

ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟ ΔΕΛΤΙΟ

ΚΩΔΙΚΟΣ 2533



ΕΣΝΕ ΕΘΝΙΚΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ

Μεσογείων 2, Πύργος Αθηνών Γ' Κτίριο, Αθήνα 115 27 URL: www.esne.gr, e-mail: esne@esne.gr



Μέλος του Διεθνούς
Συμβουλίου
Νοσηλευτών - ICN



Μέλος της Ευρωπαϊκής
Ομοσπονδίας Συνδέσμων
Νοσηλευτών EFN



Μέλος του Ευρωπαϊκού
Νοσηλευτικού Forum WHO

12^η ΜΑΙΟΥ, ΔΙΕΘΝΗΣ ΗΜΕΡΑ ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ 2010

**Delivering Quality, Serving Communities: Nurses Leading
Chronic Care - Παρέχοντας ποιότητα στην Κοινότητα:
Ο ηγετικός ρόλος των νοσηλευτών στη φροντίδα
χρονίων νοσημάτων.**

Το πλήρες κείμενο μεταφρασμένο έχει αναρτηθεί στην ιστοσελίδα
του ΕΣΝΕ: www.esne.gr

Περισσότερα στις σελίδα 16...

ΔΙΚΑΤΕΡΙΝΗ ΚΑΥΚΙΑ- ΚΕΠΕΤΖΗ

ΜΙΑ ΗΓΕΤΙΚΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΗ ΜΟΡΦΗ ΕΦΥΓΕ...

Αικατερίνη Καυκιά - Κέπετση, μια από τις ηγετικές φυσιογνωμίες της Νοσηλευτικής, μας έκανε την τιμή στις 27 Απριλίου 2010 να τη συνοδέσουμε στην τελευταία της κατοικία και στην αιώνια ζωή. Η αγάπη της για τη Νοσηλευτική φάνηκε...

Περισσότερα στη σελίδα 2...

7^{ος} ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΣ ΚΥΚΛΟΣ ΤΟΜΕΑ ΕΠΕΙΓΟΥΣΑΣ ΚΑΙ ΕΝΤΑΤΙΚΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΗΣ

Ο Τομέας Επείγουσας και Εντατικής Νοσηλευτικής (TEEN) θέλοντας να συμβάλει στη συνεχιζόμενη εκπαίδευση των νοσηλευτών Επείγουσας και Εντατικής Φροντίδας, διεξάγει τον 7^ο Εκπαιδευτικό του Κύκλο..

Περισσότερα στη σελίδα 14..

ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΕΣΝΕ ΣΤΗΝ 92^η ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΤΟΥ ΕFN

Ο ΕΣΝΕ συμμετείχε στην 92η Γενική Συνέλευση του ΕFN (15-16 Απριλίου 2010), που φιλοξενήθηκε από τον Σύνδεσμο Νοσηλευτών Ρουμανίας, μέλος του ΕFN, όπου τα μέλη συζήτησαν σημαντικά ζητήματα για την στενή συνεργασία του ΕFN με τα όργανα της ΕΕ και άλλους φορείς..

Περισσότερα στη σελίδα 11...

ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΥΣΕΣ ΔΙΟΡΓΑΝΩΣΕΙΣ

- 1^ο Συμπόσιο Νοσηλευτικής Ογκολογίας – Αθήνα, 1-3 Οκτωβρίου 2010
- Cancer Forum Θέσεις και Αντιθέσεις στην Αντιμετώπιση του Καρκίνου – Μύκονος, 21-23 Μαΐου 2010
- 9^ο Πανελλήνιο Συνέδριο Νοσηλευτικής Νεφρολογίας – Σκιάθος, 27-30 Μαΐου 2010
- International Perspective in the History of Nursing – Λονδίνο, 24 Σ/βρίου 2010

Περισσότερα στη σελίδα 15...

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΔΙΚΑΤΕΡΙΝΗ ΚΑΥΚΙΑ-ΚΕΠΕΤΖΗ2

Ο ΝΕΟΣ ΝΟΜΟΣ
ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΛΟΓΗ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΩΝ
(ΝΕΟΣ ΝΟΜΟΣ ΓΙΑ ΚΡΙΣΕΙΣ) 3

ΑΝΑΒΟΛΗ ΤΟΥ 14^{ου} STATE
OF THE ART11

ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΕΣΝΕ ΣΤΗΝ 92^η ΓΕΝΙΚΗ
ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΤΟΥ ΕFN11

1^ο ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΥΓΕΙΑΣ
ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 11

ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΟ ΤΜΗΜΑ
ΕΣΝΕ ΘΡΑΚΗΣ
2^η ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΗ ΔΙΗΜΕΡΙΔΑ12

ΤΟΜΕΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ12

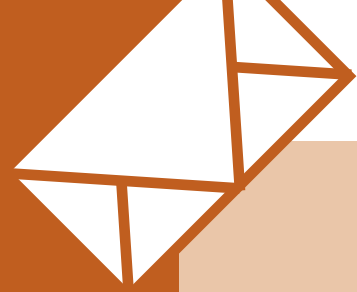
7^{ος} ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΣ ΚΥΚΛΟΣ
ΤΟΜΕΑ ΕΠΕΙΓΟΥΣΑΣ ΚΑΙ
ΕΝΤΑΤΙΚΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΗΣ14

ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΥΣΕΣ ΔΙΟΡΓΑΝΩΣΕΙΣ ...15

ΠΛΗΡΩΣΗ ΘΕΣΕΩΝ ΝΟΣΗΛΕΥΤΗ ...15

12^η ΜΑΪΟΥ, ΔΙΕΘΝΗΣ ΗΜΕΡΑ
ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ 201016

ΑΠΟ ΤΗ ΣΥΝΤΑΞΗ



ΠΕΡΙΜΕΝΟΝΤΑΣ ΤΗΝ ΠΕΝΤΗΚΟΣΤΗ...

Όλοι, αν όχι όλοι από εμάς οι περισσότεροι, περιμένουμε τις ημέρες των εορτών που καθόρισε η θρησκεία μας. Γιατί άραγε; Γιατί έτσι διδαχθήκαμε; Γιατί το επιβάλλουν κάποιοι άλλοι; Γιατί αποτελούν τα πανδοχεία για την εναπόθεση της σωματικής και ψυχικής μας κούρασης; Όπως πολύ σωστά έλεγαν οι πρόγονοί μας «βίος ανεόρταστος, μακρά οδός απανδόχευτος» ή οι εορτές αποτελούν εσωτερική ανάγκη του καθενός μας για περίσκεψη και αυτοκριτική; Ίσως είναι όλα τα παραπάνω και με οποιονδήποτε τρόπο επιδρούν πάντα θετικά στον ψυχικό μας κόσμο. Έτσι, πριν λίγες ημέρες αφήσαμε πίσω μας το Πάσχα, αλλά κουβαλώντας μαζί μας την Ανάσταση, περιμένουμε την ημέρα της Πεντηκοστής.

Την Πεντηκοστή εορτάζουμε την παρουσία του Αγίου Πνεύματος, την πραγματοποίηση της υποσχέσεως και την εκπλήρωση της ελπίδας. Η μεγάλη εορτή της Πεντηκοστής, την οποία η Εκκλησία μας εορτάζει και πανηγυρίζει λαμπρά, φέρνει στη σκέψη όλων μας το τρίτο Πρόσωπο της Τριαδικής Θεότητας, το Πνεύμα το Άγιο, τον Παράκλητο κι' αυτό διότι, το Θείο Αυτό Πρόσωπο είναι ο πρωτοστάτης αυτής της εορτής. Η κάθοδός Του στον κόσμο την ευλογημένη εκείνη ημέρα της Πεντηκοστής, στο υπερώο της Ιερουσαλήμ σήμανε μια νέα εποχή για την πορεία του κόσμου και την ιστορία της σωτηρίας του ανθρωπίνου γένους.

Η ευλογημένη επαγγελία του Χριστού πραγματοποιήθηκε πενήντα ημέρες μετά τη λαμπροφόρο Ανάστασή Του, το Πανάγιο Πνεύμα κατήλθε στο υπερώο της Ιερουσαλήμ, όπου «**ήσαν άπαντες ομοθυμαδόν επί το αυτό**» συνηγμένοι οι άγιοι Απόστολοι. Ο ερχομός Του ήταν κάτι σαν «**εκ του ουρανού ήχος ώσπερ φερομένης πνοής βιαίας**» και η ορατή παρουσία Του ήταν ως «**γλώσσαι ωςεί πυρός**», το οποίον «**εκάθισέ τε εφ' ένα έκαστον αυτών (των μαθητών)**» και μεταμόρφωσε κυριολεκτικά τους αγράμματους μαθητές σε νέες δυναμικές προσωπικότητες, με πρώτο ορατό σημείο το φαινόμενο του «**λαλείν ετέραις γλώσσες καθώς το Πνεύμα εδίδου αυτοίς αποφθέγγεσθαι**».

Πόσοι από εμάς δεν επικαλεστήκαμε το Θεό να μας δώσει ή να δώσει σε κάποιον δικό μας «φώτιση» να πράξει το σωστό κατά Θεό και άνθρωπο; Επομένως, δια του Αγίου Πνεύματος επικαλούμαστε τη βοήθεια του Θεού στις προσωπικές αλλά και στις επαγγελματικές μας δυσκολίες. Οι νοσηλευτές, ίσως από τη φύση του επαγγέλματός τους, είναι οι συχνότεροι επικαλεστές της παρουσίας Του. Στη συγκεκριμένη όμως χρονική στιγμή, ας ευχηθούμε να «**είμαστε άπαντες ομοθυμαδόν επί το αυτό**» και να μας φωτίσει να πάρουμε αποφάσεις και να πράξουμε σωστά για το καλό της νοσηλευτικής και για εμάς τους νοσηλευτές.

ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ ΚΑΥΚΙΑ-ΚΕΠΕΤΖΗ

ΜΙΑ ΗΓΕΤΙΚΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΗ ΜΟΡΦΗ ΕΦΥΓΕ...

Αικατερίνη Καυκιά - Κέπετζη, μια από τις ηγετικές φυσιογνωμίες της Νοσηλευτικής, μας έκανε την τιμή στις 27 Απριλίου 2010 να τη συνοδέψουμε στην τελευταία της κατοικία και στην αιώνια ζωή.

Η αγάπη της για τη Νοσηλευτική φάνηκε από τα νεανικά της χρόνια, που εγκατέλειψε τη Νομική Σχολή Αθηνών που φοιτούσε και την οποία αποπεράτωσε αργότερα, για να φοιτήσει στη Σχολή του Ελληνικού Ερυθρού Σταυρού.

Τη Νοσηλευτική την υπηρέτησε σε όλο της το μεγαλείο και εν καιρώ ειρήνης και εν καιρώ πολέμου. Στον πόλεμο του 1940 υπηρέτησε σε καίρια στρατιωτικά σημεία οργανώνοντας νοσοκομεία και προσφέροντας τις υπηρεσίες της, όπως στο Πρώτο & Δεύτερο Στρατιωτικό Νοσοκομείο και Πολιτικό Νοσοκομείο της Λάρισας, στην Τρίτη Μοίρα τραυματιών Κορυτσάς και στο Στρατιωτικό Νοσοκομείο της Κορυτσάς. Επίσης πρόσφερε νοσηλευτικές και κοινωνικές υπηρεσίες στους σεισμοπαθείς της Κεφαλονιάς. Σε όλες αυτές τις αποστολές υπηρέτησε με υπέρτατο πατριωτισμό και στρατιωτικό θάρρος.

Εν καιρώ ειρήνης συνέχισε με τον ίδιο ενθουσιασμό και αγάπη να υπηρετεί τον άνθρωπο, την νοσηλευτική, αλλά και τους νοσηλευτές.

Η αγάπη της για τους συναδέλφους της και για τους νεώτερους νοσηλευτές είναι εμφανής σε κάθε στιγμή του επαγγελματικού της βίου. Όλοι όσοι την γνώρισαν μιλούν για την αστραφτερή της σκέψη που γοήτευε, τον ήπιο χαρακτήρα της, την ψυχική της ευγένεια και για το γελαστό και ήρεμο πρόσωπό της, αλλά πάνω απ' όλα ξεχώριζε η αγάπη



της για τη νοσηλευτική και τους νοσηλευτές. Ήταν άνθρωπος της προόδου και το έδειξε προτρέποντας και βοηθώντας τους νεώτερους να συνεχίσουν τις σπουδές τους στη νοσηλευτική.

