΙΚΗΣΗ
ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΥΓΕΙΑΣ 10

4^ο ΣΥΜΠΟΣΙΟ ΤΟΜΕΑ
ΕΠΕΙΓΟΥΣΑΣ & ΕΝΤΑΤΙΚΗΣ
ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΗΣ
ΟΔΗΓΙΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΠΟΒΟΛΗ
ΠΕΡΙΛΗΨΕΩΝ 13

ΣΥΝΕΔΡΙΑ 15

ΟΙ ΣΤΑΥΡΟΦΟΡΟΙ ΑΝΑΖΗΤΟΥΝ ΞΑΝΑ ΤΗΝ ΙΕΡΟΥΣΑΛΗΜ ΤΟΥΣ

Ανήκει στις πιο αμφιλεγόμενες περιόδους της ανθρώπινης ιστορίας. Σκοτεινή όσο και οι δημιουργοί της. Χρησιμοποίησαν με τον πιο επαισχυνο τρόπο το σύμβολο του σταυρού. Υποσχέθηκαν την απελευθέρωση των Αγίων Τόπων από τους μουσουλμάνους. Δηλητηρίασαν τους πιστούς με ένα ψέμα. Ο στόχος ήταν μόνο ένας: ο θησαυρός του ναού. Όταν έφθασαν εκεί σχημάτισαν μια σκληρή αδελφότητα. Τους Ναίτες ιππότες. Αγνοούσαν ότι τα σύμβολα και οι ιδέες δεν φέρνουν πόλεμο, μόνο τα συμφέροντα τον προκαλούν. Στις αρχές της άνοιξης, εκεί που η αρχαία Ελλάδα τοποθετούσε την αναγέννηση της φύσης με τη λατρεία του Διονύσου και η χριστιανική εκκλησία την απόλυτη αγάπη της σταύρωσης και της ανάστασης, εκείνοι έφεραν το μίσος, τις διώξεις, τον πόλεμο, την κατάκτηση. Μόλις εισήλθαμε στον κόσμο των σταυροφόρων. Οι ιστορικοί θεωρούν ότι η Πόλη δεν θα έπεφτε ποτέ στα χέρια των Οθωμανών αν δεν είχε προηγηθεί η Δ' Σταυροφορία. Άλλο όμως είναι το πραγματικό ερώτημα: οι συμμετέχοντες καταλάβαιναν σε τι εποχή ζούσαν; Συνειδητοποιούσαν ότι επέβαλλαν στους λαούς έναν πραγματικό μεσαίωνα; Ένωσαν τις ιστορικές τους ευθύνες; Ή ήταν τέτοια η μανία της κατάκτησης που κάθε λογική σκέψη έπρεπε να σιωπήσει;

Ας πάρουμε όμως τα πράγματα με τη σειρά. Τον 11ο αι.μ.Χ οι Άγιοι Τόποι βρισκόταν υπό την κατοχή των Αράβων. Την ίδια εποχή ξεκινά η εισβολή των Σελτζούκων Τούρκων στη Μέση Ανατολή. Αφού κατέλαβαν πολλά εδάφη, και νίκησαν τον Βυζαντινό Αυτοκράτορα Ρωμανό Δ' στη μάχη του Μάτζικερτ (1071 μ.Χ), οι Σελτζούκοι άρχισαν να φέρνουν μεγάλα εμπόδια σε όλους τους προσκυνητές που ταξίδευαν στην Ιερουσαλήμ. Ένας από αυτούς τους προσκυνητές που κακομεταχειρίστηκαν ήταν ο Πέτρος ο Ερημίτης. Αυτός ο φανατικός και φαινομενικά ανίσχυρος καλόγερος θα ξεσήκωνε με τα κηρύγματα του ένα τεράστιο λαϊκό κίνημα στη Δύση για να εκδικηθεί την προσβολή που του έγινε.

Με την παρέμβασή του, η καθολική εκκλησία και ο Πάπας κήρυξαν επίσημα στη σύνοδο του Κλερμόν (1095) την Σταυροφορία, τον ιερό πόλεμο κατά των απίστων που κατείχαν τους Αγίους Τόπους. Όσοι άκουγαν το μήνυμα των απεσταλμένων του Πάπα στη Δυτική Ευρώπη και δέχονταν να πολεμήσουν έραβαν στον ώμο τους έναν κόκκινο σταυρό. Έτσι ονομάστηκαν «σταυροφόροι» ή κρουσιγιγκνάτι ή σιγκνατόρες. Οι σταυροφόροι κακοποίησαν τόσο πολύ την χριστιανική πίστη φτάνοντας στο σημείο να λένε, ότι ο στρατιώτης του Χριστού μπορεί εκ του ασφαλούς να σκοτώσει και ακόμη περισσότερο να σκοτωθεί και ότι όταν ο στρατιώτης πεθάνει, ωφελεί τον εαυτό του ενώ όταν σφαγιάζει, ωφελεί τον Χριστό. Έτσι σταύρωναν για μια ακόμη φορά τον γλυκό Ιησού, Θεό και εκφραστή της αγάπης, οι δήθεν πιστοί, οι δήθεν οπαδοί, χρησιμοποιώντας χυδαία τη θρησκεία σαν κάλυμμα των αποτρόπαιων πράξεων τους και της κατακτητικής τους μανίας. Ο Πέτρος ο Ερημίτης συγκέντρωσε πλήθος κόσμου περιοδεύοντας σε Γαλλία και Γερμανία. Η Α' Σταυροφορία ξεκίνησε. Περνώντας από την Ουγγαρία και τη Βυζαντινή Αυτοκρατορία οι σταυροφόροι λεηλάτησαν και έκαψαν πόλεις, σκότωσαν και τρομοκράτησαν τον τοπικό πληθυσμό. Αλλά η πορεία προς την Ιερουσαλήμ δεν ήταν καθόλου εύκολη. Οι περισσότεροι σφαγιάστηκαν σε ενέδρα των Σελτζούκων υπό τον Κιλίτζ Αρσλάν Α' ή πιάστηκαν αιχμάλωτοι και πουλήθηκαν ως δούλοι. Όσοι σώθηκαν σχημάτισαν την ημέρα των Χριστουγέννων του 1119 μ.Χ, την αδελφότητα των Ιπποτών του Ναού. Οι Ναίτες Ιππότες ένα από τα πιο μυστηριώδη τάγματα στην ιστορία παρέμειναν για 200 χρόνια μια από τις πιο ισχυρές στρατιωτικές και οικονομικές δυνάμεις της εποχής. Ξεκίνησαν σαν μοναχοί. Κατέληξαν τραπεζίτες. Έδωσαν μοναστικούς όρκους πενίας. Συγκέντρωσαν τόσα πλούτη, που δάνειζαν ισχυρούς ηγεμόνες. Ισχυρίστηκαν ότι ήρθαν για να σώσουν τους Αγίους Τόπους από τους μουσουλμάνους. Στην ουσία πο-

θούσαν τους φημολογούμενους θησαυρούς του Ναού. Δεν υπήρχαν θησαυροί. Βρήκαν μόνο την Κιβωτό της Διαθήκης, ή κατ' άλλους ερευνητές το Άγιο Δισκοπότηρο. Έχασαν τα ιερά κειμήλια, αντί να τα περιφρουρήσουν. Αν και έφεραν μοναχικό σχήμα βεβήλωσαν με το χειρότερο τρόπο το χριστιανισμό. Έχτισαν εκκλησίες με ειδωλολατρικά σύμβολα, που τα γλυπτά τους απέρριπταν τη χριστιανική λατρεία. Χαρακτηριστικό παράδειγμα ο ναός του Ρότσιλντ στη Σκωτία.

Η κατάκτηση της Ιερουσαλήμ από τους σταυροφόρους ίσως ανήκει στο μακρινό παρελθόν. Η καπήλευση όμως των ιδεών δεν σταματά εκεί. Πολλοί είναι εκείνοι που ξεκινούν με λάβαρο τις ιδέες. Όμως κάποτε παρεκκλίνουν και οδηγούνται σε άλλους σκοπούς. Μήπως τελικά στρέφοντας τα μάτια στη δική μας εποχή, ο θησαυρός του Ναού είναι τα 2.000.000 ευρώ που αποδίδει ένα συνέδριο; Φήμες ή πραγματικότητα; Υπάρχει ο θησαυρός; Πως όμως υπολογίστηκαν τα χρήματα αυτά; Κάποιοι απλά πολλαπλασίασε την τιμή του πακέτου του ξενοδοχείου με τον αριθμό μελών του περασμένου συνεδρίου. Έφτασε λοιπόν στο αστρονομικό ποσό των 2.000.000. Κι αναρωτιέμαι; Το ξενοδοχείο από πού θα πληρωθεί; Οι αίθουσες; Δωρεάν είναι οι διανυκτερεύσεις; Προσοχή λοιπόν στο λαϊκισμό και στις πρόχειρες σκέψεις, γιατί παίζεται κι ακόμα η εκπομπή «έχεις περισσότερες γνώσεις από έναν δεκάχρονο;». Η Νοσηλευτική δεν πουλάει. Ούτε κερδίζει. Μακάρι να κέρδιζε έστω και μια από τις διεκδικήσεις της. Κι οι σύγχρονοι σταυροφόροι ας μάθουν ότι θησαυροί είναι μόνο οι ιδέες. Αυτές ανεβάζουν τον άνθρωπο ψηλά. Κι αντί να αναζητούν την Ιερουσαλήμ και τους θησαυρούς της, ας ξαναβαπτιστούν στις ιδέες. Και ξηλώνοντας από τον ώμο το σύμβολο του πολέμου, ας ριχτούν στους ειρηνικούς αγώνες ανόδου του επαγγέλματος. Μόνο εκεί θα μας βρουν όλοι στρατευμένους.

Έγραψε η **Μαρία Γκίκα**,
κλινική νοσηλεύτρια



**ΓΙΑΤΙ Ο ΓΙΑΤΡΟΣ ΑΣΚΕΙ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΕΝΩ
Ο ΝΟΣΗΛΕΥΤΗΣ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΕΙ ΤΙΣ
ΕΞΕΛΙΞΕΙΣ ΣΤΟ ΠΕΡΙΘΩΡΙΟ;**

**ΓΙΑΤΙ Η ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΗ ΚΑΘΕΤΑΙ
ΠΑΝΤΑ ΣΤΙΣ ΚΕΡΚΙΔΕΣ, ΕΝΩ ΑΛΛΑ
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΥΓΕΙΑΣ ΕΙΝΑΙ
ΣΤΟ ΓΗΠΕΔΟ;**

**ΓΙΑΤΙ Η ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΗ ΕΙΝΑΙ ΜΟΝΙΜΑ
ΔΙΧΑΣΜΕΝΗ...
ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΕΝΩΘΕΙ ΚΑΙ ΝΑ ΠΕΤΥΧΕΙ
ΚΟΙΝΟΥΣ ΣΤΟΧΟΥΣ;**

ΜΕ ΜΟΝΟ ΣΚΟΠΟ ΤΗΝ ΕΝΟΤΗΤΑ
ΣΤΕΙΛΑΜΕ ΤΗΝ ΠΑΡΑΚΑΤΩ ΕΠΙΣΤΟΛΗ:

Αθήνα, 3 Απριλίου 2008
Αρ. Πρωτ.: 227

Προς το Διοικητικό Συμβούλιο
της Ένωσης Νοσηλευτών Ελλάδος
Αθήνα

Αγαπητοί Συνάδελφοι,

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Εθνικού Συνδέσμου Νοσηλευτών Ελλάδος (ΕΣΝΕ), λαμβάνοντας υπόψη τα τρέχοντα επαγγελματικά δρώμενα στη Νοσηλευτική και την έκδηλη, αλλά και εκφρασμένη ανησυχία εκ μέρους των νοσηλευτών, σας προσκαλεί σε συνάντηση με σκοπό τη συζήτηση θεμάτων που αφορούν άμεσα τους νοσηλευτές.

Έχοντας ως σκοπό την πρόοδο της Νοσηλευτικής, πιστεύουμε ότι μία από κοινού ειλικρινή προσέγγιση θα συμβάλει αποτελεσματικότερα στην επίτευξή του.

Παρακαλούμε όπως μας γνωστοποιήσετε έγκαιρα την απόφασή σας, προκειμένου να προγραμματιστεί συνάντηση.

Με εκτίμηση,

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Η Πρόεδρος Ο Γενικός Γραμματέας

Δρ Ελένη Κυρίτση

Ευάγγελος Δούσης

ΑΠΑΝΤΗΣΗ ΔΕΝ ΠΗΡΑΜΕ ΑΚΟΜΑ...ΤΟΥΛΑΧΙΣΤΟΝ ΜΕΧΡΙ ΤΗ ΣΤΙΓΜΗ ΠΟΥ ΤΟ ΔΕΛΤΙΟ ΕΦΥΓΕ ΑΠΟ ΤΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ.

Ή ΜΑΛΛΟΝ ΜΑΣ ΑΠΑΝΤΗΣΑΝ ΣΕ ΦΙΛΑ ΚΕΙΜΕΝΟ ΣΤΗΝ ΕΝΩΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ ΠΕΡΙΟΔΙΚΟ...ΚΑΙ ΓΙΑ ΑΛΛΗ ΜΙΑ ΦΟΡΑ ΚΑΤΗΓΟΡΗΣΑΝ ΑΤΟΜΑ ΠΟΥ ΣΤΟ ΠΑΡΕΛΘΟΝ ΠΡΟΣΦΕΡΑΝ ΣΤΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΗ, ΠΡΟΣΠΑΘΩΝΤΑΣ ΝΑ ΒΛΑΟΥΝ ΤΟΝ ΣΥΝΔΕΣΜΟ ΚΑΙ ΤΗΝ ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΤΟΥ ΣΤΟ ΧΡΟΝΟΤΟΥΛΑΠΟ. ΑΙΣΘΑΝΘΗΚΕ ΟΤΙ ΕΠΡΕΠΕ ΝΑ ΑΠΑΝΤΗΣΕΙ Ο ΒΑΓΓΕΛΗΣ ΠΑΒΑΣΟΠΟΥΛΟΣ, Β'ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ ΕΣΝΕ. Η ΕΠΙΣΤΟΛΗ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΕΥΕΤΑΙ ΑΥΤΟΥΣΙΑ.

Σχόλιο στα Σχόλια επί ...σκολίων

Κάτω υπό άλλες συνθήκες η απάντηση στο κατά τ' άλλα «καλοπροαίρετο δημοσίευμα» θα ήταν ουδέν σχόλιο, και θα μας κάλυπτε απόλυτα.

Με αφορμή όμως τις τρέχουσες ραγδαίες εξελίξεις στο χώρο της νοσηλευτικής, και ιδιαίτερα μετά τα όσα έχουν διαδραματιστεί επί του νοσηλευτικού προσκηνίου πολύ δε περισσότερο επί του παρασκήνιου, δρώμενα της ευκαιρίας να παραθέσω ένα μικρό σχόλιο προς διευκρίνιση και αποφυγή παρεξηγήσεων.

Αξιότιμη κε Διευθυντά της Σύνταξης του «ΣΥΓΧΡΟΝΟΥ ΝΟΣΗΛΕΥΤΗ» καταρχήν θα ήθελα να σας ευχαριστήσω θερμά για τις πολύ «εύστοχες παρατηρήσεις» που κάνετε στο εν λόγω δημοσίευμα σχετικά με τον τρόπο που χειρίζεται η τώως Πρόεδρος του Διοικητικού μας Συμβουλίου την ελληνική καθομιλουμένη. Η διττή σας ιδιότητα όχι μόνο του αξιόλογου νοσηλευτή αλλά και του ικανότατου δασκάλου ενδεχομένως να σας επιτρέπει να προβαίνετε σε τέτοιου είδους χαρακτηρισμούς και επισημάνσεις. Από την άλλη όμως αναλογίζομαι και εγώ ο ταπεινός νοσηλευτής όπως θα έλεγε και ο φίλος μου ο Δημήτρης, μήπως Αξιότιμη κε Διευθυντά της Σύνταξης του «ΣΥΓΧΡΟΝΟΥ ΝΟΣΗΛΕΥΤΗ», τόσο εμείς πολύ δε περισσότερο εσείς, είμαστε πολύ μικροί και δεν εννοώ μόνο ηλικιακά, να ασχολούμαστε και να ασκούμε κριτική τέτοιου είδους σε Κυρίες της Νοσηλευτικής που με την εν γένει στάση τους και συμπεριφορά τους απέκτησαν αδιαμφισβήτητη γνώση αξίας, αγωνίστηκαν, μίχησαν για μια καλύτερη νοσηλευτική και τυγχάνουν ευρείας εκτίμησης και αποδοχής, τόσο σε εθνικό όσο και σε διεθνές επίπεδο.

Το ότι έπραξαν και κάποια σφάλματα κατά την διάρκεια της νοσηλευτικής τους σταδιοδρομίας και της έντονης παραγωγής νοσηλευτικού έργου αυτό όχι απλά εξυπακούεται αλλά θεωρείται και δεδομένο, άλλωστε δεν κάνει μόνο εκείνος που δεν ασχολείται με τίποτα άλλο παρά μόνο να ασκεί μη εποικοδομητική κριτική, κάτι που ουδέποτε αρνήθηκαν και οι ίδιες.

Για να μπορούμε όμως σήμερα εμείς να παρουσιαζόμαστε στο Νοσηλευτικό Σώμα ως οι νέοι λυτρωτές, οι αυτόκλητοι ηγέτες ή ως οι νέοι Μεσσίες της Νοσηλευτικής, μιας που είναι και επίκαιρος ο χαρακτηρισμός λόγω του εορτασμού του Πάσχα, και να είμαστε σε θέση να εξαγγέλλουμε διθυραμβικές κορώνες είτε από του βήματος, είτε μέσω των έντυπων και ηλεκτρονικών μέσων που διαθέτουμε, κάποιες από αυτές τις Κυρίες γενεές επί γενεών χάραξαν μια σειρά αγώνων, προσπαθειών και επιδιώξεων με στόχο την αναβάθμιση της Νοσηλευτικής. Φρόντισαν να κρατηθεί η Νοσηλευτική στο ύψος των περιστάσεων χωρίς ιδιοτελείς σκοπούς και επιδιώξεις προσωπικής προβολής.

Το γεγονός, όταν κάποιος τις κατηγορεί τις διαβάλλει και τις συκοφαντεί με ασύστολα μυθεύματα δεν του απαντούν, είναι διότι δεν προβαίνουν σε τέτοιου είδους διαδικασία όχι γιατί φοβούνται ή γιατί δεν είναι σε θέση να αντιμετωπίσουν αυτόν που τους ασκεί την κακοπροαίρετη κριτική, αλλά γιατί το ήθος η ευπρέπεια τους και πάνω από όλα η αγάπη τους για τη νοσηλευτική δεν τους επιτρέπει να εμπλακούν σε αντιπαραθέσεις που ενδεχομένως να αυξήσουν το μέγεθος της οξύτητας και της διχόνοιας που τεχνηέντως έχει διασπαρθεί στο σώμα της Νοσηλευτικής για ευνόητους λόγους.

Οφείλουμε λοιπόν και έχουμε την ηθική υποχρέωση όλοι εμείς αυτές τις Κυρίες και να τις σεβάσαστε και να τις θαυμάζουμε και να τις τιμούμε, γιατί καλώς αποτελούν για εμάς τις Πνευματικές μας Μητέρες, και εμείς για εκείνες τα πνευματικά τους παιδιά, και ίσως αυτός να είναι και ο κύριος λόγος που δεν καταφέρνουν εναντίον μας όταν τις φέρνουμε σε δύσκολη θέση. Γιατί ποτέ καμία Μάνα δεν τα βάζει με τα παιδιά της.

Όσον αφορά για τα υπόλοιπα θέματα που θίγει το δημοσίευμα σχετικά με το κόστος του Συνεδρίου, την οικονομική εκμετάλλευση και αφαιμάξη των νοσηλευτών ή για του λόγου τω αληθές των εταιρειών που καλύπτουν τους νοσηλευτές, (και ορθά πράττουν οι εταιρείες, για να μην παρερμηνευτώ) θα απαντήσω απλά μονολεκτικά ουδέν το επιλήψιμο. Αν για κάτι δεν έχει βρεθεί ποτέ κανείς να κατηγορήσει τον Ε.Σ.Ν.Ε. σ' αυτήν την 85χρονη πορεία του είναι η οικονομική του διαφάνεια και η ορθολογική διαχείριση του ταμείου του.

Φθάνοντας προς το τέλος του σχολιασμού μην επιρρίπτεται ευθύνες στο Δ.Σ. του Ε.Σ.Ν.Ε. για μικρόψυχη στάση και συμπεριφορά απέναντι στην Ε.Ν.Ε. γιατί κάτι τέτοιο δεν ευσταθεί. Πως μας χαρακτηρίζετε μικρόψυχους όταν ομόφωνα το νέο Δ.Σ. του Ε.Σ.Ν.Ε. καλεί πριν το Συνέδριό μας το Δ.Σ. της Ε.Ν.Ε. σε συνάντηση για να συζητήσουμε από κοινού τρέχοντα θέματα νοσηλευτικού ενδιαφέροντος, και όταν ήδη έχουμε αποστείλει επιστολή όπως είθισται, όπου ζητούμε να παραιτείται και να χαιρετίσει το Συνέδριό μας ο Πρόεδρος της Ε.Ν.Ε. ή εκπρόσωπος της, μιας που ο ίδιος μπορεί και να κωλύεται λόγω της παράλληλης ημερολογιακά διεξαγωγής των Συνεδρίων μας.

Ο λόγος δε που δεν διαφημίζεται το Συνέδριο της Ε.Ν.Ε. είναι γιατί έγινε κάποιο μικρό λάθος από πλευράς τυπογραφείου και όχι γιατί σκόπιμα και μικρόψυχα σύμφωνα με τους ισχυρισμούς σας εμείς θέλαμε να το αποκρύψουμε.

Αξιότιμη κε Διευθυντά της Σύνταξης, καταρχήν συγχωρέστε με για τις όποιες φραστικές μου αδυναμίες αλλά έγγραφο αυτό το άρθρο κατά τη διάρκεια μιας νυχτερινής μου εφημερίας και η κόπωση ήταν έντονη, επιπροσθέτως θα ήθελα να σας παρακαλέσω να προσπαθήσουμε ο καθένας από το δικό του μετερίζι να πράττει το καλύτερο δυνατό για τη Νοσηλευτική που τόσο εμείς όσο θέλω να πιστεύω και εσείς πολύ αγαπάμε, ως μην αναλωνόμαστε λοιπόν σε ανούσιες κόντρες και αντιπαραθέσεις γιατί ειλικρινά το μόνο που καταφέρνουμε είναι να δημιουργούμε πλήρη σύγχυση στον κόσμο, και «ουδέν ωφελεί αλλά μάλλον θόρυβος γίνεται.»

Ε. ΓΙΑΒΑΣΟΠΟΥΛΟΣ

ΑΞΙΖΕΙ ΝΑ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΟΥΜΕ

ΔΙΗΜΕΡΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ 30-31 ΜΑΙΟΥ ΣΥΝΔΙΟΡΓΑΝΩΝΕΤΑΙ ΑΠΟ ΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΗΣ ΟΓΚΟΛΟΓΙΑΣ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΜΕΡΙΜΝΑ

Ο Τομέας Νοσηλευτικής Ογκολογίας σε συνεργασία με την ΜΕΡΙΜΝΑ (Εταιρεία για τη Φροντίδα Παιδιών και Οικογενειών στην Αρρώστια και στο Θάνατο) διοργανώνει ένα διήμερο εκπαιδευτικό πρόγραμμα με θέμα τον ρόλο της πνευματικότητας στην φροντίδα των ασθενών που πάσχουν από μία χρόνια και απειλητική για την ζωή τους ασθένεια.

Το διήμερο Εκπαιδευτικό Πρόγραμμα περιλαμβάνει: Μία διάλεξη στις 30 Μαΐου 2008, στο Αμφιθέατρο του Νοσοκομείου «Ερρίκος Ντυνάν». Πιθανή ώρα: 6:00 μμ Ένα κλινικό φροντιστήριο που θα πραγματοποιηθεί στο κτίριο όπου στεγάζεται η ΜΕΡΙΜΝΑ στις 31 Μαΐου 2008, από 9:30 πμ έως 2:00 μμ

Η διάλεξη θα δοθεί από τον Revd. Peter Speck (Αγγλία), ο οποίος θα συντονίσει και το κλινικό φροντιστήριο. Ο Revd. Peter Speck έχει σπουδάσει Βιοχημεία και Θεολογία και εργάστηκε για 30 χρόνια σε διάφορα Πανεπιστημιακά Νοσοκομεία της Αγγλίας. Είναι λέκτορας στο Τμήμα Ανακουφιστικής Φροντίδας του Πανεπιστημίου Kings College ενώ το ερευνητικό και κλινικό του έργο σε ζητήματα που αφορούν την πνευματικότητα στο χώρο της υγείας είναι διεθνώς αναγνωρισμένο.

Τη διάλεξη μπορούν να παρακολουθήσουν οι επαγγελματίες υγείας αλλά μη-επαγγελματίες υγείας που έχουν αναπτύξει ένα ιδιαίτερο ενδιαφέρον στην φροντίδα ασθενών που βιώνουν μία χρόνια ασθένεια.

Θα υπάρχει ταυτόχρονη μετάφραση. Η είσοδος είναι ελεύθερη.