Η αγάπη της αυτή την οδήγησε και στη δωρεά χρηματικού ποσού στον Εθνικό Σύνδεσμο Νοσηλευτών Ελλάδος για την υποτροφία ετησίως νεαρού νοσηλευτή.

Η επίγεια ζωή της ήταν για 95 χρόνια μια συνεχής προσφορά. Στις 27 Απριλίου 2010 την συνόδευσαν στην τελευταία της κατοικία, ως επί το πλείστον νοσηλευτές που τη συνεργάστηκαν, τη γνώρισαν, την αγάπησαν και θα την αγαπούν έχοντας τόσα πολλά να πουν.

Θα είναι πάντα στην μνήμη μας.

Η Πρόεδρος
Δρ Ελένη Κυρίση

ΑΛΛΗ ΜΙΑ ΚΥΡΙΑ ΕΦΥΓΕ ΑΠΟ ΚΟΝΤΑ ΜΑΣ... ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΙΩΝΙΟΤΗΤΑ (επικήδειος)

Ο Νοσηλευτικός κλάδος της Ελλάδας και ιδιαίτερα του Νοσηλευτικού Ιδρύματος Μ.Τ.Σ., του ΝΙ.Μ.Τ.Σ. όπως είναι περισσότερο γνωστό, πενθεί σήμερα την Αικατερίνη Καυκιά - Κέπετζη, μια ηγετική φυσιογνωμία του κλάδου μας, από εκείνες που με το δημιουργικό τους έργο, το οποίο με πίστη και αφοσίωση προσέφεραν, υπήρξαν οι θεμέλιοι λίθοι στην εξέλιξη της Νοσηλευτικής στη χώρα μας.

Η Αικατερίνη Καυκιά ξεκίνησε από τα Τρίκαλα Θεσσαλίας. Ήταν απόφοιτος, αριστούχος, της Ανωτέρας Σχολής Νοσηλευτικής και Επισκεπτριών του Ε.Ε.Σ., και απόφοιτος της Νομικής. Η αγάπη της όμως για τον πάσχοντα συνάνθρωπο την ώθησε να αφοσιωθεί στη Νοσηλευτική.

Εργάστηκε στο Νοσοκομείο του Ε.Ε.Σ., στο Στρατιωτικό και Πολιτικό Νοσοκομείο της Λάρισας, καθώς και στο Στρατιωτικό Νοσοκομείο της Κορυτσάς. Δυναμική, επίσης, ήταν η παρουσία της και η προσφορά της στην περιθάλψη σεισμοπαθών στην Κεφαλλονιά το 1943.

Την επαγγελματική της σταδιοδρομία συνέχισε στο νέο τότε Νοσηλευτικό Ίδρυμα Μ.Τ.Σ., όπου εστάλη από τον Ερυθρό Σταυρό για να οργανώσει Νοσηλευτική Υπηρεσία, που δεν υπήρχε καν. Ήταν μάλιστα η πρώτη νοσηλεύτρια του νοσοκομείου αυτού, που την κέρδισε τελικά.

Εργάστηκε στο Ν.Ι.Μ.Τ.Σ. τριάντα δύο (32) ολόκληρα χρόνια, από το 1944 έως το 1976, που συνταξιοδοτήθηκε. «Ήρθα στο Ν.Ι.Μ.Τ.Σ. για δύο χρόνια και παρέμεινα τριάντα δύο», έλεγε χαρακτηριστικά. Στο διάστημα αυτό μάλιστα, ακούραστη όπως ήταν, μετεκπαιδεύτηκε με υποτροφία στην Αμερική σε θέματα Διοίκησης Νοσοκομείων.

Από τη θέση της Διευθύνουσας όλα αυτά τα χρόνια, με τις γνώσεις της, την εμπειρία της, την έντονη προσωπικότητά της, τον ισχυρό χαρακτήρα της και προπαντός με το ζήλο και την αφοσίωση στο καθήκον, οργάνωσε και προήγαγε τη Νοσηλευτική Υπηρεσία του Νοσοκομείου μας, εμπνέοντας σε εμάς τα ιδεώδη του Νοσηλευτικού Λειτουργήματος. Αλλά και εκτός Υπηρεσίας, η Αικατερίνη Καυκιά ποτέ δεν έπαψε να ενδιαφέρεται για το Νοσοκομείο και ιδιαίτερα για το νοσηλευτικό προσωπικό, για το οποίο ένιωθε υπερήφανη, γιατί εκείνη έριξε τον σπόρο για την ανάπτυξη στελεχών που θα κρατούσαν υψηλό το επίπεδο των νοσηλευτικών υπηρεσιών στους ασθενείς (πολλά από αυτά τα στελέχη ευρίσκονται εδώ σήμερα για τον τελευταίο χαιρετισμό).

Τη μεγάλη της αγάπη και ευαισθησία στο νοσηλευτικό έργο έδειξε και με την ευγενική χειρονομία θέσπισης ετήσιου επαίνου – χρηματικού επάθλου με το όνομά της σε δύο (2) διακεκριμένους νοσηλευτές του Νοσοκομείου, σαν έμπρακτη αναγνώριση της προσφοράς και της αποστολής τους.

Τη δράση της αυτή επέκτεινε και στον ΕΣΝΕ με τη θεσμοθέτηση ετήσιας βράβευσης /υποτροφίας σε νοσηλεύτη/τρια. Το Δ.Σ. του ΕΣΝΕ για την ενέργεια αυτή, βάση του καταστατικού, την ανακήρυξε ευεργέτιδα του Συνδέσμου.

Για τις πολύτιμες υπηρεσίες της στις ανθρωπιστικές αρχές, ο Ε.Ε.Σ. της απένειμε το Αργυρούν μετάλλιο του, καθώς και τον Αργυρούν Σταυρό.

Επίσης, μετά το θάνατο του συζύγου της, Ιατρού Κέπετζη Νικολάου, απονέμεται κάθε χρόνο το «Βραβείο Κέπετζη» σε αριστεύοντα νοσηλεύτη του Κοργιαλένειου- Μπενάκειου Νοσοκομείου Ε.Ε.Σ., καθώς και σε ιατρό.

Προσωπικά, είχα την τύχη να επικοινωνώ συχνά μαζί της και αν εγώ ξεχνιόμουν, εκείνη πάντα το θυμόταν για να μάθει νέα μας, αν είμαστε καλά, αν έχουμε προβλήματα στην υπηρεσία μας και αυτό το αμείωτο ενδιαφέρον της για όλους μας με γέμιζε χαρά και μου έδινε δύναμη στη συνέχιση του δύσκολου έργου μου στο Νοσοκομείο.

Και τώρα θα μας λείψει πολύ, αλλά ηθύμηση της θα μας μείνει ζωντανή και πάντα θα αποτελεί φωτεινό παράδειγμα για εμάς.

Οι συγγενείς της ας δεχθούν τα θερμά μου συλλυπητήρια και τη διαβεβαίωση ότι με στοργή και αγάπη απαλύνουμε τις τελευταίες ώρες της.

Αντίο, σεβαστή και αγαπημένη μας Διευθύνουσα και σου υποσχόμεθα ότι, περήφανες για την κληρονομιά που μας άφησες, θα συνεχίσουμε να αγωνιζόμαστε, όχι μόνο να διατηρήσουμε αυτή την κληρονομιά, αλλά και να την αναπτύξουμε και να την παραδώσουμε στις επερχόμενες.

Ας είναι η μνήμη σου αιώνια.

Θωμαΐς Αλεξάκου
Δντρια Νοσηλευτικής Υπηρεσίας Ν.Ι.Μ.Τ.Σ.

Ο ΝΕΟΣ ΝΟΜΟΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΛΟΓΗ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΩΝ (ΝΕΟΣ ΝΟΜΟΣ ΓΙΑ ΚΡΙΣΕΙΣ)



ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΤΕΥΧΟΣ ΠΡΩΤΟ

Αρ. Φύλλου 51
29 Μαρτίου 2010

ΝΟΜΟΣ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 3839

Σύστημα επιλογής προϊσταμένων οργανικών μονάδων με αντικειμενικά και αξιολογικά κριτήρια - Σύσταση Ειδικού Συμβουλίου Επιλογής Προϊσταμένων (ΕΙ.Σ.Ε.Π.) και λοιπές διατάξεις.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

Εκδίδομε τον ακόλουθο νόμο που ψήφισε η Βουλή:

Άρθρο πρώτο

Τα άρθρα 84 έως 87 του Κώδικα Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (Υ.Κ.), που κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του ν. 3528/2007 (ΦΕΚ 26 Α') αντικαθίστανται ως εξής:

«Άρθρο 84

Προϊστάμενοι οργανικών μονάδων

1. Ως προϊστάμενοι Γενικής Διεύθυνσης επιλέγονται υπάλληλοι της κατηγορίας ΠΕ με βαθμό Α', εφόσον:

- έχουν διατελέσει προϊστάμενοι Γενικής Διεύθυνσης ή
- έχουν διατελέσει προϊστάμενοι Διεύθυνσης ή Υποδιεύθυνσης για τρία (3) τουλάχιστον έτη ή
- έχουν δεκαοκτώ (18) τουλάχιστον έτη υπηρεσίας και είναι ή έχουν διατελέσει προϊστάμενοι Διεύθυνσης.

Δεν επιτρέπεται να είναι υποψήφιος για επιλογή σε θέση προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης, υπάλληλος που αποχωρεί αυτοδικαίως από την υπηρεσία και το διάστημα που υπολείπεται είναι μικρότερο των δύο (2) ετών κατά την πρώτη ημέρα συνεδρίασης του Ειδικού Συμβουλίου Επιλογής Προϊσταμένων (ΕΙ.Σ.Ε.Π.) που συνιστάται με τις διατάξεις του άρθρου 157 του Υ.Κ. Η απαγόρευση αυτή δεν ισχύει για τους προϊσταμένους Γενικής Διεύθυνσης που υπηρετούν κατά το χρόνο της πρώτης συνεδρίασης του ΕΙ.Σ.Ε.Π.

2. Ως προϊστάμενοι Διεύθυνσης ή αντίστοιχου ή ενδιάμεσου (μεταξύ Διευθύνσεως και Τμήματος) επιπέδου οργανικών μονάδων επιλέγονται υπάλληλοι κατηγορίας ΠΕ ή ΤΕ με βαθμό Α', οι οποίοι έχουν ασκήσει καθήκοντα προϊσταμένου Διεύθυνσης ή Υποδιεύθυνσης ή προϊσταμένου Τμήματος. Αν δεν υπάρχουν υποψήφιοι με τις προϋποθέσεις αυτές επιλέγονται υπάλληλοι με βαθμό Α'.

3. Ως προϊστάμενοι Τμήματος και αυτοτελούς γραφείου ή αντίστοιχου επιπέδου οργανικής μονάδας επιλέγονται υπάλληλοι που έχουν ασκήσει καθήκοντα προϊσταμένου Τμήματος ή υπάλληλοι με βαθμό Α'. Αν δεν υπάρχουν ή δεν επαρκούν, επιλέγονται υπάλληλοι με βαθμό Β', οι οποίοι έχουν συμπληρώσει ελάχιστο χρόνο υπηρεσίας στο βαθμό Β' τέσσερα (4) έτη. Αν δεν υπάρχουν υποψήφιοι με τις ως άνω προϋποθέσεις για την κάλυψη των θέσεων επιλέγονται υπάλληλοι με λιγότερο χρόνο στο βαθμό Β'.

4. Τον προϊστάμενο μη αυτοτελούς γραφείου ή αντίστοιχου επιπέδου μη αυτοτελούς οργανικής μονάδας ορίζει, με αιτιολογία, ο προϊστάμενος της αμέσως υπερκείμενης οργανικής μονάδας από τους υπαλλήλους που υπάγονται σε αυτόν και έχουν τις προϋποθέσεις που προβλέπονται στην παράγραφο 3, χωρίς επιλογή από το Υπηρεσιακό Συμβούλιο.

5. Δεν επιτρέπεται να είναι υποψήφιος για την επιλογή προϊσταμένου οποιουδήποτε επιπέδου οργανικής μονάδας, υπάλληλος στον οποίο έχει επιβληθεί τελεσίδικα οποιαδήποτε πειθαρχική ποινή για παράπτωμα από αυτά που ορίζονται στην παράγραφο 2 του άρθρου 109.

6. Οι προϋποθέσεις και τα κριτήρια επιλογής πρέπει να συντρέχουν κατά τη λήξη της προθεσμίας υποβολής αιτήσεων. Η ημερομηνία αυτή λαμβάνεται υπόψη και για τη μοριοδότηση των υποψηφίων, όπου απαιτείται. Το κώλυμα επιλογής της παραγράφου 5 δεν πρέπει να συντρέχει τόσο κατά το χρόνο λήξης της προθεσμίας υποβολής της αίτησης υποψηφιότητας όσο και κατά την ημερομηνία τοποθέτησης από το αρμόδιο όργανο.

7. Με τους οργανισμούς των οικείων υπηρεσιών καθορίζονται οι κλάδοι ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ, των οποίων οι υπάλληλοι κρίνονται για την κατάληψη θέσεων προϊσταμένων των κατά περίπτωση οργανικών μονάδων ανάλογα με την ειδικότητα του κλάδου και το αντικείμενο των συγκεκριμένων οργανικών μονάδων. Οργανικές μονάδες είναι η Γενική Διεύθυνση, η Διεύθυνση, το Τμήμα, το αυτοτελές Τμήμα, το αυτοτελές Γραφείο, το μη αυτοτελές Τμήμα, το μη αυτοτελές Γραφείο, καθώς και τυχόν ενδιάμεσα επίπεδα διοίκησης, όπως αυτά προβλέπονται από τις οι κείες οργανικές διατάξεις.

Άρθρο 85

Κριτήρια επιλογής

1. Η επιλογή των προϊσταμένων Γενικής Διεύθυνσης γίνεται από το Ειδικό Συμβούλιο Επιλογής Προϊσταμένων βάσει κριτηρίων που αξιολογούνται ως ακολούθως:

α. Επαγγελματικά Τεχνικά προσόντα

– Ο βαθμός του βασικού τίτλου σπουδών πολλαπλασιάζεται με το συντελεστή 25.
– Ο βαθμός του δεύτερου τίτλου σπουδών, εφόσον είναι της ίδιας εκπαιδευτικής βαθμίδας με το βασικό τίτλο σπουδών, πολλαπλασιάζεται με το συντελεστή 7.
– Το διδακτορικό δίπλωμα σε γνωστικό αντικείμενο συναφές με το αντικείμενο της υπηρεσίας: μόρια 200.

– Το διδακτορικό δίπλωμα σε άλλο γνωστικό αντικείμενο: μόρια 100.

– Ο μεταπτυχιακός τίτλος ετήσιας τουλάχιστον διάρκειας σε γνωστικό αντικείμενο συναφές με το αντικείμενο της υπηρεσίας: μόρια 160.

– Ο μεταπτυχιακός τίτλος ετήσιας τουλάχιστον διάρκειας σε άλλο γνωστικό αντικείμενο: μόρια 80.

– Η επιτυχής αποφοίτηση από την Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοίκησης ή από την Εθνική Σχολή Τοπικής Αυτοδιοίκησης του Ε.Κ.Δ.Δ.Α.: μόρια 180.

Εάν υπάλληλος έχει αποφοιτήσει και από τις δύο ως άνω σχολές, μοριοδοτείται μόνο για τη μια από αυτές.

Αν υποψήφιος κατέχει διδακτορικό δίπλωμα και μεταπτυχιακό τίτλο ή περισσότερα του ενός διδακτορικά διπλώματα ή μεταπτυχιακούς τίτλους ή έχει αποφοιτήσει από την Ε.Σ.Δ.Δ. και την Ε.Σ.Τ.Α. του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. και κατέχει διδακτορικό δίπλωμα ή μεταπτυχιακό τίτλο, υπολογίζεται το προσόν με τα περισσότερα μόρια, καθώς και το 1/3 των μορίων του άλλου ή άλλων προσόντων.

– Η άριστη γνώση γλώσσας των χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης: μόρια 80.

– Η πολύ καλή γνώση γλώσσας των χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης: μόρια 50.

– Η καλή γνώση γλώσσας των χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης: μόρια 30.

– Η άριστη γνώση γλώσσας άλλων χωρών εκτός Ευρωπαϊκής Ένωσης: μόρια 50.

– Η πολύ καλή γνώση γλώσσας άλλων χωρών εκτός Ευρωπαϊκής Ένωσης: μόρια 30.

Μοριοδοτούνται αθροιστικά μέχρι δύο (2) ξένες γλώσσες.

– Η πιστοποιημένη επιμόρφωση που παρέχεται από το Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης

(Ε.Κ.Δ.Δ.Α.) και άλλες σχολές του Δημοσίου, καθώς και αυτή που παρέχεται από Πανεπιστήμια ή Τ.Ε.Ι, ή από το Ευρωπαϊκό Ινστιτούτο Δημόσιας Διοίκησης, το Κοινωνικό Πολύκεντρο ή από το Διαβαλκανικό Ινστιτούτο Δημόσιας Διοίκησης και αποδεικνύε-

τα με αντίστοιχο πιστοποιητικό: μέχρι 50 μόρια (ανά ημέρα επιμόρφωσης ένα (1) μόριο με ανώτατο όριο τα 50 μόρια). Στην πιστοποιημένη επιμόρφωση που μοριοδοτείται κατά τα ανωτέρω περιλαμβάνονται και τα πιστοποιητικά επιμόρφωσης του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. ή άλλων σχολών επιμόρφωσης του Δημοσίου που έχουν αποκτηθεί μέχρι 15.5.2009 (ημερομηνία έναρξης πιστοποιημένης επιμόρφωσης του Ε.Κ.Δ.Δ.Α.).

β. Εργασιακή Διοικητική εμπειρία

– Ο χρόνος υπηρεσίας: μέχρι 300 μόρια (για κάθε έτος υπηρεσίας 10 μόρια με ανώτατο όριο τα 30 έτη). Χρόνος υπηρεσίας μεγαλύτερος του εξαμήνου λογίζεται ως πλήρες έτος.

– Ο χρόνος υπηρεσίας σε θέση προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης: μέχρι 380 μόρια (για κάθε συμπληρωμένο μήνα 2,11 μόρια με ανώτατο όριο τους 180 μήνες).

– Ο χρόνος υπηρεσίας σε θέση προϊσταμένου Διεύθυνσης ή ενδιάμεσου (μεταξύ Διεύθυνσης και Τμήματος) επιπέδου: μέχρι 300 μόρια (για κάθε συμπληρωμένο μήνα 1,67 μόρια με ανώτατο όριο τους 180 μήνες).

– Ο χρόνος υπηρεσίας σε θέση προϊσταμένου Τμήματος ή αυτοτελούς γραφείου: μέχρι 200 μόρια (για κάθε συμπληρωμένο μήνα 1,11 μόρια με ανώτατο όριο τους 180 μήνες).

Το σύνολο των μορίων που μπορεί να λάβει υποψήφιος από το χρόνο υπηρεσίας σε θέση προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης, προϊσταμένου Διεύθυνσης και προϊσταμένου Τμήματος υπολογίζονται με ανώτατο όριο τους 180 μήνες και δεν μπορεί να υπερβεί τα 380 μόρια.

γ. Ικανότητες δεξιότητες

(1) Υπηρεσιακή αξιολόγηση: μέχρι 300 μόρια

Τα κριτήρια της έκθεσης αξιολόγησης αξιολογούνται βάσει της βαθμολόγησης τους στις εκθέσεις αξιολόγησης και λαμβάνεται υπόψη ο μέσος όρος αυτής για κάθε κριτήριο με συντελεστή βαρύτητας 6.

(2) Ειδικές δραστηριότητες, μέχρι 80 μόρια συνολικά όπως:

– συγγραφικό έργο (άρθρα, μελέτες, προτάσεις) που σχετίζεται με το αντικείμενο της υπηρεσίας ή της δημόσιας διοίκησης γενικότερα

– εισηγήσεις, ανακοινώσεις σε συνέδρια, ημερίδες κ.λπ. συναφείς με το αντικείμενο της υπηρεσίας ή της δημόσιας διοίκησης γενικότερα, καθώς και η διενέργεια Ε.Δ.Ε. ή ανάκρισης που ανατίθενται στον υπάλληλο από την υπηρεσία του στο πλαίσιο του πειθαρχικού ελέγχου

– εκπροσώπηση σε συμβούλια, επιτροπές ή ομάδες εργασίας τόσο στο εσωτερικό όσο και στο εξωτερικό, ουσιαστικού περιεχομένου μέλη Δ.Σ., Πρόεδροι, Διοικητές και λοιπά όργανα διοίκησης νομικών προσώπων του δημόσιου τομέα.

(3) Η ηθική αμοιβή του επαίνου ή το μετάλλιο διακεκριμένων πράξεων εφόσον σχετίζονται με το αντικείμενο της υπηρεσίας: 70 μόρια.

(4) Συνέντευξη: μέχρι 350 μόρια.

Ο βαθμός του υποψηφίου προκύπτει από την ορθότητα και την πληρότητα των απαντήσεων με τυχαίες ερωτήσεις μέσα από τράπεζα ερωτήσεων.

Σκοπός της συνέντευξης είναι να μορφώσει γνώμη για την προσωπικότητα, την ικανότητα και την καταλληλότητα του υποψηφίου για την άσκηση των καθηκόντων της θέσης για την οποία κρίνεται.

Περιεχόμενο της συνέντευξης αποτελούν οι ακόλουθες θεματικές ενότητες:

1. Δραστηριότητες του υποψηφίου με βάση το περιεχόμενο του βιογραφικού του.

2. Η γνώση του αντικειμένου του φορέα, της οργάνωσης και λειτουργίας της δημόσιας διοίκησης γενικότερα.

3. Οι διοικητικές ικανότητες του υποψηφίου να προγραμματίζει, να συντονίζει, να αναλαμβάνει πρωτοβουλίες, να λαμβάνει αποτελεσματικές αποφάσεις και να διαχειρίζεται κρίσεις. Η κάθε ενότητα βαθμολογείται ξεχωριστά και ο τελικός βαθμός προκύπτει από το μέσο όρο της βαθμολογίας κάθε ενότητας.

Το περιεχόμενο της συνέντευξης αναφέρεται συνοπτικά στο πρακτικό του ΕΙ.Σ.Ε.Π., χωρίς την παράλειψη κρίσιμων και ουσιαστικών σημείων και η βαθμολογία για τον κάθε υποψήφιο ξεχωριστά αιτιολογείται συνοπτικά από το κάθε μέλος. Στη συνέντευξη μπορεί να παρίστανται οι λοιποί συνοψήφιοι και ένας εκπρόσωπος της ΑΔΕΔΥ.

(5) Γραπτή εξέταση: μέχρι 350 μόρια.

Η γραπτή εξέταση διενεργείται από το ΑΣΕΠ, έχει τη μορφή ερωτηματολογίου πολλαπλών επιλογών και η κλίμακα βαθμολόγησης είναι από 0/100. Η τελική βαθμολογία για πολλαπλασιάζεται επί το συντελεστή 3,5. Η γραπτή εξέταση αποσκοπεί στη διακρίβωση των γνώσεων του υποψηφίου σε θέματα αρμοδιότητας του φορέα στον οποίο υπηρετεί και την ικανότητα συνθετικής και αναλυτικής σκέψης που του επιτρέπει να προτείνει αποτελεσματικές λύσεις για την αντιμετώπιση θεμάτων που ανακύπτουν κατά το χειρισμό υποθέσεων αρμοδιότητας του φορέα που προκηρύσσει τη θέση. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, ύστερα από εισήγηση του Προέδρου του ΑΣΕΠ, ρυθμίζονται οι διαδικασίες, ο τρόπος διεξαγωγής και όλες οι λεπτομέρειες που διασφαλίζουν το αδιάβλητο της γραπτής αυτής εξέτασης.