Στο Κλινικό Φροντιστήριο ο αριθμός των συμμετεχόντων δεν θα ξεπερνά τα 20 άτομα και απευθύνεται σε επαγγελματίες υγείας που έχουν κλινική εμπειρία και εμπλέκονται στην φροντίδα των ασθενών που πάσχουν από μία χρόνια και απειλητική για τη ζωή τους ασθένεια όπως καρκίνος, νευρολογικά νοσήματα, AIDS, χρόνια αναπνευστική ανεπάρκεια.

Απαραίτητη προϋπόθεση για τη συμμετοχή στο Κλινικό Φροντιστήριο είναι η καλή γνώση Αγγλικής γλώσσας. Το κόστος συμμετοχής για το κλινικό φροντιστήριο είναι 30 €.

Για τον Τομέα
Η Πρόεδρος
Θεοδώρα Παππά

ΟΣΟΙ ΝΟΣΗΛΕΥΤΕΣ ΕΠΙΘΥΜΟΥΝ ΝΑ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΟΥΝ ΤΟ ΚΛΙΝΙΚΟ ΦΡΟΝΤΙΣΤΗΡΙΟ ΘΑ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΔΗΛΩΣΟΥΝ ΕΓΚΑΙΡΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΟΝ ΕΣΝΕ.

ΕΠΙΤΥΧΗΜΕΝΕΣ ΔΙΟΡΓΑΝΩΣΕΙΣ

Ο ΝΟΣΗΛΕΥΤΗΣ ΝΕΦΡΟΛΟΓΙΑΣ ΠΑΡΕΜΒΑΙΝΕΙ ΣΤΗΝ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΤΗΣ ΧΡΟΝΙΑΣ ΑΝΑΙΜΙΑΣ ΤΩΝ ΑΣΘΕΝΩΝ

**ΑΝΤΑΠΟΚΡΙΣΗ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΠΙΤΥΧΗΜΕΝΗ 19^Η ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΗ
ΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΝΕΦΡΟΛΟΓΙΚΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ**

Στο κατάμεστο αμφιθέατρο του Πολυμικού Μουσείου και με τη συμμετοχή περισσότερων των 450 ατόμων πραγματοποιήθηκε στις 29 Μαρτίου 2008, αρχή της άνοιξης, η καθιερωμένη πλέον στα νοσηλευτικά δρώμενα του τόπου, ημερίδα της Ελληνικής Νεφρολογικής Εταιρείας Νοσηλευτών (ΕΝΕΝ).

Για πάνω από 20 χρόνια δίπλα στον νεφρολογικό ασθενή, παρούσα σ' όλες της εξελίξεις του επαγγέλματος, η ΕΝΕΝ στο πλαίσιο της συνεχιζόμενης εκπαίδευσης των νοσηλευτών νεφρολογίας, επέλεξε ως κεντρικό θέμα της ημερίδας την «Αναιμία στη χρόνια νεφρική νόσο και την αντιμετώπισή της»

συμβάλλοντας στην αύξηση της ποιότητας ζωής των ασθενών.

Τα δύο επιστημονικά στοργυλά τραπέζια στο πρόγραμμα διαπραγματεύτηκαν τούτο το πολύ σημαντικό πρόβλημα. Την αναιμία στους ασθενείς με χρόνια νεφρική νόσο. Η αναιμία είναι μια από τις βασικές επιπλοκές της χρόνιας νεφρικής νόσου και επηρεάζει αρνητικά την ποιότητα ζωής των ασθενών. Η εισαγωγή στην κλινική πράξη της ανασυνδυασμένης ανθρώπινης ερυθροποιητίνης (ΕΡΟ) στην δεκαετία του '80, αποτέλεσε επανάσταση στην αντιμετώπιση της αναιμίας και σε συνδυασμό με την βελτίωση των διαφόρων μεθόδων εξωνεφρικής κάθαρσης, συνέβαλλαν στη βελτίωση της φυσικής

κατάστασης και της καθημερινότητας των ασθενών. Μόνο όποιος δεν έζησε την προ της ερυθροποιητίνης εποχή με τον αιματοκρίτη να πέφτει επικίνδυνα (Ht <20), τις συνεχείς μεταγγίσεις και τη χορήγηση Fe δεν μπορεί να καταλάβει το πρόβλημα, όπως συγκλονιστικά και ανθρώπινα τόνισε στο χαιρετισμό της η Πρόεδρος του Συλλόγου Νεφροπαθών.

Η βελτίωση της παρεχόμενης φροντίδας υγείας από τους νοσηλευτές νεφρολογίας στην ευθύνη των οποίων ανήκει η οργάνωση και η ορθή εκτέλεση της συνεδρίας αιμοκάθαρσης, με την τήρηση πρωτοκόλλου «διεξαγωγής συνεδρίας αιμοκάθαρσης», περιορίζει ακόμα και τις μικρές καθημερινές απώλειες αίματος, προλαμβάνοντας κάθε περαιτέρω επιδείνωση της αναιμίας.

Στην Ημερίδα παραβρέθηκαν και απηύθυναν χαιρετισμό εκπρόσωποι της EDTNA-ERCA, επιστημονικοί φορείς και εκπρόσωποι των νεφροπαθών υπό εξωνεφρική κάθαρση και μεταμόσχευση. Την έναρξη των εργασιών της ημερίδας κήρυξε η νεοεκλεγείσα πρόεδρος του ΕΣΝΕ κ.Ελένη Κυρίτση.

Η ημερίδα άρχισε με την εμπνευσμένη ομιλία και το χαρισματικό λόγο του προσκεκλημένου ομιλητή, καθηγητή του Πανεπιστημίου Αθηνών, κ. Αθανασίου Τζαβάρα. «Μερικά τινά περί του ήθους των θεραπευτικών επαγγελματιών» ήταν ο τίτλος της διάλεξης του, στην οποία ανέπτυξε δεοντολογικά και φιλοσοφικά ερωτήματα της κλινικής πράξης. Με αφορμή τον σαμάνο-μάγο και τις πρωτόγονες κοινωνίες ο καθηγητής είπε το υπέροχο: «Ποιος προσφέρει αληθινή φροντίδα; Ο νοσήσας και θεραπευθείς».

Αξίζουν ολόψυχα συγχαρητήρια σε όλους τους συντονιστές και εισηγητές, που στήριξαν το επιστημονικό πρόγραμμα, που ανταποκρινόμενοι στην πρόσκληση της ENEN κατέθεσαν γνώσεις και εμπειρίες συμβάλλοντας στο κύρος και την επιστημονικότητα της ημερίδας.

ΠΑΝΑΓΙΩΤΑ ΤΣΟΥΓΙΑ,
ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ
ΝΕΦΡΟΛΟΓΙΚΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ

20 ΧΡΟΝΙΑ ENEN...

ΚΑΙ Η ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΣΥΝΕΧΙΖΕΤΑΙ

ΣΤΑ ΠΛΑΙΣΙΑ ΤΗΣ 19^{ΗΣ} ΗΜΕΡΙΔΑΣ ΕΓΙΝΕ Ο ΕΟΡΤΑΣΜΟΣ ΤΩΝ ΕΙΚΟΣΙ ΕΤΩΝ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΝΕΦΡΟΛΟΓΙΚΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ ΣΤΟΝ ΕΛΛΑΔΙΚΟ ΧΩΡΟ

Η ENEN με βασικό στόχο τη συνεχή επιμόρφωση των μελών της για την αναβάθμιση της παρεχόμενης φροντίδας, αναπτύσσει μια πλούσια επιστημονική δραστηριότητα που συνίσταται στα παρακάτω:

1. Διοργανώνει ανά έτος, από το 1990, Νοσηλευτική ημερίδα κάθε Μάρτιο.
2. Διοργανώνει ανά διετία, από το 1994, το Πανελλήνιο Συνέδριο Νοσηλευτών Νεφρολογίας: • 1994 Κέρκυρα με ΕΝΕ • 1996 Βόλος • 1998 Ιωάννινα • 2000 Πάτρα • 2002 Κως • 2004 Χαλκιδική • 2006 Αλεξανδρούπολη
3. Σταθμό στην ιστορία της Ένωσης μας, αποτελεί η αποδοχή και η θεσμοθέτηση από την πολιτεία, το 1992, του ειδικού εκπαιδευτικού προγράμματος που εκπόνησε η ENEN για την εξειδίκευση του Νοσηλευτή Νεφρολογίας και η χορήγηση του τίτλου του ειδικού Νοσηλευτή (Υπ. Απ. Α4/2450/91 και Υπ.Απ.Α4/1614/92). Η χρονική διάρκεια του προγράμματος ήταν εξάμηνη καλύπτοντας όλο το φάσμα της Νεφρολογίας σε 5 ενότητες: - Κλινική Νεφρολογία, - Εξωνεφρική Κάθαρση, - Μεταμόσχευση, - Αιμοκάθαρση στις ειδικές ομάδες, - Διοίκηση

Οι Νοσηλευτές, απόφοιτοι τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, αποκτούν ειδικές θεωρητικές γνώσεις και κλινική εμπειρία στην φροντίδα των νεφροπαθών στην πρωτοβάθμια, δευτεροβάθμια και τριτοβάθμια περίθαλψη. Το πρόγραμμα υλοποιήθηκε από το 1993-1998 από τα νοσοκομεία: • Ιπποκράτειο Αθηνών • Άγιος Παντελεήμων Νίκαιας Πειραιάς • Ευαγγελισμός, Αθηνών • ΑΧΕΠΑ, Θεσσαλονίκης • «Χατζηκώστα», Ιωαννίνων • Πανεπιστημιακό Νοσοκομείο Ιωαννίνων

4. Διοργανώνει κάθε έτος διαμερισματικές επιστημονικές συναντήσεις. Έως σήμερα διοργανώθηκαν 6 διαμερισματικές επιστημονικές συναντήσεις: • Ηράκλειο (2001) • Θεσσαλονίκη (2002) • Έδεσσα (2003) • Λάρισα (2004) • Καστοριά (2005) • Αγρίνιο (2006)

Οι νοσηλευτές των Νεφρολογικών Τμημάτων αγκάλιασαν και υποστήριξαν αυτές τις συναντήσεις, οι οποίες αποτελούν το φυτώριο νέων στελεχών παρακινώντας τους στην ευγενή άμιλλα.

5. Συνεργάζεται με εθνικές και Διεθνείς Ενώσεις, όπως ο Εθνικός Σύνδεσμος Νοσηλευτών Ελλάδας, η Ελληνική Νεφρολογική Εταιρεία, ο Ιατρικός Σύλλογος, ο Αμερικανικός Σύνδεσμος Νοσηλευτών Νεφρολογίας (ANNA), το Παγκόσμιο Συμβούλιο Νοσηλευτών (ICN).
6. Η εκπόνηση πρωτοκόλλων Νοσηλευτικής Νεφρολογικής Πρακτικής το 2002 από ειδική ομάδα μελών της ENEN, υπό την εποπτεία της κας Μαράκη και υπό την αιγίδα του ΕΣΥ, αποτελεί πρωτοπόρο βήμα στα εκπαιδευτικά δρώμενα της Νοσηλευτικής στην χώρα μας. Η εφαρμογή τους σε αρκετά νοσοκομεία είναι γεγονός.

Από το δικτυακό τόπο: www.enengr.com

ΑΥΤΗ ΕΙΝΑΙ Η ENEN... Η ΕΝΩΣΗ ΠΟΥ ΜΕ ΤΗ ΣΚΛΗΡΗ ΔΟΥΛΕΙΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΜΠΝΕΥΣΜΕΝΗ ΚΑΘΟΔΗΓΗΣΗ ΚΑΙ ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ ΤΗΣ ΚΕΡΔΙΣΕ ΤΗΝ ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ, ΤΗΝ ΑΓΑΠΗ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΚΤΙΜΗΣΗ ΣΤΟ ΧΩΡΟ ΤΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΗΣ

ΤΟ ΝΕΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΣ ENEN 2008-2010

Αναδείχθηκε από τις εκλογές που διεξήχθησαν στα πλαίσια της Ημερίδας. Η σύνθεσή του είναι η εξής:
Τσούγια Παναγιώτα: Πρόεδρος, Χαρδαλιάς Ανδρέας: Αντιπρόεδρος, Λαγκάζαλη Βασιλική: Γ. Γραμματέας
Ελευθερούδη Μαριάννα: Ταμίας, Παπασημακοπούλου Αντίοπη: Μέλος

Τα λουλούδια που έστειλε ο Σύλλογος Νεφροπαθών στην Ημερίδα της Ελληνικής Νεφρολογικής Εταιρείας Νοσηλευτών ήταν το πιο ηχηρό χειροκρότημα της κοινωνίας. Η σύνταξη του Νοσηλευτικού Δελτίου αισθάνεται την ανάγκη να προσφέρει τα δικά της συγχαρητήρια.



Πιλοτική διερεύνηση της σχέσης μεταξύ αυτοεκτίμησης και επαγγελματικής ικανοποίησης στους Έλληνες Νοσηλευτές

Σκοπός της μελέτης ήταν να διερευνήσει τη σχέση μεταξύ της αυτοεκτίμησης και της επαγγελματικής ικανοποίησης σε μέλη νοσοκομειακού νοσηλευτικού προσωπικού στην Ελλάδα. Αν και το φαινόμενο της επαγγελματικής ικανοποίησης έχει μελετηθεί σε μεγάλη κλίμακα διεθνώς, οι μελέτες στη χώρα μας είναι περιορισμένες, και ειδικότερα εκείνες που αφορούν σε πιθανές συσχετίσεις της επαγγελματικής ικανοποίησης με χαρακτηριστικά της προσωπικότητας.

Πραγματοποιήθηκε περιγραφική μελέτη συσχέτισης με συγχρονικές συγκρίσεις σε ένα τυχαίο δείγμα 154 μελών νοσηλευτικού προσωπικού που εργάζονταν σε χειρουργικά-παθολογικά τμήματα, σε ΜΕΘ και ΤΕΠ, ιδιωτικών και δημοσίων νοσοκομείων ενηλίκων της Αττικής.

Από τη στατιστική ανάλυση των δεδομένων προέκυψαν τιμές που εκφράζουν μέτριο βαθμό αυτοεκτίμησης και επαγγελματικής ικανοποίησης. Το σημαντικότερο εργασιακό χαρακτηριστικό για τους απαντητές φάνηκε πως ήταν τα επιτελούμενα καθήκοντα, ενώ η υψηλότερη ικανοποίηση φάνηκε να απορρέει από το επαγγελματικό κύρος, εύρημα το οποίο απαιτεί περαιτέρω διερεύνηση, καθώς σύμφωνα με άλλα ερευνητικά δεδομένα (Parathanassoglou et al. 2005) οι νοσηλευτές εκφράζουν τη δυσαρέσκεια τους αναφορικά με την κοινωνική αποτίμηση του επαγγέλματος. Βέβαια, η έννοια του επαγγελματικού κύρους σύμφωνα με το παρόν ερωτηματολόγιο αφορά στην αποτίμηση των ίδιων των νοσηλευτών για τη

σημαντικότητα του επαγγέλματος τους, και ταυτόχρονα στην αντίληψή τους για την κοινωνική αποτίμηση της σπουδαιότητας του επαγγέλματος. Ωστόσο, οι ίδιοι νοσηλευτές κατατάσσουν το επαγγελματικό κύρος ως τρίτο σημαντικότερο εργασιακό χαρακτηριστικό. Περαιτέρω, παρατηρήθηκαν μέτριες συσχετίσεις μεταξύ των επιμέρους στοιχείων της αυτοεκτίμησης και της ικανοποίησης από το επαγγελματικό κύρος και τις διαπροσωπικές σχέσεις.

Συνολικά, τα αποτελέσματα της μελέτης υποστηρίζουν τη σχέση μεταξύ αυτοεκτίμησης, επαγγελματικού ρόλου και επαγγελματικής ικανοποίησης. Ωστόσο απαιτείται περαιτέρω διερεύνηση της αλληλεπίδρασης μεταξύ χαρακτηριστικών της προσωπικότητας που αφορούν στην αντίληψη και την αποτίμηση της αξίας του επαγγελματικού ρόλου του νοσηλευτή και της σχέσης τους με φαινόμενα όπως οι παραίτησεις, η επαγγελματική εξουθένωση, και η ανισορροπία δυνάμεων στη νοσηλευτική.

Το άρθρο αυτό δημοσιεύθηκε στο Journal of Nursing Management, 2007, 15, 78-90.

**Μαρία ΝΚ Καρανικόλα,
Ελισάβετ ΔΕ Παπαθανάσογλου,
Μαργαρίτα Γιαννακοπούλου,
Άννα Κουτρούμπα,
Πανεπιστήμιο Αθηνών, Τμήμα Νοσηλευτικής**

Κατευθυντήριες Οδηγίες

για την πρόληψη του παθητικού καπνίσματος

Το παθητικό κάπνισμα, όπως ορίζεται η έκθεση των μη καπνιστών στον καπνό του τσιγάρου σε κλειστό χώρο, αποτελεί ένα σοβαρό πρόβλημα δημόσιας υγείας για ανθρώπους όλων των ηλικιών. Οι επιπτώσεις του στην υγεία συνδέονται με αύξηση της συχνότητας του καρκίνου του πνεύμονα, του μαστού, της στεφανιαίας νόσου και των νοσημάτων του αναπνευστικού συστήματος. Επιπλέον, η έκθεση των παιδιών στον καπνό του τσιγάρου των ενηλίκων συνδέεται με αύξηση της συχνότητας εμφάνισης νόσων της παιδικής ηλικίας όπως το άσθμα, η μέση ωτίτιδα, ο καρκίνος, ακόμα και το σύνδρομο αιφνιδίου θανάτου των νεογνών.

Σύμφωνα με τις οδηγίες του Παγκόσμιου Οργανισμού Υγείας (2007) η μείωση των βλαπτικών συνεπειών του παθητικού καπνίσματος είναι άμεσα επιβεβλημένη και μπορεί να επιτευχθεί μόνο με την αποφυγή της έκθεσης. Προς την κατεύθυνση αυτή η λήψη μέτρων θα πρέπει να στοχεύει προς την εξασφάλιση ενός 100% καθαρού περιβάλλοντος (100% indoor smoke-free environments) σε όλους τους κλειστούς χώρους, τόσο στο σπίτι όσο και στους χώρους εργασίας. Ο στόχος αυτός επιβάλλει την πλήρη διακοπή του καπνίσματος μέσα σε κλειστούς χώρους και το αυτοκίνητο, το κάπνισμα μόνο σε ειδικά διαμορφωμένες αίθουσες στους δημόσι-

ους χώρους και το εργασιακό περιβάλλον ή σε ανοιχτούς υπαίθριους χώρους. Μάλιστα προτείνεται στους εργοδότες να θέσουν ειδικό αυστηρό πλαίσιο κανόνων και μέτρων για την εξασφάλιση του καθαρού περιβάλλοντος και να μην επαφίνται στην καλή θέληση των εργαζόμενων.

Επιπρόσθετα, στις παραπάνω οδηγίες του Παγκόσμιου Οργανισμού Υγείας (WHO), η Αμερικανική Ακαδημία Παιδιάτρων (American Academy of Pediatrics) έχει προσθέσει και οδηγίες για την αποφυγή της παθητικής έκθεσης των παιδιών, τα οποία γίνονται αποδέκτες κυρίως του καπνού των γονέων τους. Στα

προτεινόμενα μέτρα περιλαμβάνεται η διακοπή του καπνίσματος των γονέων, η αποφυγή του καπνίσματος των γονέων και όλων των ενηλίκων καπνιστών (συμπεριλαμβανομένων συγγενών και φίλων επισκεπτών) μέσα σε χώρους του σπιτιού, η απαγόρευση του καπνίσματος των ενηλίκων μέσα στο αυτοκίνητο μαζί με το παι-

δί, η επιλογή χώρων για μη καπνιστές σε εξόδους μαζί με το παιδί και, τέλος, η επιλογή του καπνίσματος σε ανοιχτούς χώρους, ως το πιο αποτελεσματικό μέτρο αποφυγής της έκθεσης των παιδιών μετά τη διακοπή του καπνίσματος.

Αναμφίβολα, η προστασία των μη καπνιστών αποτελεί αναφαίρετο δικαίωμά

τους και η διατήρηση ενός καθαρού περιβάλλοντος χωρίς καπνό οφείλει να αποτελεί μέριμνα και του συστήματος υγείας, προσφέροντας μεταξύ των άλλων και τη δυνατότητα σε όσους καπνιστές το επιθυμούν να λάβουν βοήθεια και υποστήριξη για τη διακοπή του καπνίσματος.

ΣΠΟΥΔΕΣ - ΓΝΩΣΗ - ΕΡΕΥΝΑ

ΑΠΟ ΠΟΙΟ ΔΡΟΜΟ ΠΑΝΕ ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΣΤΟ ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟ;

Ο ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΔΗΜΗΤΡΕΛΛΗΣ ΣΧΟΛΙΑΖΕΙ ΜΕ ΑΦΟΡΜΗ ΕΠΙΣΤΟΛΗ ΤΟΥ ΔΟΑΤΑΠ ΣΤΗΝ ΠΑΣΟΝΟΠ ΓΙΑ ΤΟ ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟ ΤΟΥ FREDERICK UNIVERSITY ΠΟΥ ΔΙΕΝΕΡΓΕΙΤΑΙ ΥΠΟ ΤΗΝ ΑΙΓΙΔΑ ΤΗΣ ΕΝΕ

ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΕΣ ΙΣΤΟΡΙΕΣ...

Τα τελευταία χρόνια πολύ συζήτηση έχει γίνει για τις μεταπτυχιακές σπουδές. Πριν μερικά χρόνια τα μεταπτυχιακά αποτελούσαν προνόμιο σχεδόν αποκλειστικό των ΠΕ Νοσηλευτών. Τα τελευταία χρόνια πολλά μεταπτυχιακά πραγματοποιούνται σε συνεργασία ΤΕΙ-ΑΕΙ κυρίως της ιατρικής δίνοντας διέξοδο σε πολλούς συναδέλφους αποφοίτους ΤΕΙ. Αυτό που επίσης υπήρχε και συνεχίζει να υπάρχει είναι τα μη αναγνωρισμένα "μεταπτυχιακά" ιδιωτικών φορέων σε συνεργασία με πανεπιστήμια του εξωτερικού.

Επί προαρρινής διοικούσας επιτροπής της ΕΝΕ ακόμα, συνέβη το εξής πρωτόγνωρο για τα ελληνικά δεδομένα. Η ΠΔΕ της ΕΝΕ αλλά και το ΥΓΚΑ έθεσαν την αιγίδα τους σε ένα "μεταπτυχιακό" για νοσηλευτές του Frederick university της Κύπρου σε συνεργασία με την Μη Κυβερνητική Οργάνωση Unesco για τον πολιτισμό και την ειρήνη (όχι τη γνωστή)... Για το θέμα υπήρξε μετά από ερώτημα και παρέμβαση του ΥΠΕΠΘ τονίζοντας ότι το συγκεκριμένο μεταπτυχιακό πρόγραμμα δεν αναγνωρίζεται και καλώντας το ΥΓΚΑ να ενημερώσει τους νοσηλευτές.

Γιατί όμως οι συνάδελφοι της ΠΔΕ της ΕΝΕ που δεν είναι άλλοι από την μετέπειτα "εκλεγμένη" διοίκηση έθεσαν τόσο το φορέα μας όσο και το ΥΓΚΑ σε τέτοιες περιπέτειες;;; Τι ακριβώς εξυπηρετεί μια τέτοια κίνηση που σαφώς είναι εκτός αρμοδιοτήτων του Ν.3252/ 04 ακόμα και για την εκλεγμένη διοίκηση όχι μόνο για την ΠΔΕ. Μήπως με τον πλέον επίσημο τρόπο και στον πλέον πολύπαθο κλάδο ανοίγει η κερκόπορτα της αναγνώρισης των ιδιωτικών πανεπιστημίων στην Ελλάδα; Είμαστε αλήθεια τόσο ευάλωτοι ως κλάδος ή αποτελούμε μια πολιτική πειραματική μελέτη;;

Το "μεταπτυχιακό"- επονομαζόμενο πετυχημένα από συνάδελφο μεταπτυχιακό του Καματερού- ξεκίνησε, όλα τα σχετικά με αυτό ξαφνικά εξαφανίστηκαν από τις αντίστοιχες ιστοσελίδες (ΕΝΕ-ΠΑΣΥΝΟ) όπως συνέβη και με άλλες παρεμβάσεις πιο πρόσφατα... και οι νοσηλευτές που συμμετέχουν πληρώνουν κανονικά τα δίδακτρα μένοντας στον αέρα και περιμένοντας την επόμενη κίνηση... Ενδιαφέρον παρουσιάζουν και οι καθηγητές του συγκεκριμένου μεταπτυχιακού όπου ανάμεσά τους βρίσκονται και μέλη της ΠΔΕ της ΕΝΕ... Κάποιος όμως πρέπει να φροντίσει και για το μέλλον... Έτσι



πρόσφατα διάβασα μια πρόταση της ΕΝΕ προς το ΥΓΚΑ (3/1/2008 Πρόταση εισαγωγής βασικών και επικουρικών κριτηρίων για την προκήρυξη...) να αναλάβει η ίδια ως μόνος αρμόδιος φορέας την επαγγελματική αναγνώριση των μεταπτυχιακών διπλωμάτων.... Κάτι δηλαδή αντίστοιχο με ότι γινόταν με τα πτυχιακά της ΕΣΔΥ που αναγνωρίζονταν ως μεταπτυχιακά μόνο εντός ΥΓΚΑ. Δηλαδή η ΕΝΕ να είναι αυτή που εντός του ΥΓΚΑ θα αναγνωρίζει μισθολογικά και βαθμολογικά το όποιο μεταπτυχιακό. Και βέβαια το ζητούμενο δεν είναι να μην αναγνωριστούν μεταπτυχιακά που χορηγούνται από ΑΕΙ-ΤΕΙ αλλά να μπορέσει να αναγνωριστεί και το συγκεκριμένο του Καματερού. Γιάννης πίνει- Γιάννης κερνάει λοιπόν!!!