2. Η επιλογή των προϊσταμένων Διεύθυνσης ή αντίστοιχου ή ενδιάμεσου (μεταξύ Διεύθυνσης και Τμήματος) επιπέδου οργανικής μονάδας γίνεται από το Σ.Ε.Π. βάσει κριτηρίων που αξιολογούνται ως ακολούθως:

α. Επαγγελματικά Τεχνικά προσόντα

– Ο βαθμός του βασικού τίτλου σπουδών πολλαπλασιάζεται με το συντελεστή 25 για τους υπαλλήλους κατηγορίας Π Ε και ΤΕ.

– Ο βαθμός του δεύτερου τίτλου σπουδών, εφόσον είναι της ίδιας εκπαιδευτικής βαθμίδας με το βασικό τίτλο σπουδών, πολλαπλασιάζεται με το συντελεστή 7 για τους υπαλλήλους κατηγορίας Π Ε και ΤΕ.

– Το διδακτορικό δίπλωμα σε γνωστικό αντικείμενο συναφές με το αντικείμενο της υπηρεσίας: μόρια 200.

– Το διδακτορικό δίπλωμα σε άλλο γνωστικό αντικείμενο: μόρια 100.

– Ο μεταπτυχιακός τίτλος ετήσιας τουλάχιστον διάρκειας σε γνωστικό αντικείμενο συναφές με το αντικείμενο της υπηρεσίας: μόρια 160.

– Ο μεταπτυχιακός τίτλος ετήσιας τουλάχιστον διάρκειας σε άλλο γνωστικό αντικείμενο: μόρια 80.

– Η επιτυχής αποφοίτηση από την Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοίκησης ή από την Εθνική Σχολή Τοπικής Αυτοδιοίκησης του Ε.Κ.Δ.Δ.Α.: μόρια 180.

Εάν υπάλληλος έχει αποφοιτήσει και από τις δύο ως άνω σχολές, μοριοδοτείται μόνο για τη μια από αυτές.

Αν υποψήφιος κατέχει διδακτορικό δίπλωμα και μεταπτυχιακό τίτλο ή περισσότερα του ενός διδακτορικά διπλώματα ή μεταπτυχιακούς τίτλους ή έχει αποφοιτήσει από την Ε.Σ.Δ.Δ. και την Ε.Σ.Τ.Α. του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. και κατέχει διδακτορικό δίπλωμα ή μεταπτυχιακό τίτλο, υπολογίζεται το προσόν με τα περισσότερα μόρια, καθώς και το 1/3 των μορίων του άλλου ή άλλων προσόντων.

– Η άριστη γνώση γλώσσας των χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης: μόρια 80.

– Η πολύ καλή γνώση γλώσσας των χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης: μόρια 50.

– Η καλή γνώση γλώσσας των χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης: μόρια 30.

– Η άριστη γνώση γλώσσας άλλων χωρών εκτός Ευρωπαϊκής Ένωσης: μόρια 50.

– Η πολύ καλή γνώση γλώσσας άλλων χωρών εκτός Ευρωπαϊκής Ένωσης: μόρια 30.

Μοριοδοτούνται αθροιστικά μέχρι δύο (2) ξένες γλώσσες.

– Η πιστοποιημένη επιμόρφωση που παρέχεται από το Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Κ.Δ.Δ.Α.) και άλλες σχολές του Δημοσίου, καθώς και αυτή που παρέχεται από Πανεπιστήμια ή Τ.Ε.Ι. ή από το Ευρωπαϊκό Ινστιτούτο Δημόσιας Διοίκησης, το Κοινωνικό Πολύκεντρο ή από το Διαβαλκανικό Ινστιτούτο Δημόσιας Διοίκησης και αποδεικνύεται με αντίστοιχο πιστοποιητικό: μέχρι 50 μόρια (ανά ημέρα επιμόρφωσης ένα (1) μόριο με ανώτατο όριο τα 50 μόρια). Στην πιστοποιημένη επιμόρφωση που μοριοδοτείται κατά τα ανωτέρω περιλαμβάνονται και τα πιστοποιητικά επιμόρφωσης του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. ή άλλων σχολών επιμόρφωσης του Δημοσίου που έχουν αποκτηθεί μέχρι 15.5.2009 (ημερομηνία έναρξης πιστοποιημένης επιμόρφωσης του Ε.Κ.Δ.Δ.Α.).

β. Εργασιακή Διοικητική εμπειρία

– Ο χρόνος υπηρεσίας: μέχρι 300 μόρια (για κάθε έτος υπηρεσίας 10 μόρια με ανώτατο όριο τα 30 έτη). Χρόνος υπηρεσίας μεγαλύτερος του εξαμήνου λογίζεται ως πλήρες έτος.

– Ο χρόνος υπηρεσίας σε θέση προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης: μέχρι 380 μόρια (για κάθε συμπληρωμένο μήνα 2,11 μόρια με ανώτατο όριο τους 180 μήνες).

– Ο χρόνος υπηρεσίας σε θέση προϊσταμένου Διεύθυνσης ή ενδιάμεσου (μεταξύ Διεύθυνσης και Τμήματος) επιπέδου: μέχρι 300 μόρια (για κάθε συμπληρωμένο μήνα 1,67 μόρια με ανώτατο όριο τους 180 μήνες).

– Ο χρόνος υπηρεσίας σε θέση προϊσταμένου Τμήματος ή αυτοτελούς γραφείου: μέχρι 200 μόρια (για κάθε συμπληρωμένο μήνα 1,11 μόρια με ανώτατο όριο τους 180 μήνες).

Το σύνολο των μορίων που μπορεί να λάβει υποψήφιος από το χρόνο υπηρεσίας σε θέση προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης, προϊσταμένου Διεύθυνσης και προϊσταμένου Τμήματος υπολογίζονται με ανώτατο όριο τους 180 μήνες και δεν μπορεί να υπερβεί τα 380 μόρια.

γ. Ικανότητες δεξιότητες

(1) Υπηρεσιακή αξιολόγηση: μέχρι 300 μόρια

Τα κριτήρια της έκθεσης αξιολόγησης αξιολογούνται βάσει της βαθμολόγησης τους στις εκθέσεις αξιολόγησης και λαμβάνεται υπόψη ο μέσος όρος αυτής για κάθε κριτήριο με συντελεστή βαρύτητας 6.

(2) Ειδικές δραστηριότητες, μέχρι 80 μόρια συνολικά όπως:

– συγγραφικό έργο (άρθρα, μελέτες, προτάσεις) που σχετίζεται με το αντικείμενο της υπηρεσίας ή της δημόσιας διοίκησης γενικότερα

– εισηγήσεις, ανακοινώσεις σε συνέδρια, ημερίδες κ.λπ. συναφείς με το αντικείμενο της υπηρεσίας ή της δημόσιας διοίκησης γενικότερα, καθώς και η διενέργεια ΕΔΕ ή ανάκρισης που ανατίθενται στον υπάλληλο από την υπηρεσία του στο πλαίσιο του πειθαρχικού ελέγχου

– εκπροσώπηση σε συμβούλια, επιτροπές ή ομάδες εργασίας τόσο στο εσωτερικό όσο και στο εξωτερικό, ουσιαστικού περιεχομένου

– μέλη Δ.Σ., Πρόεδροι, Διοικητές και λοιπά όργανα διοίκησης νομικών προσώπων του δημόσιου τομέα.

(3) Η ηθική αμοιβή του επαίνου, καθώς και μετάλλιο διακεκριμένων πράξεων, εφόσον σχετίζονται με το αντικείμενο της υπηρεσίας: 70 μόρια.

(4) Συνέντευξη: μέχρι 350 μόρια.

Ο βαθμός του υποψηφίου προκύπτει από την ορθότητα και την πληρότητα των απαντήσεων με τυχαίες ερωτήσεις μέσα από τράπεζα ερωτήσεων.

Σκοπός της συνέντευξης είναι να μορφώσει γνώμη για την προσωπικότητα, την ικανότητα και την καταλληλότητα του υποψηφίου για την άσκηση των καθηκόντων της θέσης για την οποία κρίνεται.

Περιεχόμενο της συνέντευξης αποτελούν οι ακόλουθες θεματικές ενότητες:

1. Οι δραστηριότητες του υποψηφίου με βάση το περιεχόμενο του βιογραφικού του.

2. Η γνώση του αντικειμένου του φορέα και της οργάνωσης και λειτουργίας της δημόσιας διοίκησης γενικότερα.

3. Οι διοικητικές ικανότητες του υποψηφίου να προγραμματίζει, να συντονίζει, να αναλαμβάνει πρωτοβουλίες, να λαμβάνει αποτελεσματικές αποφάσεις και να διαχειρίζεται κρίσεις. Η κάθε ενότητα βαθμολογείται ξεχωριστά και ο τελικός βαθμός προκύπτει από το μέσο όρο της βαθμολογίας κάθε ενότητας.

Το περιεχόμενο της συνέντευξης αναφέρεται συνοπτικά στο πρακτικό του Σ.Ε.Π., χωρίς την παράλειψη κρίσιμων και ουσιαστικών σημείων και η βαθμολογία για τον κάθε υποψήφιο ξεχωριστά αιτιολογείται συνοπτικά από το κάθε μέλος. Στη συνέντευξη μπορεί να παρίστανται οι λοιποί συνοψήφιοι.

(5) Γραπτή εξέταση: μέχρι 350 μόρια.

Η γραπτή εξέταση διενεργείται από το ΑΣΕΠ, έχει τη μορφή ερωτηματολογίου πολλαπλών επιλογών και η κλίμακα βαθμολόγησης είναι από 0/100. Η τελική βαθμολογία πολλαπλασιάζεται επί του συντελεστή 3,5. Η γραπτή εξέταση αποσκοπεί στη διακρίβωση των γνώσεων του υποψηφίου σε θέματα αρμοδιότητας του φορέα στον οποίο υπηρετεί και την ικανότητα συνθετικής και αναλυτικής σκέψης που του επιτρέπει να προτείνει αποτελεσματικές λύσεις για την αντιμετώπιση θεμάτων που ανακύπτουν κατά το χειρισμό υποθέσεων αρμοδιότητας του φορέα που προκηρύσσει τη θέση. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, ύστερα από εισήγηση του προέδρου του ΑΣΕΠ, ρυθμίζονται οι διαδικασίες, ο τρόπος διεξαγωγής και όλες οι λεπτομέρειες που διασφαλίζουν το αδιάβλητο της γραπτής αυτής εξέτασης.

3. Η επιλογή των προϊσταμένων Τμήματος, Αυτοτελούς Γραφείου ή αντίστοιχου επιπέδου οργανικής μονάδας γίνεται από το Υπηρεσιακό Συμβούλιο του άρθρου 159 βάσει κριτηρίων που αξιολογούνται ως ακολούθως:

α. Επαγγελματικά Τεχνικά προσόντα

– Ο βαθμός του βασικού τίτλου σπουδών πολλαπλασιάζεται με το συντελεστή 25 για τους υπαλλήλους κατηγορίας ΠΕ, ΤΕ και 6 για τους υπαλλήλους κατηγορίας ΔΕ.

– Ο βαθμός του δεύτερου τίτλου σπουδών, εφόσον είναι της ίδιας εκπαιδευτικής βαθμίδας με το βασικό τίτλο σπουδών, πολλαπλασιάζεται με το συντελεστή 7 για τους υπαλλήλους κατηγορίας ΠΕ και ΤΕ και με το συντελεστή 2 για τους υπαλλήλους κατηγορίας ΔΕ.

– Το διδακτορικό δίπλωμα σε γνωστικό αντικείμενο συναφές με το αντικείμενο της υπηρεσίας: μόρια 200.

– Το διδακτορικό δίπλωμα σε άλλο γνωστικό αντικείμενο: μόρια 100.

– Ο μεταπτυχιακός τίτλος ετήσιας τουλάχιστον διάρκειας σε γνωστικό αντικείμενο συναφές με το αντικείμενο της υπηρεσίας: μόρια 160.

– Ο μεταπτυχιακός τίτλος ετήσιας τουλάχιστον διάρκειας σε άλλο γνωστικό αντικείμενο: μόρια 80.

– Η επιτυχής αποφοίτηση από την Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοίκησης ή από την Εθνική Σχολή Τοπικής Αυτοδιοίκησης του Ε.Κ.Δ.Δ.Α.: μόρια 180.

Εάν υπάλληλος έχει αποφοιτήσει και από τις δύο ως άνω σχολές, μοριοδοτείται μόνο για τη μια από αυτές.

Αν υποψήφιος κατέχει διδακτορικό δίπλωμα και μεταπτυχιακό τίτλο ή περισσότερα του ενός διδακτορικά διπλώματα ή μεταπτυχιακούς τίτλους ή έχει αποφοιτήσει από την Ε.Σ.Δ.Δ. και την Ε.Σ.Τ.Α. του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. και κατέχει διδακτορικό δίπλωμα ή μεταπτυχιακό τίτλο, υπολογίζεται το προσόν με τα περισσότερα μόρια, καθώς και το 1/3 των μορίων του άλλου ή άλλων προσόντων.

– Η άριστη γνώση γλώσσας των χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης: μόρια 80.

– Η πολύ καλή γνώση γλώσσας των χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης: μόρια 50.

– Η καλή γνώση γλώσσας των χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης: μόρια 30.

– Η άριστη γνώση γλώσσας άλλων χωρών εκτός Ευρωπαϊκής Ένωσης: μόρια 50.

– Η πολύ καλή γνώση γλώσσας άλλων χωρών εκτός Ευρωπαϊκής Ένωσης: μόρια 30. Μοριοδοτούνται αθροιστικά μέχρι δύο (2) ξένες γλώσσες.

Η πιστοποιημένη επιμόρφωση που παρέχεται από το Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Κ.Δ.Δ.Α.) και άλλες σχολές του Δημοσίου, καθώς και αυτή που παρέχεται από Πανεπιστήμια ή Τ.Ε.Ι., ή από το Ευρωπαϊκό Ινστιτούτο Δημόσιας Διοίκησης, το Κοινωνικό Πολύκεντρο ή από το Διαβαλκανικό Ινστιτούτο Δημόσιας Διοίκησης και αποδεικνύεται με αντίστοιχο πιστοποιητικό: μέχρι 50 μόρια (ανά ημέρα επιμόρφωσης ένα (1) μόριο με ανώτατο όριο τα 50 μόρια). Στην πιστοποιημένη επιμόρφωση που μοριοδοτείται κατά τα ανωτέρω περιλαμβάνονται και τα πιστοποιητικά επιμόρφωσης του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. ή άλλων σχολών επιμόρφωσης του Δημοσίου που έχουν αποκτηθεί μέχρι 15.5.2009 (ημερομηνία έναρξης πιστοποιημένης επιμόρφωσης του Ε.Κ.Δ.Δ.Α.).

β. Εργασιακή Διοικητική εμπειρία

– Ο χρόνος υπηρεσίας: μέχρι 300 μόρια (για κάθε έτος υπηρεσίας 10 μόρια με ανώτατο όριο τα 30 έτη). Χρόνος υπηρεσίας μεγαλύτερος του εξαμήνου λογίζεται ως πλήρες έτος.

– Ο χρόνος υπηρεσίας σε θέση προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης: μέχρι 380 μόρια (για κάθε συμπληρωμένο μήνα 2,11 μόρια με ανώτατο όριο τους 180 μήνες).

– Ο χρόνος υπηρεσίας σε θέση προϊσταμένου Διεύθυνσης ή ενδιάμεσου (μεταξύ Διεύθυνσης και Τμήματος) επιπέδου: μέχρι 300 μόρια (για κάθε συμπληρωμένο μήνα 1,67 μόρια με ανώτατο όριο τους 180 μήνες).

– Ο χρόνος υπηρεσίας σε θέση προϊσταμένου Τμήματος ή αυτοτελούς γραφείου: μέχρι 200 μόρια (για κάθε συμπληρωμένο μήνα 1,11 μόρια με ανώτατο όριο τους 180 μήνες).

Το σύνολο των μορίων που μπορεί να λάβει υποψήφιος από το χρόνο υπηρεσίας σε θέση προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης, προϊσταμένου Διεύθυνσης και προϊσταμένου Τμήματος υπολογίζονται με ανώτατο όριο τους 180 μήνες και δεν μπορεί να υπερβεί τα 380 μόρια.

γ. Ικανότητες δεξιότητες

(1) Υπηρεσιακή αξιολόγηση: μέχρι 300 μόρια

Τα κριτήρια της έκθεσης αξιολόγησης αξιολογούνται βάσει της βαθμολόγησης τους στις εκθέσεις αξιολόγησης και λαμβάνεται υπόψη ο μέσος όρος αυτής για κάθε κριτήριο με συντελεστή βαρύτητας 6. Το κριτήριο «Διοικητικές Ικανότητες» δεν λαμβάνεται υπόψη κατά την κρίση για την επιλογή προϊσταμένων τμήματος ή αυτοτελούς γραφείου ή αντίστοιχου επιπέδου οργανικής μονάδας όταν αυτό δεν υπάρχει. Στην περίπτωση αυτή τα υπόλοιπα κριτήρια αξιολογούνται και λαμβάνεται υπόψη ο μέσος όρος για κάθε κριτήριο με συντελεστή βαρύτητας 6.

(2) Ειδικές δραστηριότητες, μέχρι 80 μόρια συνολικά όπως:

– συγγραφικό έργο (άρθρα, μελέτες, προτάσεις) που σχετίζεται με το αντικείμενο της υπηρεσίας ή της δημόσιας διοίκησης γενικότερα,

– εισηγήσεις, ανακοινώσεις σε συνέδρια, ημερίδες κ.λπ. συναφείς με το αντικείμενο της υπηρεσίας ή της δημόσιας διοίκησης γενικότερα, καθώς και η διενέργεια Ε.Δ.Ε. ή ανάκρισης που ανατίθενται στον υπάλληλο από την υπηρεσία του στο πλαίσιο του πειθαρχικού ελέγχου,

– εκπροσώπηση σε συμβούλια, επιτροπές ή ομάδες εργασίας τόσο στο εσωτερικό όσο και στο εξωτερικό, ουσιαστικού περιεχομένου,

– μέλη Δ.Σ., Πρόεδροι, Διοικητές και λοιπά όργανα διοίκησης νομικών προσώπων του δημόσιου τομέα.

(3) Η ηθική αμοιβή του επαίνου και το μετάλλιο διακεκριμένων πράξεων εφόσον σχετίζεται με το αντικείμενο της υπηρεσίας: 70 μόρια.

(4) Γραπτή εξέταση: μέχρι 350 μόρια.

Η γραπτή εξέταση διενεργείται από το ΑΣΕΠ, έχει τη μορφή ερωτηματολογίου πολλαπλών επιλογών και η κλίμακα βαθμολόγησης είναι από 0/100. Η τελική βαθμολογία πολλαπλασιάζεται επί του συντελεστή 3,5. Η γραπτή εξέταση αποσκοπεί στη διακρίβωση των γνώσεων του υποψηφίου σε θέματα αρμοδιότητας του φορέα στον οποίο υπηρετεί και την ικανότητα συνθετικής και αναλυτικής σκέψης που του επιτρέπει να προτείνει αποτελεσματικές λύσεις για την αντιμετώπιση θεμάτων που ανακύπτουν κατά το χειρισμό υποθέσεων αρμοδιότητας του φορέα που προκηρύσσει τη θέση. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, ύστερα από εισήγηση του Προέδρου του ΑΣΕΠ, ρυθμίζονται οι διαδικασίες, ο τρόπος διεξαγωγής και όλες οι λεπτομέρειες που διασφαλίζουν το αδιάβλητο της γραπτής αυτής εξέτασης.

4. Οι συστηματικά επαναλαμβανόμενες αναρρωτικές άδειες και οι πειθαρχικές ποινές λαμβάνονται υποχρεωτικά υπόψη από το Ει.Σ.Ε.Π., τα Σ.Ε.Π. και τα Υπηρεσιακά Συμβούλια, τα οποία μειώνουν κατά την κρίση των μελών τους τη βαθμολογία των υποψηφίων μέχρι 100 μόρια, ανάλογα με τον αριθμό των αναρρωτικών αδειών και τη βαρύτητα ή τον αριθμό των πειθαρχικών ποινών.

5. Η συνολική βαθμολογία των κριτηρίων των περιπτώσεων β' και γ' των παραγράφων 1, 2 και 3 εξάγεται με προσέγγιση δύο δεκαδικών ψηφίων.

6. Για τη βαθμολογία του κριτηρίου της πιστοποιημένης επιμόρφωσης που προβλέπεται στην περίπτωση α' των παραγράφων 1, 2 και 3 λαμβάνεται υπόψη η επιμόρφωση της τελευταίας εικοσαετίας.

7. Η βαθμολογία του κριτηρίου της υπηρεσιακής αξιολόγησης που προβλέπεται στην περίπτωση γ' των παραγράφων 1, 2 και 3 εξάγεται με βάση τις εκθέσεις αξιολόγησης που υπάρχουν στο προσωπικό μητρώο του υπαλλήλου.

8. Την τελική βαθμολογία του κριτηρίου της συνέντευξης της περίπτωσης γ' των παραγράφων 1 και 2, των ειδικών δραστηριοτήτων της περίπτωσης γ' των παραγράφων 1, 2 και 3, καθώς και της παραγράφου 4 αποτελεί ο μέσος όρος του βαθμού των μελών του Ει.Σ.Ε.Π., του Σ.Ε.Π. και του Υπηρεσιακού Συμβουλίου αντίστοιχα.

9. Όπου στα άρθρα του παρόντος Κώδικα αναφέρονται κριτήρια ή μόρια νοούνται τα προβλεπόμενα στις διατάξεις του άρθρου αυτού.

Άρθρο 86

Επιλογή προϊσταμένων οργανικών μονάδων

1. Η κατάταξη γίνεται βάσει της βαθμολογίας που ο κάθε υποψήφιος λαμβάνει σύμφωνα με τα κριτήρια που ορίζονται στο προηγούμενο άρθρο και η επιλογή γίνεται κατά φθίνουσα σειρά βαθμολογίας και τη διαδικασία των επόμενων παραγράφων. Αν κατά τη διάρκεια της συνέντευξης τα μέλη του Ει.Σ.Ε.Π. ή των Σ.Ε.Π. διαπιστώσουν ότι ο υποψήφιος είναι ακατάλληλος για την άσκηση των καθηκόντων προϊσταμένου οργανικής μονάδας, μπορούν με πλήρως αιτιολογημένη ομόφωνη απόφαση τους να τον αποκλείσουν από την επιλογή, ανεξάρτητα από τη σειρά κατάταξής του με βάση τη βαθμολογία που συγκέντρωσε. Όμοια απόφαση αποκλεισμού από την επιλογή μπορεί να εκδώσουν και τα υπηρεσιακά συμβούλια, αν από προσωπική γνώση και αντίληψη των μελών τους κρίνουν ότι ο υποψήφιος είναι ακατάλληλος για την άσκηση των καθηκόντων προϊσταμένου οργανικής μονάδας.

2. α) Η επιλογή προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων γίνεται από το Ει.Σ.Ε.Π. ύστερα από κοινή απόφαση-προκήρυξη του Υπουργού Εσωτερικών, Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και του οικείου Υπουργού και προκειμένου για Ν.Π.Δ.Δ. του Υπουργού που το εποπτεύει, με την οποία προσδιορίζονται οι κενές θέσεις προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων και καθορίζονται οι όροι και οι προϋποθέσεις συμμετοχής στη διαδικασία της επιλογής.

β) Η προκήρυξη εκδίδεται πέντε (5) μήνες πριν από τη λήξη της θητείας των υπηρετούντων προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων και περιληψη της δημοσιεύεται σε δύο (2) τουλάχιστον ημερήσιες εφημερίδες της Αθήνας. Εάν πρόκειται για Ν.Π.Δ.Δ. που εδρεύει εκτός Αθηνών, η περιληψη δημοσιεύεται σε ένα εφημερίδα ημερήσια ή εβδομαδιαία της έδρας του Ν.Π.Δ.Δ., εφόσον εκδίδεται.

Ο οικείος φορέας καταχωρίζει την προκήρυξη στην ιστοσελίδα του. Η μη καταχώριση της προκήρυξης στην ιστοσελίδα του οικείου φορέα δεν επηρεάζει το κύρος της σχετικής διαδικασίας.