Ήρθε όμως και το τελικό κύπημα! Στο 1ο συνέδριό της η ΕΝΕ στη Λευκάδα θα χορηγήσει 23 ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ Όχι μονάδες συνεχιζόμενης εκπαίδευσης αλλά μεταπτυχιακές!!! Και μάλιστα σε συνεργασία με το FEPI (Ευρωπαϊκό όργανο ρυθμιστικών οργάνων). Μόνο που το FEPI μετά από διερεύνηση δεν έχει προς το παρόν καμιά τέτοια διαδικασία (www.fepi.org) ενώ ο τίτλος που καταχρηστικά επιλέχθηκε (μεταπτυχιακές) μόνο τυχαίος δεν ήταν. Αποδεικνύει τον τρόπο με

τον οποίο οι συνάδελφοι της ΕΝΕ δυστυχώς προσπαθούν να παραπλανήσουν τη νοσηλευτική κοινότητα. Η ΕΝΕ είναι σαφές πως όταν λειτουργήσει όπως όλοι οραματιστήκαμε από το 1996 -κι όχι όπως λειτουργεί σήμερα- θα είναι ο μόνος αρμόδιος φορέας αναγνώρισης μορίων συνεχιζόμενης εκπαίδευσης. Μόρια των οποίων η χρησιμότητα τουλάχιστον προς το παρόν είναι αμφίβολη καθώς η άδεια άσκησης δεν ανανεώνεται και η συγκεκριμένη μοριοδότηση δεν συμπεριλαμ-

βάνεται στα κριτήρια βαθμολογικής εξέλιξης. Όλα τα παραπάνω δεν αποτελούν παρά την παράθεση γεγονότων του τελευταίου χρόνου και δράσεις της ΠΔΕ και της ΕΝΕ που κατά τη γνώμη μου είναι λανθασμένες και χαρακτηρίζουν το ξεκίνημα ενός φορέα τον οποίο όλοι οραματιζόμαστε...

Δημήτρης Δημητράκης
Γενικός Προϊστάμενος Επίβλεψης
ΔΘΚΑ «ΥΓΕΙΑ»
Μέλος ΔΣ ΕΣΝΕ

Η ΣΤΗΛΗ ΤΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥ

ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΕΙΜΑΙ ΓΡΑΜΜΕΝΟΣ ΣΤΗΝ ΕΝΕ ΓΙΑ ΝΑ ΚΡΙΘΩ ΣΕ ΘΕΣΗ ΠΡΟΙΣΤΑΜΕΝΟΥ;

Πολλά σχόλια έγιναν τον τελευταίο καιρό, κατά τη διάρκεια των κρίσεων σε πολλά Νοσοκομεία της χώρας, με αφορμή έγγραφο της ΕΝΕ, που απέκλειε από τις κρίσεις οποιονδήποτε νοσηλευτή που δεν είχε γραφεί στα μητρώα της, αν και είχε όλα τα προσόντα για την κατάληψη θέσης ευθύνης. Αποτέλεσμα τα γραφεία προσωπικού των νοσηλευτικών ιδρυμάτων να μην αποστείλουν φάκελο βαθμολογίας και έντυπο κρίσης σε συναδέλφους που διέθεταν και τα τυπικά προσόντα και υψηλή μοριοδότηση. Μετά τις διαμαρτυρίες πολλών συναδέλφων και σχετική ερώτηση της ΠΟΕΔΗΝ το Υπουργείο Εσωτερικών εξέδωσε εγκύκλιο απομακρύνοντας τις κρίσεις και τις υπηρεσιακές μεταβολές από την εγγραφή σε νομικά πρόσωπα. Εδώ είναι η εγκύκλιος όπως δημοσιεύεται στην ιστοσελίδα της ΠΟΕΔΗΝ.

Αθήνα 8 Φεβρουαρίου 2008
Α.Π.: ΔΙΔΑΔ/Φ42/4287/οικ.3872

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΔΗΜΟΣΙΑΣ
ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΜΕΤΑΒΟΛΩΝ

Ταχ. Διεύθυνση: Βασ. Σοφίας 15, ΤΚ. 10674, Αθήνα
Πληροφορίες: Μ. Λεβεντοπούλου
Τηλέφωνο: 213-1313339
Fax: 210-1313389

ΘΕΜΑ: Υπηρεσιακές μεταβολές νοσηλευτικού προσωπικού

Οι διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα για τις υπηρεσιακές μεταβολές (άρθρ.65-98 του ν.3528/2007) ισχύουν για τους υπαλλήλους που υπάγονται εν γένει στον Υπαλληλικό Κώδικα όπως ορίζονται στις διατάξεις του άρθρου 2 παρ.1 που προβλέπουν ότι «στις διατάξεις του παρόντος Κώδικα υπά-

γονται οι πολιτικοί διοικητικοί υπάλληλοι του κράτους και των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου».

Σύμφωνα με τις ανωτέρω διατάξεις η εφαρμογή των διατάξεων του Υπαλληλικού Κώδικα αφορά όλους ανεξαιρέτως τους υπαλλήλους που ορίζονται στο σχετικό άρθρο χωρίς ειδικότερες προϋποθέσεις.

Εκ των ανωτέρω προκύπτει ότι η διενέργεια των υπηρεσιακών μεταβολών δεν μπορεί να εξαρτάται από την εγγραφή σε ΝΠΔΔ, όπως η Ένωση Νοσηλευτών Ελλάδος που αναφέρετε στην αναφορά σας. Επισημαίνουμε ωστόσο ότι η υπηρεσία μας βάσει των οργανικών διατάξεων της έχει ως αρμοδιότητα την παροχή γενικών οδηγιών και την ερμηνεία των διατάξεων σε ζητήματα που αφορούν τις υπηρεσιακές μεταβολές. Ως εκ τούτου δεν έχει ελεγκτικές αρμοδιότητες και δεν δύναται να ελέγξει τη νομιμότητα αποφάσεων ή ενεργειών άλλων υπηρεσιών.

Η Προϊσταμένη της Διεύθυνσης
κ.α.α.

Ε. Λεοντή

ΚΟΙΝ: Γραφείο κ.Υπουργού (επί του αρ.134 /15.1.08 σχετικού εγγράφου)

ΚΑΝΕΙΣ ΔΕΝ ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΕΞΑΙΡΕΘΕΙ ΑΠΟ ΤΙΣ ΚΡΙΣΕΙΣ ΜΕ ΤΗ ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΙΑ ΤΗΣ ΜΗ ΕΓΓΡΑΦΗΣ ΤΟΥ ΣΤΗΝ ΕΝΕ

Τα Νέα των Τομέων και των Περιφερειακών Τμημάτων:

έτσι για να είμαστε πάντα ενημερωμένοι...

ΤΟΜΕΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

Στο Δημαρχείο του Βόλου στην αίθουσα πολιτιστικών εκδηλώσεων, την 15η Μαρτίου 2008, πραγματοποιήθηκε η 3η Πανθεσσαλική Ημερίδα Νοσηλευτικής Διοίκησης με θέμα «**Η συνέχεια στη Νοσηλευτική Φροντίδα**».

Την Ημερίδα χαιρέτησαν ο Α΄ Αντιπρόεδρος της Βουλής κ. Γεώργιος Σούρλας, η Διοικητής του Γ.Ν. Βόλου κ. Μαρία Καρα, η Αντιπρόεδρος του ΔΣ του ΕΣΝΕ κ. Η. Μπροκαλάκη και η επίτιμη Πρόεδρος του ΔΣ του Σωματίου «Οι φίλοι του Νοσοκομείου» κ. Αγνή Σκουζού.

Με την παρουσία τους τίμησαν την Ημερίδα η Υποδιοικητής του Γ.Ν. Βόλου κ. Μαρία Σπύρου, η εκπρόσωπος του Τομέα Διοίκησης Ν.Υ. του ΕΣΝΕ κ. Σοφία Χαραλαμπάκη, οι Διευθύντριες Ν.Υ. του Γ.Ν.Τρικάλων κ. Γερετίδου, και Γ.Ν. Καρδίτσας κ. Χατζή, ο Πρόεδρος του Συλλόγου Γιατρών του Γ.Ν. Βόλου κ. Θ. Μεριδής και εκπρόσωποι φορέων της πόλης. Την Ημερίδα παρακολούθησαν 345 Νοσηλευτές από όλα τα Νοσοκομεία της Θεσσαλίας και 60 φοιτητές και σπουδαστές.

Παρουσιάστηκαν συνολικά, εννέα εργασίες από καταξιωμένους στο χώρο της υγείας νοσηλευτές, οι οποίες συντονίστηκαν άψογα από πέντε συντονιστές.

Κεντρικό θέμα της Ημερίδας «**Η συνέχεια στη Νοσηλευτική φροντίδα**». Δόθηκε η δυνατότητα στους ομιλητές να παρουσιάσουν με σαφήνεια – ακρίβεια και πιστότητα τα βήματα που πρέπει να ακολουθούνται και τις δράσεις και παρεμβάσεις που πρέπει να γίνονται ώστε, να καταξιωθεί η Νοσηλευτική στο χώρο, που ασκείται. Η διασφάλιση της ποιοτικής νοσηλευτικής φροντίδας, αποτελεί το πρώτο βήμα για την επίτευξη της ολιστικής φροντίδας των ασθενών, η δε, διεπιστημονική συνεργασία αποτελεί προϋπόθεση για αποτελεσματική και υψηλού επιπέδου φροντίδα υγείας.

Η Πρόεδρος
Επιστημονικής Επιτροπής
Αθανασίου Όλγα

Η Πρόεδρος
Οργανωτικής Επιτροπής
Γελαγώτα Δήμητρα

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΚΕΡΚΥΡΑΣ

Στις 5 και 6 Απριλίου 2008 πραγματοποιήθηκε, στο Ξενοδοχείο Corfu Palace, η 6η Δημερίδα του Παραρτήματος ΕΣΝΕ Κέρκυρας, στα πλαίσια του 15ου Συνεδρίου της Ιατροχειρουργικής Εταιρείας Κέρκυρας.

Στην Δημερίδα εκπροσώπησε και απηύθυνε χαιρετισμό, εκ μέρους του ΔΣ του ΕΣΝΕ, η Ταμίας κ. Βασιλική Μάτζιου-Μεγαπάνου, Περιφερειάρχης ΕΣΝΕ Ηπείρου και Νήσου Κέρκυρας.

Το πρόγραμμα του Σεμιναρίου περιλάμβανε αρκετά ενδιαφέρουσες ανακοινώσεις και εισηγήσεις συναδέλφων και η συμμετοχή ήταν ικανοποιητική.

Τη δεύτερη ημέρα, Κυριακή 6 Απριλίου, διεξήχθη Κλινικό φροντιστήριο με θέμα «**Ανάπτυξη και εφαρμογή της Κλινι-**

κής Κατευθυντήριας Οδηγίας: Βρογχοαναρρόφηση διασωληνομένου ενήλικα ασθενή». Την Οδηγία παρουσίασε η Ομάδα Ανάπτυξης Κλινικών Κατευθυντηρίων Οδηγιών του Τομέα Επείγουσας και Εντατικής Νοσηλευτικής του ΕΣΝΕ. Ευχαριστούμε, όσους τίμησαν με την παρουσία τους τη Δημερίδα, τους συμμετέχοντες, αλλά και όλους όσους στήριξαν τις προσπάθειές μας, στη διοργάνωση αυτής της εκπαιδευτικής εκδήλωσης, που προσδοκούμε να γίνει θεσμός, για τους νοσηλευτές της περιοχής μας.

Η Πρόεδρος
Καραμανώλη Αικ.

Η Γραμματέας
Αργυροκαστρίτη Αν.