γ) Δικαίωμα υποβολής αίτησης έχουν όλοι οι υπάλληλοι των δημοσίων υπηρεσιών ή νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, εφόσον πληρούν τους όρους και τις προϋποθέσεις της προκήρυξης και υπάγονται στο βαθμολογικό σύστημα του παρόντος Κώδικα ή η συμμετοχή τους προβλέπεται από ειδική διάταξη. Ειδικά για τις Γενικές Διευθύνσεις Διοικητικής Υποστήριξης, ο υποψήφιος από άλλη υπηρεσία πρέπει να έχει τα προσόντα που περιγράφονται στις οργανικές διατάξεις της υπηρεσίας που προκηρύσσει τη θέση ή στις οργανικές διατάξεις της υπηρεσίας από την οποία προέρχεται. Η αίτηση υποψηφιότητας συνοδεύεται από βιογραφικό σημείωμα που συντάσσεται με ευθύνη του υποψηφίου και το περιεχόμενο του οποίου προκύπτει από τα στοιχεία του προσωπικού μητρώου του υπαλλήλου.

δ) Με απόφαση του Ει.Σ.Ε.Π. οι υποψήφιοι που δεν πληρούν τους όρους του νόμου και της προκήρυξης αποκλείονται από την περαιτέρω διαδικασία. Στη συ-

νέχεια το ΕΙ.Σ.Ε.Π. μοριοδοτεί κάθε υποψήφιο, σύμφωνα με όσα ορίζονται στην παράγραφο 1 του άρθρου 85. Για τη συνέντευξη, το ΕΙ.Σ.Ε.Π. καλεί κάθε υποψήφιο χωριστά.

ε) Οι προϊστάμενοι Γενικών Διευθύνσεων των οποίων η θητεία λήγει, εξακολουθούν να διατηρούν τη θέση τους και να ασκούν τα καθήκοντά τους έως την επιλογή και τοποθέτηση νέων προϊσταμένων,

στ) Αν κενωθεί θέση προϊστάμενου Γενικής Διεύθυνσης πριν από τη λήξη της θητείας του υπηρετούντος ή συσταθεί νέα, η θέση προκηρύσσεται το αργότερο εντός τριών (3) μηνών από τη κενώση της ή από τη σύσταση της και επιλέγεται νέος προϊστάμενος για το υπόλοιπο της θητείας, σύμφωνα με τις πιο πάνω διατάξεις.

3.α) Η επιλογή προϊσταμένων Διευθύνσεων αντιστοίχου ή ενδιάμεσου (μεταξύ Διευθύνσεων και Τμήματος) επιπέδου οργανικής μονάδας, Τμημάτων και αυτοτελών γραφείων γίνεται από το οικείο Σ.Ε.Π. ή το οικείο Υπηρεσιακό Συμβούλιο αντίστοιχα, το αργότερο μέσα σε ένα (1) μήνα από τη λήξη της θητείας τους. Για την προκήρυξη των θέσεων προϊσταμένων εκδίδεται απόφαση προκήρυξη, με την οποία τίθεται αποκλειστική προθεσμία δέκα (10) εργάσιμων ημερών για την υποβολή αίτησης υποψηφιότητας. Προκειμένου για υπηρεσίες που έχουν περιφερειακές μονάδες, μπορεί να καθορίζεται αποκλειστική προθεσμία έως είκοσι (20) εργάσιμων ημερών. Η απόφαση-προκήρυξη τοιχοκολλάται με σχετικό αποδεικτικό στον πίνακα ανακοινώσεων της οικείας υπηρεσίας και κοινοποιείται και σε κάθε υπάλληλο που πληροί τις προϋποθέσεις για τις θέσεις οι οποίες προκηρύσσονται. Η υποβολή αίτησης συνοδεύεται από βιογραφικό σημείωμα που συστάσσεται με ευθύνη του αιτούντος, το περιεχόμενο του οποίου προκύπτει από τα στοιχεία του προσωπικού μητρώου του υπαλλήλου.

β) Αν δεν υποβληθούν αιτήσεις, το Σ.Ε.Π. ή το Υπηρεσιακό Συμβούλιο επιλέγει υπάλληλο που πληροί τις νόμιμες προϋποθέσεις και υπηρετεί στον τόπο που θα ασκήσει καθήκοντα προϊσταμένου.

γ) Το Σ.Ε.Π. ή το Υπηρεσιακό Συμβούλιο μοριοδοτεί τους υποψηφίους για τις θέσεις προϊσταμένων Διευθύνσεων, αντιστοίχου ή ενδιάμεσου (μεταξύ Διευθύνσεων και Τμήματος) επιπέδου οργανικής μονάδας, Τμημάτων και αυτοτελών γραφείων, κατά τα οριζόμενα στις παραγράφους 2, 3 και 4 αντίστοιχα του άρθρου 85.

4. Όσοι επιλέγονται από το ΕΙ.Σ.Ε.Π., τα Σ.Ε.Π. και τα Υπηρεσιακά Συμβούλια τοποθετούνται, με απόφαση του οικείου οργάνου, η οποία εκδίδεται το αργότερο μέσα σε ένα (1) μήνα από τη γνωστοποίηση της επιλογής τους, ως προϊστάμενοι σε αντίστοιχου επιπέδου οργανικές μονάδες για θητεία πέντε (5) ετών. Αν υπάλληλος άλλης δημόσιας υπηρεσίας ή Ν.Π.Δ.Δ. επιλεγεί ως προϊστάμενος Γενικής Διεύθυνσης, με την τοποθέτησή του αποσπάται αυτοδικαία στην υπηρεσία για την οποία έχει επιλεγεί. Ο χρόνος της θητείας του αποσπασμένου υπαλλήλου ως προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης λογίζεται ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας στην οργανική του θέση για κάθε συνέπεια. Οι τοποθετούμενοι ως προϊστάμενοι εξακολουθούν να ασκούν τα καθήκοντά τους και μετά τη λήξη της θητείας τους ως την επανεπιλογή τους ή την τοποθέτηση του νέου προϊσταμένου.

5. Με απόφαση του ΕΙ.Σ.Ε.Π., του Σ.Ε.Π. και του Υπηρεσιακού Συμβουλίου κατά περίπτωση, ο προϊστάμενος οργανικής μονάδας μπορεί να απαλλαγεί από τα καθήκοντα του πριν από τη λήξη της θητείας, για σοβαρό λόγο αναγόμενο στην πλημμελή άσκηση των υπηρεσιακών του καθηκόντων και ιδιαίτερα για αδικαιολόγητη επιείκεια ή μεροληψία κατά τη σύνταξη των εκθέσεων αξιολόγησης, για πλημμελή άσκηση ή αδυναμία άσκησης ελέγχου επί των υπαλλήλων, για μη προσήκουσα συμπεριφορά προς τους πολίτες, ευθυνοφοβία, απροθυμία για την εφαρμογή νέων μεθόδων οργάνωσης, λειτουργίας και αποδοτικότητας, αδικαιολόγητη καθυστέρηση στη διεκπεραίωση των υποθέσεων, κακή συνεργασία με λοιπούς προϊσταμένους και μειωμένη ποιοτική και ποσοτική απόδοση. Ο προϊστάμενος μπορεί, επίσης, να απαλλαγεί από τα καθήκοντα του με αίτησή του, ύστερα από απόφαση του αρμόδιου συμβουλίου, που συνεκτιμά τις υπηρεσιακές ανάγκες. Στην περίπτωση αυτή και ανεξάρτητα από τους λόγους της απαλλαγής του στερείται του δικαιώματος επιλογής του ως προϊσταμένου οργανικής μονάδας για μία τριετία από την επομένη της έκδοσης της απόφασης απαλλαγής του από τα καθήκοντα προϊσταμένου.

6. Αν κενωθεί θέση προϊσταμένου Διεύθυνσης ή ενδιάμεσου (μεταξύ Διευθύνσεων και Τμήματος) επιπέδου οργανικής μονάδας, Τμήματος ή αυτοτελούς γραφείου πριν από τη λήξη της θητείας ή συσταθεί νέα, το Σ.Ε.Π. ή το Υπηρεσιακό Συμβούλιο επιλέγει νέο προϊστάμενο για το υπόλοιπο της θητείας. Η επιλογή προϊσταμένων για τις θέσεις που κενώθηκαν ή συστάθηκαν γίνεται το αργότερο μέσα σε ένα (1) μήνα από τότε που οι θέσεις κενώθηκαν ή συστάθηκαν με τη διαδικασία της παραγράφου 3. Αν δεν υποβληθούν υποψηφιότητες, το Σ.Ε.Π. ή το Υπηρεσιακό Συμβούλιο αναθέτει καθήκοντα σε υπάλληλο που πληροί τις προϋποθέσεις επιλογής για τη θέση που προκηρύσσεται και υπηρετεί κατά προτίμηση στον τόπο που θα ασκήσει καθήκοντα προϊσταμένου.

7. Οι διατάξεις για την επιλογή προϊσταμένων Διευθύνσεων εφαρμόζονται και στις περιπτώσεις που από τις οργανικές διατάξεις προβλέπονται ενδιάμεσου επιπέδου οργανικές μονάδες μεταξύ Διεύθυνσης και Τμήματος.

Άρθρο 87

Αναπλήρωση προϊσταμένων

1. Τον προϊστάμενο, που απουσιάζει ή κωλύεται, αναπληρώνει στα καθήκοντα του ο ανώτερος κατά βαθμό προϊστάμενος των υποκείμενων οργανικών μονάδων, εφόσον ανήκει σε κλάδο του οποίου οι υπάλληλοι προβλέπεται ότι μπορούν να προϊστανται σύμφωνα με τις οικείες οργανικές διατάξεις και επί ομοιοβάθμιον ο προϊστάμενος που έχει ασκήσει περισσότερο χρόνο καθήκοντα προϊσταμένου. Το αρμόδιο για την τοποθέτηση προϊσταμένων όργανο μπορεί, τηρουμένου του προβαδίσματος των βαθμών, να ορίσει ως αναπληρωτή προϊστάμενο οργανι-

κής μονάδας, που απουσιάζει ή κωλύεται, έναν από τους προϊσταμένους των υποκείμενων οργανικών μονάδων.

2. Αν δεν υπάρχουν υποκείμενες οργανικές μονάδες, τον προϊστάμενο αναπληρώνει στα καθήκοντά του ο ανώτερος κατά βαθμό υπάλληλος που υπηρετεί στην ίδια οργανική μονάδα, εφόσον ανήκει σε κλάδο του οποίου οι υπάλληλοι προβλέπεται ότι μπορούν να προϊστανται σύμφωνα με τις οικείες οργανικές διατάξεις. Αν υπηρετούν περισσότεροι υπάλληλοι με τον ίδιο βαθμό, αναπληρώνει αυτός που έχει περισσότερο χρόνο στο βαθμό ή αυτός που ορίζεται από τον προϊστάμενο της αμέσως υπερκείμενης μονάδας ή αρχής.

3. Το αρμόδιο για την τοποθέτηση όργανο μπορεί με απόφαση του να ορίσει ως αναπληρωτή προϊσταμένου οργανικής μονάδας τον προϊστάμενο άλλης οργανικής μονάδας του ίδιου επιπέδου.

4. Αν κενωθεί ή συσταθεί θέση προϊσταμένου οργανικής μονάδας, έως την επιλογή και τοποθέτηση νέου προϊσταμένου, εφαρμόζονται οι διατάξεις των παραγράφων 1 και 2.

2. Ο αναπληρωτής προϊσταμένου οργανικής μονάδας κατά την παράγραφο αυτή δικαιούται το προβλεπόμενο για τη θέση επίδομα από την έναρξη της αναπλήρωσης.»

Άρθρο δεύτερο

Τα άρθρα 157 έως 162 του Κεφαλαίου Α' του μέρους Ζ' του Υ.Κ., που κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του ν. 3528/2007 (ΦΕΚ 26/Α'), αντικαθίστανται ως εξής:

«Άρθρο 157

Ειδικό Συμβούλιο Επιλογής Προϊσταμένων

1. Συνιστάται στο Υπουργείο Εσωτερικών, Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, Ειδικό Συμβούλιο Επιλογής Προϊσταμένων (ΕΙ.Σ.Ε.Π.), το οποίο εδρεύει στη Γενική Γραμματεία Δημόσιας Διοίκησης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης.

2. Το ΕΙ.Σ.Ε.Π. είναι αρμόδιο για την εν γένει υπηρεσιακή κατάσταση των ανωτάτων υπαλλήλων του Δημοσίου και των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, με την επιφύλαξη του άρθρου τρίτου του παρόντος νόμου, με εξαίρεση την Ακαδημία Αθηνών, τα Πανεπιστήμια και τα Τ.Ε.Ι.