ΕΚΛΟΓΕΣ ΤΟΜΕΑ ΨΥΧΙΚΗΣ ΥΓΕΙΑΣ

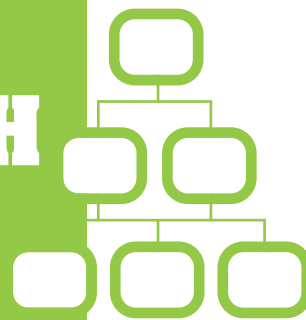
24/05/2008
ΗΜΕΡΑ ΣΑΒΒΑΤΟ
ΚΑΙ ΩΡΕΣ 10:00 – 13:30
ΣΤΑ ΓΡΑΦΕΙΑ ΤΟΥ ΕΣΝΕ

ΕΝΑ ΡΑΝΤΕΒΟΥ ΠΟΥ
ΔΕΝ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΞΕΧΑΣΤΕΙ

ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΕΣ ΕΚΛΟΓΩΝ ΤΟΜΕΩΝ ΕΣΝΕ

ΤΟΜΕΙΣ	ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗΣ & ΕΚΛΟΓΩΝ	ΩΡΕΣ ΔΙΕΞΑΓΩΓΗΣ	ΚΑΤΑΛΗΚΤΙΚΗ ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΩΝ
ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ Ν.Υ.	26/05/2008	14:00 – 17:30	20/05/2008
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ	2/06/2008	15:00 – 18:30	26/05/2008
ΚΟΙΝΟΤΙΚΗΣ/Π.Φ.Υ.	20/05/2008	14:30 – 18:00	16/05/2008
ΨΥΧΙΚΗΣ ΥΓΕΙΑΣ	24/05/2008	10:00 – 13:30	20/05/2008
ΠΑΙΔΙΑΤΡΙΚΗΣ	22/05/2008	15:00 – 18:30	10/05/2008

ΟΡΓΑΝΩΣΗ & ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΥΓΕΙΑΣ



Ο νοσηλευτής ασκεί διοίκηση. Το Νοσηλευτικό Δελτίο φιλοδοξεί να ανταποκριθεί στις ανάγκες των σύγχρονων στελεχών υγείας. Μια σειρά άρθρων θα προσφέρει το απαραίτητο υλικό για τη δημιουργία ενός χρήσιμου φακέλου. Κόβετε και συλλέγετε τις συνέχειες.
Ξεπλά Δεύτερη: όλα όσα αφορούν την οργάνωση του Γραφείου Εκπαίδευσης.

ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΓΡΑΦΕΙΟΥ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ

(ΜΕΡΟΣ 2^ο)

Θ. Καπάδοχος

Νοσηλευτής ΤΕ, Μεταπτυχιακός φοιτητής (MSc) Ε.Κ.Π.Α., Αναπληρωτής Προϊστάμενος Γραφείου Εκπαίδευσης Νοσηλευτικής Υπηρεσίας, Ωνάσειο Καρδιοχειρουργικό Κέντρο.

Μ. Μειδάνη

Νοσηλεύτρια ΤΕ, MSc, FESC, Προϊσταμένη Γραφείου Εκπαίδευσης Νοσηλευτικής Υπηρεσίας, Ωνάσειο Καρδιοχειρουργικό Κέντρο.

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Στο προηγούμενο τεύχος αναλύθηκε το πρώτο ουσιαστικό βήμα για την οργάνωση της εκπαιδευτικής δραστηριότητας σε ένα νοσοκομείο, ξεκινώντας από τη στήριξη της διοίκησης καθώς και τον καθορισμό της πολιτικής εκπαίδευσης. Αν αυτό το σημαντικό και προαπαιτούμενο βήμα έχει ολοκληρωθεί, τότε η επόμενη αναγκαία συνθήκη είναι η οργάνωση ενός ξεχωριστού Γραφείου Εκπαίδευσης Νοσηλευτικής Υπηρεσίας (ΓΕΝΥ). Όπως αναφέρθηκε και στο προηγούμενο τεύχος, το παρόν πόνημα στηρίζεται στην εμπειρία από την οργάνωση του γραφείου στο Ωνάσειο Κ.Κ. καθώς και στην ανταλλαγή εμπειριών και πληροφοριών με άλλα ευρωπαϊκά νοσοκομεία.

ΔΟΜΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ Γ.Ε.Ν.Υ.

Το Γραφείο Εκπαίδευσης ΝΥ υπάγεται στη Νοσηλευτική Υπηρεσία, ελέγχεται και λογοδοτεί απευθείας στη Διευθύντρια και η σχέση του με τα άλλα τμήματα είναι συμβουλευτική. Σε συνεργασία με το ΓΕΝΥ μπορεί να λειτουργεί ένα δίκτυο εκπαιδευτών, που καλούνται «κλινικοί εκπαιδευτές», δηλαδή επιλεγμένοι νοσηλευτές που έχουν εκπαιδευτεί ειδικά και δραστηριοποιούνται στο χώρο εργασίας τους και στην εκπαίδευση του νοσηλευτικού προσωπικού.

ΟΙ ΠΡΟΔΙΑΓΡΑΦΕΣ ΤΟΥ ΓΡΑΦΕΙΟΥ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΝΥ

Για την οργάνωση και λειτουργία ενός Γραφείου Εκπαίδευσης ΝΥ, χρειάζονται:

1. Υλικοτεχνικές υποδομές
2. Κατάλληλη στελέχωση και λειτουργία υποστηρικτικών δομών εκπαίδευσης

Ι. ΥΛΙΚΟΤΕΧΝΙΚΕΣ ΥΠΟΔΟΜΕΣ

Ένα γραφείο χρειάζεται εξοπλισμό και λειτουργικό χώρο εργασίας. Για κάθε νοσοκομείο οι προδιαγραφές και οι δυνατότητες είναι σαφώς διαφορετικές, όμως η εκπαίδευση είναι σημαντική επένδυση και πρέπει να αντιμετωπίζεται με τη δέουσα προσοχή και επιμέλεια.

Ο χώρος εργασίας στο Γραφείο Εκπαίδευσης ΝΥ πρέπει να είναι κατάλληλος και άνετος για εργασία δύο τουλάχιστον ατόμων, με κυρίως φυσικό φωτισμό και ανάλογα έπιπλα (γραφεία, ερμάρια, ράφια). Η εργονομική σχεδίαση θα βοηθήσει στην εξοικονόμηση χώρου και στην καλύτερη λειτουργία.

Απαραίτητος ο εξοπλισμός με σύγχρονο ηλεκτρονικό υπολογιστή και γρήγορη πρόσβαση στο διαδίκτυο. Δεν νοείται



Γραφείο Εκπαίδευσης ΝΥ χωρίς δυνατότητα αναζήτησης διεθνούς βιβλιογραφίας, άρθρων και άλλων πηγών, όπως επίσης και η δυνατότητα αποστολής και λήψης ηλεκτρονικού ταχυδρομείου.

Τα υπόλοιπα υπάγονται στις γενικές ανάγκες κάθε γραφείου, όπως:

- Συσκευή FAX
- Φωτοτυπικό μηχάνημα
- Εκτυπωτής laser ή inkjet (συνήθως laser λόγω του όγκου παραγωγής)
- Σαρωτής (Scanner)
- Γενικό υλικό γραφείου (χαρτική ύλη, ετήσιο πλάνο, έντυπα υπηρεσιακών κ.λ.π)

Σημαντική είναι και η ύπαρξη ή η εξεύρεση κατάλληλων χώρων διδασκαλίας και εφαρμογής δραστηριοτήτων. Οι χώροι μπορούν να είναι αμφιθέατρα, αίθουσες, γραφεία, θάλαμοι ή οποιοσδήποτε άλλος χώρος μπορεί να αξιοποιηθεί και να είναι κατάλληλος και ταυτόχρονα να προάγει την εκπαίδευση. Οι χώροι πρέπει να είναι άνετοι, με φυσικό φως (κυρίως), να έχουν καλό αερισμό και θερμοκρασία, κατάλληλες και επαρκείς θέσεις για όλους του εκπαιδευόμενους και φυσικά χώρο για τα εποπτικά μέσα.

Τα εποπτικά μέσα είναι απαραίτητα και αναγκαία για την υποστήριξη ενός μαθήματος και του ομιλητή. Ο κατάλληλος εξοπλισμός για τη διεξαγωγή των εκπαιδευτικών προγραμμάτων, περιλαμβάνει:

1. Σύγχρονο, κατά προτίμηση φορητό, Ηλεκτρονικό Υπολογιστή
2. Βιντεοπροβολέα
3. Οθόνη προβολής
4. Χαρτοπίνακα - ασπροπίνακα
5. Επιδιαφανοσκόπιο [ξεπερασμένη μέθοδος]
6. Προβολέα διαφανειών (slide-projector) [ξεπερασμένη μέθοδος]
7. Φορητά ηχεία (για καθαρή αναπαραγωγή βίντεο και ήχου στο ακροατήριο)
8. Άλλες μεθόδους (προπλάσματα βασικής και εξειδικευμένης ανάνηψης, ψηφιακός πίνακας, χειριστήρια πολλών απαντήσεων κ.α.)

Ο εξοπλισμός που θα χρησιμοποιείται στην εκπαίδευση, υπάγεται στην αρμοδιότητα του Γραφείου Εκπαίδευσης ΝΥ και χρεώνεται σε αυτό. Η χρήση και διάθεση των εποπτικών μέσων ελέγχεται και καταγράφεται. Σημαντικός είναι επίσης ο σχεδιασμός και η υλοποίηση της πολιτικής αντικατάστασης του φθαρμένου ή ελαττωματικού υλικού ανά προκαθορισμένο χρονικό διάστημα.

Η θέση του Γραφείου Εκπαίδευσης ΝΥ, στο κτίριο του νοσοκομείου, είναι καλό να βρίσκεται πλησίον των αιθουσών διδασκαλίας καθώς και της Διεύθυνσης Νοσηλευτικής Υπηρεσίας.

2. ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ Γ.Ε.Ν.Υ.

Η στελέχωση του Γραφείου Εκπαίδευσης πρέπει να είναι ανάλογη του νοσηλευτικού προσωπικού που αντιστοιχεί στη Ν.Υ. καθώς και των αρμοδιοτήτων και δραστηριοτήτων που του έχουν εκχωρηθεί. Αν το νοσοκομείο απασχολεί μεγάλο αριθμό προσωπικού στη νοσηλευτική υπηρεσία, ή αναλαμβάνει προγράμματα ειδικοτήτων, φοιτητών, σπουδαστών κ.α., τότε χρειάζεται πολύ καλύτερη στελέχωση από ένα μικρό, επαρχιακό νοσοκομείο, με λιγότερους νοσηλευτές και λιγότερες εκπαιδευτικές ανάγκες. Το προσωπικό που θα δραστηριοποιηθεί στο γραφείο χρειάζεται να είναι αποκλειστικής απασχόλησης.

ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Το νοσηλευτικό προσωπικό που θα στελεχώνει το Γ.Ε.Ν.Υ. πρέπει να πληρεί κάποιες προϋποθέσεις, ώστε να είναι σε θέση να ανταπεξέλθει άμεσα και δυναμικά στις απαιτήσεις του γραφείου. Τα προσόντα αναλύονται σε απαραίτητα, επιθυμητά και ειδικά.

■ Απαραίτητα προσόντα:

- Πτυχίο Ανώτατης Εκπαίδευσης Νοσηλευτικής Σχολής (ΑΕΙ, ΑΤΕΙ)
- Άδεια ασκήσεως επαγγέλματος Νοσηλεύτη
- Μεταπτυχιακές σπουδές (είναι προτιμότερο το αντικείμενο να έχει άμεση σχέση με εκπαίδευση ενηλίκων)
- Νοσηλευτική εμπειρία σε τμήμα ή μονάδα
- Άριστη γνώση Αγγλικής γλώσσας
- Άριστη γνώση χρήσης Ηλεκτρονικών Υπολογιστών

■ Επιθυμητά προσόντα:

- Εμπειρία στην εκπαίδευση ενηλίκων.
- Οργανωτικές και Διοικητικές ικανότητες
- Ηγετικές και Επικοινωνιακές ικανότητες
- Ερευνητικό έργο, επιστημονικό - συγγραφικό έργο (που να αποδεικνύεται από δημοσιεύσεις σε επίσημα έντυπα)
- Συμμετοχή σε Συνέδρια και Εκπαιδευτικές δραστηριότητες με εργασίες, ανακοινώσεις και ομιλίες

■ Ειδικές γνώσεις:

Οι ειδικές γνώσεις περιλαμβάνουν κάθε άλλο, εξειδικευμένο τομέα και θέμα που ο υποψήφιος έχει εκπαιδευθεί και πιστοποιηθεί, όπως παράδειγμα πιστοποιημένος εκπαιδευτής στη Βασική ή και στην Εξειδικευμένη Υποστήριξη της Ζωής από το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο Αναζωογόνησης (ERC) κ.λπ.

ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΚΑΙ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ

Τα καθήκοντα και οι αρμοδιότητες του προσωπικού που στελεχώνει το Γραφείο Εκπαίδευσης ΝΥ πρέπει να είναι σαφώς προσδιορισμένα και καταγεγραμμένα. Κύρια καθήκοντα:

- Εντοπισμός εκπαιδευτικών αναγκών του νοσηλευτικού προσωπικού.
- Αναφορά των βασικών και έκτακτων αναγκών στη Διεύθυνση Νοσηλευτικής Υπηρεσίας (ΔΝΥ).
- Σχεδιασμός μεθόδων κάλυψης των αναγκών και πρόταση που υποβάλλεται στη ΔΝΥ για συζήτηση, τροποποιήσεις και τελική έγκριση.
- Κατάρτιση ετήσιου εκπαιδευτικού προγράμματος, σύμφωνα με τις κατευθυντήριες οδηγίες της Διοίκησης του Νοσοκομείου, της ΔΝΥ, των προϊστάμενων και του προσωπικού.
- Οργάνωση προγραμμάτων προσανατολισμού νέου προσωπικού.
- Οργάνωση ενδοκλινικής εκπαίδευσης, συνεχιζόμενης εκπαίδευσης και συνεχής παρακολούθηση της πορείας τους.
- Συντονισμός εκπαιδευτικών προγραμμάτων και συμμετοχή στις εκπαιδύσεις όπου πληρούνται οι προϋποθέσεις.
- Οργάνωση ταχύρυθμων προγραμμάτων εκπαίδευσης για το βοηθητικό υγειονομικό προσωπικό (Βοηθοί Νοσηλευτές, Βοηθοί Θαλάμου, Μεταφορείς κλπ.).
- Οργάνωση προγραμμάτων κατάρτισης κλινικών εκπαιδευτών και συνεργασία μαζί τους στην ενδοκλινική εκπαίδευση.



- Τήρηση πλήρους ηλεκτρονικού (ή έντυπου) αρχείου με όλες εκπαιδεύσεις (ανά άτομο) και τα προγράμματα.
- Μέριμνα για τον εφοδιασμό των εκπαιδευόμενων με εκπαιδευτικό υλικό (γραπτά σημειώσεις κ.λπ.).
- Αξιολόγηση των εκπαιδευτικών προγραμμάτων, των εκπαιδευτών και των εκπαιδευόμενων και συνεχής βελτίωση των διαδικασιών.
- Ενημέρωση και έγκαιρη κοινοποίηση στο νοσηλευτικό προσωπικό όλων των συνεδρίων, ημερίδων και εκπαιδευτικών δραστηριοτήτων εντός και εκτός νοσοκομείου.
- Κατάρτιση προγραμμάτων εκπαίδευσης για τους εξωτερικούς εκπαιδευόμενους (νοσηλευτές άλλων νοσοκομείων, φοιτητές κ.λπ.).
- Ενεργή συμμετοχή σε επιστημονικές επιτροπές και φορείς.
- Παρακολούθηση προγράμματος συνεχιζόμενης εκπαίδευσης των λοιπών υπηρεσιών.
- Εκτέλεση κάθε άλλης σχετικής εργασίας, σύμφωνα με τη θέση, τις γνώσεις και την ισχύουσα νομοθεσία.

ΑΡΧΕΙΟ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ

Για την οργανωμένη και ολοκληρωμένη λειτουργία του GENY είναι απαραίτητη η δημιουργία, τήρηση και συνεχής ενημέρωση ενός αρχείου που θα περιλαμβάνει όλες τις δραστηριότητες της νοσηλευτικής εκπαίδευσης. Το αρχείο μπορεί να είναι έντυπο ή ηλεκτρονικό. Τα υπέρ και τα κατά των δύο μορφών συνοψίζονται στο πίνακα 1. Σαφώς οι δυνατότητες που παρέχει το ηλεκτρονικό αρχείο υπερτερούν του έντυπου. Μπορεί όμως να γίνεται ταυτόχρονα με το ηλεκτρονικό και τήρηση αρχείου με μέρος εντύπων, όπου χρειάζεται να υπάρχουν γνήσια χειρόγραφα δεδομένα και φυσικά οι σφραγίδες και υπογραφές.

	ΥΠΕΡ	ΚΑΤΑ
ΕΝΤΥΠΟ ΑΡΧΕΙΟ	<ul style="list-style-type: none"> • Φθινή μέθοδος • Άμεσα διαθέσιμο υλικό (χαρτί, έντυπο) • Διαχείριση απλή • Φέρει γνήσιες σφραγίδες και υπογραφές • Δεν παραχαράσσεται εύκολα 	<ul style="list-style-type: none"> • Δύσκολη και υπερβολικά χρονοβόρα η αναζήτηση και εύρεση στοιχείων και δεδομένων • Τα λάθη διορθώνονται πιο δύσκολα • Καταστρέφεται εύκολα και φθείρει με τον χρόνο • Χρειάζεται πολύς χώρος για την αποθήκευση • Χρειάζεται καλή αρχειοθέτηση και συντήρηση
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΑΡΧΕΙΟ	<ul style="list-style-type: none"> • Εύκολη και γρήγορη η αναζήτηση και η εύρεση στοιχείων και δεδομένων • Εύκολη και γρήγορη η εισαγωγή και διόρθωση δεδομένων • Δεν χρειάζεται φυσικός χώρος αρχειοθέτησης (μόνο για τα αντίγραφα ασφαλείας και είναι ελάχιστος) • Μπορεί να δώσει γρήγορα και εύκολα πολλαπλά αντίγραφα • Μπορεί να κλειδώνει και να μην επιτρέπει την πρόσβαση σε τρίτους (απόρρητο) • Δεν καταστρέφεται ή φθείρεται με τον χρόνο • Δεν χρειάζεται συντήρηση και ιδιαίτερη αρχειοθέτηση 	<ul style="list-style-type: none"> • Πιο ακριβή μέθοδος • Χρειάζεται εξειδικευμένη γνώση ή εμπειρία στη διαχείριση και λειτουργία του • Απαιτεί μνηαία (ανάλογα πάντα με τον όγκο των δεδομένων) διατήρηση αντιγράφων ασφαλείας • Χρειάζεται η ύπαρξη ενός Η/Υ και ειδικών προγραμμάτων για τήρηση βάσης δεδομένων • Παραχαράσσεται πιο εύκολα, από τα άτομα που έχουν πρόσβαση • Δεν φέρει φυσικές υπογραφές και σφραγίδες • Στηρίζεται στην καλή λειτουργία του Η/Υ. Αν το σύστημα δυσλειτουργήσει, μπορεί να καταστραφούν τα δεδομένα ή να μην είναι εφικτή η χρήση του αρχείου μέχρι να διορθωθεί η βλάβη.

Πίνακας 1. Πλεονεκτήματα και μειονεκτήματα τήρησης έντυπου και ηλεκτρονικού αρχείου

Τη δημιουργία και υποστήριξη του ηλεκτρονικού αρχείου, μπορεί να αναλάβει η πληροφορική υπηρεσία του νοσοκομείου. Αν δεν έχει τη δυνατότητα, μπορεί κάλλιστα να δημιουργηθεί απλή ή σύνθετη βάση δεδομένων με την εφαρμογή MS Access ή και το MS Excel.

Στο ηλεκτρονικό αρχείο, θα καταγράφονται όλες οι εκπαιδευτικές δραστηριότητες που διενεργούνται, με τους τίτλους, τις ημερομηνίες, τις ώρες, τους εκπαιδευτές, τους εκπαιδευόμενους και ότι άλλο στοιχείο κρίνεται απαραίτητο να αρχειοθετείται (σχόλια, βαθμολογία, αξιολογήσεις κ.λπ.)

Με βάση το ηλεκτρονικό αρχείο του GENY, γίνεται πλήρης καταγραφή και έλεγχος της εκπαιδευτικής δραστηριότητας του προσωπικού όλων των βαθμιδών. Με τον τρόπο αυτό εφαρμόζεται ολοκληρωμένη, στοχευμένη και ελεγχόμενη εκπαίδευση.

ΕΠΙΛΟΓΟΣ

Η αρχική οργάνωση ενός Γραφείου Εκπαίδευσης ΝΥ, στηρίζεται στις σωστές υλικοτεχνικές υποδομές και την κατάλληλη στελέχωση με έμπειρο προσωπικό που θα επιλεγεί με τα απαραίτητα κριτήρια. Οι αρμοδιότητες και τα καθήκοντα πρέπει να είναι σαφώς προσδιορισμένα και να υποστηρίζονται από τη Διοίκηση του νοσοκομείου, ενώ για την ολοκληρωμένη και ελεγχόμενη εκπαίδευση του προσωπικού είναι απαραίτητη η λειτουργία και χρήση ενός δομημένου αρχείου εκπαίδευσης (έντυπου ή ηλεκτρονικού).

Στο επόμενο τεύχος, θα αναλυθούν οι κατηγορίες των προγραμμάτων εκπαίδευσης, τρόποι αξιολόγησης και τα συνηθισμένα προβλήματα στην κλινική πράξη.

4^ο Συμπόσιο Τομέα Επείγουσας & Εντατικής Νοσηλευτικής ΕΣΝΕ 7-9 Νοεμβρίου 2008, Θεσσαλονίκη

«ΕΠΕΙΓΟΥΣΑ & ΕΝΤΑΤΙΚΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΗ: ΑΣΦΑΛΕΙΑ - ΠΟΙΟΤΗΤΑ - ΑΛΛΑΓΗ»

Αγαπητοί συνάδελφοι,

Με χαρά σας ανακοινώνουμε τη διοργάνωση του 4^{ου} **Επιστημονικού Συμποσίου** του Τομέα Επείγουσας και Εντατικής Νοσηλευτικής που θα γίνει στις **7-9 Νοεμβρίου 2008** στη νύφη του Θερμαϊκού, την πανέμορφη Θεσσαλονίκη.

Προκειμένου να καταρτιστεί έγκαιρα το επιστημονικό πρόγραμμα και να υπάρξει για 4η συνεχή φορά τόμος Πρακτικών με τα πλήρη κείμενα των εργασιών, ακολουθεί φόρμα περιλήψης εργασίας ζητώντας την ενεργή συμμετοχή σας σε αυτή τη σημαντική επιστημονική συνάντηση. Οι περιλήψεις των εργασιών, ακολουθώντας τις οδηγίες που αναφέρονται παρακάτω, πρέπει να **σταλούν στον ΕΣΝΕ έως τις 30 Ιουνίου 2008** (Μεσογείων 2, Πύργος Αθηνών Γ Κτίριο, 11527 Αθήνα). Έως τις **15 Ιουλίου 2008** θα ενημερωθείτε τηλεφωνικά από την Επιστημονική Επιτροπή για την αποδοχή της εργασίας σας, ενώ το πλήρες κείμενο της εργασίας σας, τόσο σε έντυπη όσο και σε ηλεκτρονική μορφή, πρέπει να υποβληθεί έως **15 Σεπτεμβρίου 2008**, προκειμένου να γίνει η επεξεργασία και να συμπεριληφθεί στον Τόμο των Πρακτικών του Συμποσίου.

Όλα τα μέλη της επιστημονικής επιτροπής θα καταβάλουν κάθε δυνατή προσπάθεια για το καλύτερο και πλέον εποικοδομητικό αποτέλεσμα.

ΟΔΗΓΙΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΠΟΒΟΛΗ ΠΕΡΙΛΗΨΕΩΝ

1. Το κείμενο πρέπει να είναι δακτυλογραφημένο εντός του πλαισίου του εντύπου με γραμματοσειρά 10 ή 12 (cpi) σε μονό διάστημα και να μην υπερβαίνει τις 200-250 λέξεις.
2. Ο τίτλος της εργασίας να είναι γραμμένος με κεφαλαία γράμματα.
3. Τα ονόματα των συγγραφέων να είναι στην ονομαστική, με πεζά γράμματα και να αναφέρεται πρώτα το επώνυμο και στη συνέχεια το όνομα ολογράφως.
4. Να έχει υπογραμμιστεί το όνομα του συγγραφέα που θα παρουσιάσει την εργασία
5. Κάτω από τα ονόματα σε παραπομπή πρέπει να αναφέρεται ο εργασιακός χώρος προέλευσης των συγγραφέων.
6. Ανάμεσα στον τίτλο, τα ονόματα, το κέντρο προέλευσης και το κείμενο να υπάρχει μονό κενό διάστημα
7. Η περιλήψη ερευνητικής εργασίας να έχει τη δομή: Εισαγωγή – Σκοπός - Υλικό & Μέθοδος - Αποτελέσματα – Συζήτηση.
8. Περιλήψεις εργασιών χωρίς επαρκή στοιχεία ή με φράσεις όπως «τα αποτελέσματα αναμένονται ή θα συζητηθούν» κλπ. δε θα γίνονται δεκτές
9. Οι περιλήψεις υποβάλλονται σε CD Rom ή με email έως 30/06/2008 στον ΕΣΝΕ (esne@esne.gr) με τη σημείωση «για το Συμπόσιο του TEEN».

Περισσότερες πληροφορίες, τόσο για το επιστημονικό πρόγραμμα όσο και για τη συμμετοχή και διαμονή σας, θα λάβετε σύντομα μέσω της 1^{ης} Ανακοίνωσης του 4^{ου} Επιστημονικού Συμποσίου του TEEN, του Νοσηλευτικού Δελτίου του ΕΣΝΕ, της ιστοσελίδας μας (www.esne.gr). καθώς και με το επόμενο τεύχος της «Επείγουσας & Εντατικής Νοσηλευτικής».