3. Το ΕΙ.Σ.Ε.Π. είναι πενταμελές και αποτελείται από: α) έναν (1) Αντιπρόεδρο του ΑΣΕΠ ως Πρόεδρο με τον

αναπληρωτή του και τρία (3) μέλη με τους αναπληρωτές τους. Ο Πρόεδρος με τον αναπληρωτή του και τα μέλη με τους αναπληρωτές τους είναι μέλη του ΑΣΕΠ και προτείνονται από τον Πρόεδρό του,

β) έναν (1) Βοηθό Συνηγόρου του Πολίτη που προτείνεται από το Συνήγορο του Πολίτη με τον αναπληρωτή του, επίσης βοηθό Συνηγόρου του Πολίτη.

4. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, η οποία δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, ορίζονται τα μέλη του ΕΙ.Σ.Ε.Π. με τους αναπληρωτές τους, καθώς και ο Γραμματέας του Συμβουλίου με τον αναπληρωτή του, προϊστάμενος Διεύθυνσης ή Τμήματος της Γενικής Γραμματείας Δημόσιας Διοίκησης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης.

5. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και Οικονομικών καθορίζεται η αποζημίωση του προέδρου, των μελών και του γραμματέα του ΕΙ.Σ.Ε.Π.

Άρθρο 158

Συμβούλια Επιλογής Προϊσταμένων

1. Με απόφαση του οικείου Υπουργού ή του Γενικού Γραμματέα της Περιφέρειας αντίστοιχα, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, συνιστάται σε κάθε Υπουργείο και κάθε περιφέρεια της χώρας, ένα Συμβούλιο Επιλογής Προϊσταμένων (Σ.Ε.Π.). Κατ' εξαίρεση επιτρέπεται η σύσταση περισσότερων συμβουλίων, όταν αυτό επιβάλλεται από ειδικότερες υπηρεσιακές λόγους ή ειδικές συνθήκες. Με απόφαση του οικείου Υπουργού επιτρέπεται η σύσταση Σ.Ε.Π. σε νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου στα οποία, από τις οικείες οργανικές διατάξεις, προβλέπονται τουλάχιστον δύο (2) Γενικές Διευθύνσεις.

2. Τα Σ.Ε.Π. είναι αρμόδια για την επιλογή προϊσταμένων Διευθύνσεων ή αντιστοίχου ή ενδιάμεσου (μεταξύ Διευθύνσεων και Τμήματος) επιπέδου οργανικών μονάδων των δημοσίων υπηρεσιών και των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου. Τα Σ.Ε.Π. των Υπουργείων είναι αρμόδια για την επιλογή προϊσταμένων Διευθύνσεων του οικείου Υπουργείου ή άλλων αυτοτελών δημοσίων υπηρεσιών ή Γενικών Γραμματειών που υπάγονται στο Υπουργείο, καθώς και για την επιλογή των προϊσταμένων Διευθύνσεων των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου που εποπτεύονται από το Υπουργείο. Τα Σ.Ε.Π. των περιφερειών είναι αρμόδια τόσο για την επιλογή προϊσταμένων Διευθύνσεων της οικείας περιφέρειας όσο και των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου που εποπτεύουν.

3. Τα Σ.Ε.Π. είναι πενταμελή και αποτελούνται από δύο (2) προϊσταμένους Γενικών Διευθύνσεων του οικείου Υπουργείου ή της οικείας Περιφέρειας από τους οποίους ο ένας (1) ορίζεται πρόεδρος αυτού με τους αναπληρωτές τους και έναν (1) προϊστάμενο Γενικής Διεύθυνσης άλλης δημόσιας υπηρεσίας ή Ν.Π.Δ.Δ. που λειτουργεί στην έδρα του οικείου Υπουργείου ή της οικείας Περιφέρειας με τον αναπληρωτή του και δύο (2) αρετούς εκπροσώπους των εργαζομένων με βαθμό Α', οι οποίοι εκλέγονται σύμφωνα με τις διατάξεις της υπ' αριθμ. ΔΙΚΠΦ/Φ.80/30/8703/19.9.1988 (ΦΕΚ 684 Β') απόφασης του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης, όπως ισχύει. Αν δεν επαρκούν οι προϊστάμενοι Γενικής Διεύθυνσης της οικείας Περιφέρειας ή του οικείου Ν.Π.Δ.Δ. ή αυτοί που υπηρετούν σε υπηρεσίες της οικείας Περιφέρειας, ορίζονται με απόφαση του Γενικού Γραμματέα της Περιφέρειας, προϊστάμενοι Γενικής Διεύθυνσης από υπηρεσίες όμορης Περιφέρειας ή από Ν.Π.Δ.Δ. που εποπτεύονται από το οικείο Υπουργείο

και αν δεν υπάρχουν από Ν.Π.Δ.Δ. άλλου Υπουργείου. Στα Υπουργεία, στα οποία δεν προβλέπονται από τις οργανικές διατάξεις δύο (2) τουλάχιστον Γενικές Διευθύνσεις, τα Σ.Ε.Π. συγκροτούνται από προϊστάμενους Γενικών Διευθύνσεων των Υπουργείων Εσωτερικών, Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, Οικονομικών και Υποδομών, Μεταφορών και Δικτύων.

4. Τα μέλη του Σ.Ε.Π. με τους αναπληρωτές τους ορίζονται με απόφαση του οικείου Υπουργού ή του Γενικού

Γραμματέα της Περιφέρειας αντίστοιχα. Εισηγητής του Συμβουλίου ορίζεται προϊστάμενος Γενικής Διεύθυνσης Διοικητικής Υποστήριξης ή προϊστάμενος Διεύθυνσης Διοικητικού/Προσωπικού.

5. Χρέη γραμματέα ασκεί υπάλληλος με βαθμό Α΄ που ορίζεται με τον αναπληρωτή του με την απόφαση ορισμού των μελών.

Άρθρο 159

Υπηρεσιακά Συμβούλια

1. Με απόφαση του οικείου Υπουργού, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, συνιστάται σε κάθε Υπουργείο ή Ν.Π.Δ.Δ. ένα Υπηρεσιακό Συμβούλιο. Κατ' εξαίρεση επιτρέπεται η σύσταση περισσότερων συμβουλίων όταν αυτό επιβάλλεται από ειδικότερους υπηρεσιακούς λόγους ή ειδικές συνθήκες. Με απόφαση του Γενικού Γραμματέα της οικείας Περιφέρειας, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, συνιστάται σε κάθε περιφέρεια ένα Υπηρεσιακό Συμβούλιο.

2. Με απόφαση του οργάνου που ασκεί την εποπτεία στα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου, που εδρεύουν στον ίδιο νομό, επιτρέπεται η σύσταση ενός ή περισσότερων κοινών Υπηρεσιακών Συμβουλίων. Με όμοια απόφαση, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, καθορίζεται και η έδρα των κοινών Υπηρεσιακών Συμβουλίων.

3. Αν συσταθούν περισσότερα Υπηρεσιακά Συμβούλια στο ίδιο Υπουργείο ή Ν.Π.Δ.Δ., με την πράξη σύστασής τους, καθορίζεται και η αρμοδιότητα καθενός από αυτά.

4. Στην Ακαδημία Αθηνών και σε κάθε Πανεπιστήμιο και Τ.Ε.Ι., συνιστάται, με απόφαση του Προέδρου της Ακαδημίας Αθηνών ή του Πρύτανη Πανεπιστημίου ή του Προέδρου Τ.Ε.Ι., αντίστοιχως, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, ένα (1) ή περισσότερα Υπηρεσιακά Συμβούλια. Η προηγούμενη παράγραφος εφαρμόζεται και στην περίπτωση αυτή.

5. Τα Υπηρεσιακά Συμβούλια είναι αρμόδια για την επιλογή προϊσταμένων Τμημάτων και αυτοτελών γραφείων ή αντίστοιχου επιπέδου οργανικών μονάδων και την εν γένει υπηρεσιακή κατάσταση των υπαλλήλων δημοσίων υπηρεσιών, ορισμένου νομικού προσώπου ή πλειόνων νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου (κοινά). Τα Υπηρεσιακά Συμβούλια λειτουργούν και ως πρωτοβάθμια πειθαρχικά συμβούλια για όλους τους υπαλλήλους που υπάγονται στην αρμοδιότητά τους.

6. Τα Υπηρεσιακά Συμβούλια του προσωπικού των δημοσίων υπηρεσιών και των Ν.Π.Δ.Δ. είναι πενταμελή και αποτελούνται από:

α) Τρεις (3) μόνιμους υπαλλήλους Προϊσταμένους Διεύθυνσης, από αυτούς που υπάγονται στην αρμοδιότητα του Υπηρεσιακού Συμβουλίου και υπηρετούν στην έδρα του ή στο Νομό Αττικής, για τα Υπηρεσιακά Συμβούλια που εδρεύουν στο νομό αυτόν. Αν δεν υπάρχουν ή δεν επαρκούν υπάλληλοι της οικείας υπηρεσίας με τις προαναφερόμενες προϋποθέσεις για να οριστούν μέλη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου, ορίζονται υπάλληλοι από άλλη δημόσια υπηρεσία ή νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου που πληρούν τις προϋποθέσεις αυτές. Αν ο αριθμός των υπηρετούντων στην έδρα του Υπηρεσιακού Συμβουλίου δεν επαρκεί για τη συγκρότησή του, ορίζονται υπάλληλοι που υπηρετούν εκτός της έδρας του νομού αυτού, που πληρούν τις προϋποθέσεις.

β) Δύο (2) αιρετούς εκπροσώπους των υπαλλήλων με βαθμό Α΄.

7. Τα μέλη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου ορίζονται από τον οικείο Υπουργό ή τον Γενικό Γραμματέα Περιφέρειας ή το διοικητικό συμβούλιο του νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου. Ένα από τα μέλη που προβλέπονται στην περίπτωση α΄ της προηγούμενης παραγράφου ορίζεται ως Πρόεδρος και ένα αναπληρωτής του Προέδρου. Τα μέλη που προβλέπονται στην περίπτωση β΄ της προηγούμενης παραγράφου εκλέγονται με άμεση, καθολική και μυστική ψηφοφορία, σύμφωνα με τις διατάξεις της υπ' αριθμ. ΔΙΚΠΡ/Φ.80/30/8703/19.9.1988 (ΦΕΚ 684/Β΄) από φασής του Υπουργού Προεδρίας της Κυβερνήσεως, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.

8. Αν λυθεί η υπαλληλική σχέση τακτικού αιρετού μέλους του Συμβουλίου, τακτικό μέλος ορίζεται ο επόμενος στη σειρά εκλογής, για το υπόλοιπο χρονικό διάστημα της θητείας.

9. Στα περιφερειακά Υπηρεσιακά Συμβούλια διοικητικού προσωπικού του Υπουργείου Παιδείας, Δια Βίου Μάθησης και Θρησκευμάτων μπορεί να ορίζονται ως πρόεδροι ή μέλη εκπαιδευτικοί λειτουργοί με βαθμό Α΄ από τους υπηρετούντες στην πόλη της έδρας του Υπηρεσιακού Συμβουλίου, εφόσον δεν υπάρχουν μόνιμοι υπάλληλοι από τους αναφερόμενους στην περίπτωση α΄ της παραγράφου 6.

10. Δεν υπάγονται στις διατάξεις των προηγούμενων παραγράφων τα Υπηρεσιακά Συμβούλια της Εθνικής Υπηρεσίας Πληροφοριών (Ε.Υ.Π.), της Ακαδημίας Αθηνών, των Πανεπιστημίων και Τ.Ε.Ι., του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, της Ανώτατης Σχολής Παιδαγωγικής και Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (Α.Σ.ΠΑΙ.Τ.Ε.) και της Σιβιτανιδείου Σχολής Τεχνών και Επαγγελματιών, για τα οποία επιτρέπεται προσαρμογή τους προς τις ρυθμίσεις του παρόντος άρθρου με κοινές αποφάσεις του Υπουργού Εσωτερικών, Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και του οικείου Υπουργού.

11. Οι ειδικές διατάξεις για τη συγκρότηση των Υπηρεσιακών Συμβουλίων των ανεξάρτητων αρχών δεν θίγονται.