ΛΗΞΗ ΠΡΟΘΕΣΜΙΑΣ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΠΕΡΙΛΗΨΕΩΝ: **30/06/2008**
ΛΗΞΗ ΠΡΟΘΕΣΜΙΑΣ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΠΛΗΡΟΥΣ ΚΕΙΜΕΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΠΡΟΚΕΙΜΕΝΟΥ ΝΑ ΣΥΜΠΕΡΙΛΗΦΘΕΙ ΣΤΟΝ ΤΟΜΟ ΤΩΝ ΠΡΑΚΤΙΚΩΝ: **15/09/2008**

Η Επιτροπή του Τομέα



4^ο Συμπόσιο Τομέα
Επείγουσας & Εντατικής Νοσηλευτικής ΕΣΝΕ
7-9 Νοεμβρίου 2008, Θεσσαλονίκη
**«ΕΠΕΙΓΟΥΣΑ & ΕΝΤΑΤΙΚΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΗ:
ΑΣΦΑΛΕΙΑ - ΠΟΙΟΤΗΤΑ - ΑΛΛΑΓΗ»**

ΦΟΡΜΑ ΠΕΡΙΛΗΨΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΗ
ΕΛΕΥΘΕΡΗ ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

ΑΝΑΣΚΟΠΗΣΗ
ΑΝΑΡΤΗΜΕΝΗ ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΣΥΓΓΡΑΦΕΑ ΥΠΕΥΘΥΝΟΥ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑ

ΕΠΩΝΥΜΟ:..... ΟΝΟΜΑ:.....

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΑΤΟΙΚΙΑΣ:.....

ΠΟΛΗ:..... ΤΗΛ:..... ΚΙΝ:.....

EMAIL:.....

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ:.....

ΧΩΡΟΣ:.....

ΠΟΛΗ:..... ΤΗΛ:.....

ΣΥΝΕΔΡΙΑ

Το **14^ο Πανελλήνιο Συνέδριο Κλινικής Ογκολογίας** θα πραγματοποιηθεί στην Αθήνα, **8-10/05/2008**, στο Ξενοδοχείο Hilton Athens.

Στη διοργάνωση του Συνεδρίου, που αποτελεί τη σημαντικότερη επιστημονική εκδήλωση της Εταιρείας Ογκολόγων Παθολόγων Ελλάδος, **συμμετέχει ενεργά και ο Τομέας Νοσηλευτικής Ογκολογίας του ΕΣΝΕ.**

Πληροφορίες: Γραμματεία του Συνεδρίου ERA ΕΠΕ – Τηλ. 210 3634944, fax: 210 3631690, email: info@era.gr – Υπεύθυνη κ. Ράνια Λάμπου.

Η **Διεύθυνση Νοσηλευτικής Υπηρεσίας του Αντικαρκινικού Νοσοκομείου ΜΕΤΑΞΑ** διοργανώνει Ημερίδα στις **22/05/2008** με θέμα «Ασφάλεια και Ποιότητα στο Εργασιακό Περιβάλλον».

Η είσοδος είναι ελεύθερη. Θα δοθεί βεβαίωση παρακολούθησης.

Πληροφορίες: τηλ. 210 4284444 (εσωτ. 1730) κα Μαρία Βασταρδή.

Η **Ιατρική Εταιρεία Αθηνών** οργανώνει το **34^ο Ετήσιο Πανελλήνιο Ιατρικό Συνέδριο, 20-24/5/2008**, Ξενοδοχείο Hilton, Αθήνα. Το Συνέδριο περιλαμβάνει Διαλέξεις, Διαιτητικές Συζητήσεις, Στρογγυλά Τραπέζια, Συμπόσια, Κλινικά Φροντιστήρια, Σεμινάρια και Ελεύθερες Ανακοινώσεις.

Ημερομηνία Υποβολής Περιλήψεων: 18 Ιανουαρίου 2008

Πληροφορίες: Στο τηλ. 210 7211845, fax: 210 7215082 – email: iea@mednet.gr, www.mednet.gr

Η **Νοσηλευτική Υπηρεσία του Γενικού Νοσοκομείου Θεσσαλονίκης «Παπαγεωργίου»** διοργανώνει Συνέδριο με θέμα «Τραύμα & Νοσηλευτική Φροντίδα» στις **23-24/05/2008**, στο Αμφιθέατρο του Νοσοκομείου.

Για περισσότερες πληροφορίες τηλ. Επικοινωνίας: Σ. Εξουσίδου: 2310 693159, Φ. Ζάρβαλη 2310 693973, Μ. Κυράνου 2310 693161, Κ. Ντινούλης 2310 693161, email: nursepap@otenet.gr, www.papageorgiou-hospital.gr

34^ο Συμπόσιο «Ν. Γιαννέστρας-Π. Σμυρνής» του Τμήματος Παθήσεων Σπονδυλικής Στήλης, 12-15/06/2008, στην Κρήτη – Ξενοδοχείο Blue Capsis Elite Resort, στην Αγία Πελαγία. Το Συμπόσιο διοργανώνεται από την Ελληνική Εταιρεία Χειρουργικής Ορθοπαιδικής και Τραυματιολογίας.

Περισσότερες πληροφορίες θα είναι σύντομα διαθέσιμες στην ιστοσελίδα: www.34spine.gr



**ΝΑΙ ΣΤΗΝ ΜΙΑ, ΕΝΩΜΕΝΗ,
ΔΥΝΑΤΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΗ
ΣΤΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΗ ΠΟΥ ΣΕΒΕΤΑΙ
ΤΟΝ ΕΑΥΤΟ ΤΗΣ
ΘΑ ΕΙΜΑΣΤΕ ΟΛΟΙ ΕΚΕΙ.
ΣΥΝΑΝΤΗΣΗ ΣΤΟΝ ΑΣΤΕΡΑ
ΒΟΥΛΙΑΓΜΕΝΗΣ ΣΤΙΣ 12 ΜΑΗ.**



ΕΘΝΙΚΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ


35^ο ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ

*Νοσηλευτική:
Ασφάλεια και Ποιότητα
στο Εργασιακό Περιβάλλον*



Εθνικό Αρχαιολογικό Μουσείο. Αναθηματικό ανάγλυφο από το Αμφιθέατρο του Ωρωπού. Α' μισό του 4ου αι. π.Χ.

**12-15 ΜΑΪΟΥ 2008, ΑΘΗΝΑ
ASTIR PALACE, ΒΟΥΛΙΑΓΜΕΝΗ**

ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ - ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ  **MARINE TOURS** ΒΟΥΛΗΣ 22 • 105 63 ΑΘΗΝΑ • ΤΗΛ. 210 3379000 • FAX: 210 3216870 • www.marinetours.gr

35^ο ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ:

ΠΩΣ ΘΑ ΓΙΝΕΙ Η ΜΕΤΑΒΑΣΗ ΣΤΟ ΣΥΝΕΔΡΙΑΚΟ ΧΩΡΟ ΤΟΥ ΑΣΤΕΡΑ ΒΟΥΛΙΑΓΜΕΝΗΣ:

Η εταιρεία Marine Tours ανακοινώνει πως όλες τις ημέρες διεξαγωγής του Συνεδρίου θα υπάρχει δυνατότητα μετακίνησης των Συνεδριών από το κέντρο της Αθήνας (Σύνταγμα), γωνία Ερμού, μπροστά από την Γενική Τράπεζα (δίπλα στο Ταχυδρομείο) προς το Συνεδριακό Κέντρο (Astir Palace Βουλιαγμένης) με επιστροφή.

Η μετακίνηση θα γίνεται με πούλμαν που θα αναχωρούν κάθε 2 ώρες. Το πρώτο δρομολόγιο θα είναι γύρω στις 7.30 πμ. Στο σημείο της επιβίβασης θα υπάρχει άτομο της Marine Tours που θα φροντίζει για την επιβίβαση των συνεδριών. Η στάση του πούλμαν θα είναι μικρή και οι αναλυτικές ώρες των δρομολογίων θα ανακοινωθούν στην ιστοσελίδα του Συνεδρίου, www.marinetours.gr

**ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΕΣΝΕ
2004 - 2008**

ΠΡΟΕΔΡΟΣ:
ΕΛΕΝΗ ΚΥΡΙΤΣΗ-ΚΟΥΚΟΥΛΑΡΗ

Α΄ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ:
ΗΡΩ ΜΠΡΟΚΑΛΑΚΗ-ΠΑΝΑΝΟΥΔΑΚΗ

Β΄ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ:
ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ ΓΙΑΒΑΣΟΠΟΥΛΟΣ

ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ:
ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ ΔΟΥΣΗΣ

ΤΑΜΙΑΣ:
ΒΑΣΙΛΙΚΗ ΜΑΤΖΙΟΥ-ΜΕΓΑΠΑΝΟΥ

ΚΟΣΜΗΤΟΡΑΣ:
ΜΑΡΙΑ ΤΣΕΡΩΝΗ

ΜΕΛΗ:
ΜΑΡΙΑ ΓΚΙΚΑ
ΑΝΤΩΝΙΟΣ ΔΑΣΚΑΛΑΚΗΣ
ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΔΗΜΗΤΡΕΛΛΗΣ
ΑΘΗΝΑ ΚΑΛΟΚΑΙΡΙΝΟΥ-ΑΝΑΓΝΩΣΤΟΠΟΥΛΟΥ
ΚΑΛΛΙΟΠΗ ΠΑΝΑΓΙΩΤΟΠΟΥΛΟΥ

«ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟ ΔΕΛΤΙΟ»

**ΚΩΔΙΚΟΣ: 2533
ΜΗΝΙΑΙΑ ΕΚΔΟΣΗ ΤΟΥ ΕΘΝΙΚΟΥ
ΣΥΝΔΕΣΜΟΥ ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ
ΠΥΡΓΟΣ ΑΘΗΝΩΝ Γ΄ ΚΤΙΡΙΟ, ΑΘΗΝΑ 115 27
Τηλ.: 210 77.02.861, Fax: 210 77.90.360
e-mail: esne@esne.gr
www.esne.gr**

ΕΚΔΟΤΗΣ:
ΒΑΣΙΛΙΚΗ ΜΑΤΖΙΟΥ

ΑΡΧΙΣΥΝΤΑΚΤΗΣ:
ΜΑΡΙΑ ΓΚΙΚΑ

ΣΥΝΤΑΚΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ:
Ε. ΓΙΑΒΑΣΟΠΟΥΛΟΣ, Α. ΔΑΣΚΑΛΑΚΗΣ,
Δ. ΔΗΜΗΤΡΕΛΛΗΣ, Ε. ΔΟΥΣΗΣ,
Α. ΚΑΛΟΚΑΙΡΙΝΟΥ-ΑΝΑΓΝΩΣΤΟΠΟΥΛΟΥ,
Ε. ΚΥΡΙΤΣΗ-ΚΟΥΚΟΥΛΑΡΗ,
Η. ΜΠΡΟΚΑΛΑΚΗ-ΠΑΝΑΝΟΥΔΑΚΗ,
Κ. ΠΑΝΑΓΙΩΤΟΠΟΥΛΟΥ, Μ. ΤΣΕΡΩΝΗ

ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟΥ:
ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΠΑΠΑΝΙΚΟΛΑΟΥ

ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ - ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΕΚΔΟΣΗΣ:
ΠΑΠΑΝΙΚΟΛΑΟΥ Α.Β.Ε.Ε.
ΓΡΑΦΙΚΕΣ ΤΕΧΝΕΣ-ΧΩΡΟΣΥΝΘΕΣΕΙΣ-ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ
ΑΣΚΛΗΠΙΟΥ 80
Τηλ.: 210 36.24.728, 210 36.01.605
info@papanikolaou.gr, www.papanikolaou.gr

**ΣΕ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΑΛΛΑΓΗΣ
ΤΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ
ΣΑΣ ΠΑΡΑΚΑΛΟΥΜΕ
ΝΑ ΕΝΗΜΕΡΩΝΕΤΕ
ΕΓΚΑΙΡΩΣ ΤΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ
ΤΟΥ ΕΣΝΕ ΣΤΑ ΤΗΛΕΦΩΝΑ:
210 77.02.861, 210 74.85.307
Ή ΣΤΟ FAX:
210 77.90.360**

ΣΥΝΔΡΟΜΗ

ΜΕΛΗ	ΕΤΗΣΙΑ	30€
	ΝΕΑ ΕΓΓΡΑΦΗ	36€
ΑΡΩΓΑ ΜΕΛΗ	ΕΤΗΣΙΑ	15€
	ΝΕΑ ΕΓΓΡΑΦΗ	18€
ΣΥΝΔΡΟΜΗΤΕΣ		30€

Αρ. Λογαριασμού:
112-00-2786-016900, Alpha Bank,
Κατάστημα Πύργου Αθηνών.
(Να αποστείλετε με fax αντίγραφο
της απόδειξης κατάθεσης)