12. Στα Υπηρεσιακά Συμβούλια των δημοσίων υπηρεσιών και των Ν.Π.Δ.Δ. ως εισηγητές ορίζονται οι προϊστάμενοι των υπηρεσιών προσωπικού.

13. Χρέη γραμματέα εκτελεί υπάλληλος με βαθμό τουλάχιστον Β΄, που ορίζεται με τον αναπληρωτή του με την απόφαση ορισμού των μελών.

Άρθρο 160

Θητεία

1. Η θητεία των μελών του Ει.Σ.Ε.Π. είναι διετής και αρχίζει την 1η Ιανουαρίου του επόμενου έτους από τον ορισμό τους. Κατά την πρώτη εφαρμογή η θητεία των μελών του Συμβουλίου αρχίζει από την ημερομηνία ορισμού τους και λήγει την 31.12.2012.

2. Η θητεία των μελών των Συμβουλίων των άρθρων 158 και 159 είναι διετής και αρχίζει την 1η Ιανουαρίου του επόμενου έτους από τον ορισμό τους. Κατά την πρώτη εφαρμογή η θητεία των μελών των Συμβουλίων αρχίζει από την ημερομηνία ορισμού τους και λήγει την 31η Δεκεμβρίου του μεθεπόμενου έτους.

Άρθρο 161

Εκπροσώπηση των φύλων

Στα Συμβούλια των άρθρων 157, 158 και 159 ο αριθμός των μελών που ορίζονται από κάθε φύλο ανέρχεται σε ποσοστό ίσο τουλάχιστον με το ένα τρίτο (1/3) του συνόλου των μελών που ορίζονται σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, εφόσον στην οικεία υπηρεσία υπηρετεί επαρκής αριθμός υπαλλήλων που συγκεντρώνει τις νόμιμες προϋποθέσεις για ορισμό και τα μέλη που ορίζονται είναι περισσότερα από ένα (1). Τυχόν δεκαδικός αριθμός στρογγυλοποιείται στην επόμενη ακέραη μονάδα, εφόσον το κλάσμα είναι ίσο τουλάχιστον με μισό της μονάδας.

Άρθρο 162

Λειτουργία

1. Κάθε συμβούλιο αποτελεί ιδιαίτερη αρχή.

2. Κατά τη διάρκεια της θητείας απαγορεύεται η αντικατάσταση μελών των Συμβουλίων, εκτός αν συντρέχουν σοβαροί υπηρεσιακοί ή προσωπικοί λόγοι, με εξαίρεση την περίπτωση που μέλος του Σ.Ε.Π. ή του Υπηρεσιακού Συμβουλίου μετά τη λήξη της θητείας του δεν επιλεγεί εκ νέου προϊστάμενος Γενικής Διεύθυνσης ή Διεύθυνσης αντίστοιχα.

3. Τα αναπληρωματικά μέλη μετέχουν σε περίπτωση απουσίας ή κωλύματος των τακτικών μελών.

4. Ο αναπληρωτής του προέδρου προεδρεύει σε περίπτωση απουσίας ή κωλύματος του προέδρου. Στην περίπτωση που προεδρεύει ο αναπληρωτής του προέδρου, συμμετέχει ως τακτικό μέλος ο αναπληρωτής του προεδρεύοντος.

5. Το Ει.Σ.Ε.Π., τα Σ.Ε.Π. και τα Υπηρεσιακά Συμβούλια βρίσκονται σε απαρτία, όταν είναι παρόντα τρία (3) τουλάχιστον μέλη τους. Τα τμήματα του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου βρίσκονται σε απαρτία όταν είναι παρόντα πέντε (5) τουλάχιστον μέλη τους, στα οποία απαραίτητα πρέπει να περιλαμβάνεται ο Πρόεδρος ή ο αναπληρωτής του. Τα Συμβούλια αποφασίζουν ή γνωμοδοτούν με απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων μελών. Σε περίπτωση ισοψηφίας υπερισχύει η ψήφος του προέδρου. Εάν σχηματισθούν περισσότερες από δύο γνώμες, όσοι ακολουθούν την ασθενέστερη οφείλουν να προσχωρήσουν σε μία από τις επικρατέστερες.

6. Οι πράξεις όλων των Συμβουλίων διατυπώνονται σε πρακτικά που υπογράφονται από τον πρόεδρο και τον γραμματέα το συντομότερο δυνατόν και πάντως όχι πέραν του διμήνου από την ημερομηνία της συνεδρίασης κατά την οποία λήφθηκε η απόφαση. Ως την υπογραφή των πρακτικών μπορεί να χορηγείται στην οικεία υπηρεσία βεβαίωση για τις αποφάσεις που έχουν ληφθεί, η οποία υπογράφεται από τον πρόεδρο του Υπηρεσιακού Συμβουλίου. Βάσει της βεβαίωσης αυτής μπορεί να γίνονται από τη διοίκηση οι απαιτούμενες περαιτέρω ενέργειες για την εκτέλεση των πράξεων των Συμβουλίων. Όμοια βεβαίωση μπορεί να χορηγείται και στους ενδιαφερόμενους υπαλλήλους, ύστερα από αίτησή τους. Στα πρακτικά καταχωρίζεται και η γνώμη όσων μειοψήφισαν.

7. Η ψηφοφορία των μελών των Συμβουλίων γίνεται κατά σειρά αντίστροφη από εκείνη της απόφασης ορισμού τους. Δεν επιτρέπεται η αποχή από την ψηφοφορία ή η λευκή ψήφος.

8. Ο υπάλληλος μπορεί να παρίσταται ενώπιον του Συμβουλίου που κρίνει πειθαρχικό του υπόθεση αυτοπροσώπως ή με συμπάρσταση δικηγόρου ή μόνο δια δικηγόρου.

9. Κατά την εξέταση πειθαρχικών υποθέσεων, ως εισηγητής του Υπηρεσιακού Συμβουλίου, με δικαίωμα ψήφου, ορίζεται, σύμφωνα με τη διαδικασία της παρ. 1 του άρθρου 133, ένα (1) από τα μέλη αυτού. Η ιδιότητα του εισηγητή του Συμβουλίου δεν είναι ασυμβίβαστη με την ιδιότητα του μέλους αυτού.

10. Στο Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο ως εισηγητές ορίζονται, με πράξη του προέδρου, μόνο μέλη αυτού.

11. Η λειτουργία όλων των Συμβουλίων διέπεται συμπληρωματικά από τις γενικές διατάξεις για τη λειτουργία των συλλογικών οργάνων διοίκησης.»

Άρθρο τρίτο

Στο τέλος του άρθρου 163 του Υ.Κ., που κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του ν. 3528/2007 (ΦΕΚ 26/Α΄/9.2.2007) προστίθεται παράγραφος 11, ως εξής:

«11. Το Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο λειτουργεί αποκλειστικά ως πειθαρχικό με την επιφύλαξη του άρθρου 95. Κρίνει σε δεύτερο βαθμό, κατά το νόμο και την ουσία και κατ' εξαίρεση σε πρώτο βαθμό όταν αυτό προβλέπεται. Το Συμβούλιο αυτό λειτουργεί και ως πειθαρχικό των ανωτάτων υπαλλήλων του Δημοσίου και των Ν.Π.Δ.Δ., το οποίο κρίνει σε πρώτο και τελευταίο βαθμό.»

Άρθρο τέταρτο

Τελικές διατάξεις

1. Ο χρόνος υπηρεσίας των αποσπασμένων υπαλλήλων που διανύθηκε στη Μόνιμη Ελληνική Αντιπροσωπεία της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή σε άλλα όργανα της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή σε διεθνείς οργανισμούς, λαμβάνεται υπόψη για την εφαρ-

μογή των άρθρων 84 και 85 του Υ.Κ. και λογίζεται ως χρόνος υπηρεσίας σε θέση προϊσταμένου Τμήματος. Προκειμένου για υπαλλήλους που είχαν ασκήσει καθήκοντα προϊσταμένου Διεύθυνσης πριν την απόσπασή τους, το ανωτέρω χρονικό διάστημα λογίζεται ως χρόνος υπηρεσίας σε θέση προϊσταμένου Διεύθυνσης.

2. Ο χρόνος υπηρεσίας, ο οποίος βάσει ειδικών διατάξεων που ισχύουν κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου λογίζεται ως χρόνος υπηρεσίας σε θέση προϊσταμένου Διεύθυνσης ή Τμήματος, λαμβάνεται υπόψη μόνο για την εφαρμογή των άρθρων 84 και 85 του Υ.Κ., όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο πρώτο του παρόντος νόμου.

3. Ο χρόνος υπηρεσίας, ο οποίος διανύθηκε σε θέση προϊσταμένου οργανικής μονάδας με νόμιμη αναπλήρωση, λογίζεται ως χρόνος υπηρεσίας σε θέση προϊσταμένου οργανικής μονάδας και λαμβάνεται υπόψη για την εφαρμογή των διατάξεων των άρθρων 84 και 85 του Υ.Κ., όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο πρώτο του παρόντος νόμου.

4. Με τους οργανισμούς των υπηρεσιών μπορεί να προβλέπεται, όπου κρίνεται αναγκαίο, ως τυπικό προσόν για την πλήρωση θέσεων προϊσταμένων οργανικών μονάδων η άριστη ή πολύ καλή γνώση ξένης γλώσσας.

5. Τα Συμβούλια που προβλέπονται στα άρθρα 157, 158 και 159 του Υ.Κ., όπως αντικαταστάθηκαν από το άρθρο δεύτερο του παρόντος νόμου συντάσσουν ετήσιες εκθέσεις μετά από γραπτή γνώμη της ΑΔΕΔΥ και της αντιπροσωπευτικότερης συνδικαλιστικής οργάνωσης του οικείου φορέα αντίστοιχα στις οποίες αναφέρεται η αποτελεσματικότητα τόσο της λειτουργίας τους όσο και του εφαρμοζόμενου συστήματος επιλογής προϊσταμένων, καθώς και η διατύπωση προτάσεων βελτίωσης των διαδικασιών που ακολουθούνται.

Άρθρο πέμπτο **Μεταβατικές διατάξεις**

1. Από τη δημοσίευση του νόμου αυτού λήγει αυτοδικαίως η θητεία των μελών των Υπηρεσιακών Συμβουλίων των δημοσίων υπηρεσιών, των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, στα οποία περιλαμβάνονται και τα μέλη του Ειδικού Υπηρεσιακού Συμβουλίου, που προβλέπονται στα άρθρα 158 και 159 του Υ.Κ., όπως ίσχυαν πριν να αντικατασταθούν με τις διατάξεις του άρθρου δεύτερου του παρόντος νόμου. Εξαιρούνται τα μέλη του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου και τα αιρετά μέλη των Υπηρεσιακών Συμβουλίων, τα οποία εξακολουθούν να ασκούν τις αρμοδιότητές τους μέχρι τη λήξη της θητείας τους, καθώς επίσης και τα μέλη των Υπηρεσιακών Συμβουλίων των Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων, της Ακαδημίας Αθηνών, των Πανεπιστημίων και των Τ.Ε.Ι.

2. Από τη δημοσίευση του νόμου αυτού λήγει αυτοδικαίως η θητεία των προϊσταμένων οργανικών μονάδων των δημοσίων υπηρεσιών, των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου είτε αυτοί επιλέγονται με βάση τις διατάξεις του Υ.Κ. είτε με βάση ειδικές διατάξεις. Εξαιρούνται οι προϊστάμενοι οργανικών μονάδων των Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων, της Ακαδημίας Αθηνών, των Πανεπιστημίων και των Τ.Ε.Ι. Λήγει επίσης η θητεία των μονομελών οργάνων διοίκησης που εξομοιώνονται με Γενικό Διευθυντή ή Προϊστάμενο Γενικής Διεύθυνσης ή έχουν οποιαδήποτε άλλη ονομασία. Έως την επιλογή προϊσταμένων οργανικών μονάδων σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος άρθρου ή ειδικών διατάξεων, καθήκοντα προϊσταμένων εξακολουθούν να ασκούν οι κατά τη δημοσίευση του παρόντος νόμου προϊστάμενοι ή οι αναπληρωτές τους.

3. Έως τη συγκρότηση του Ει.Σ.Ε.Π., το Ειδικό Υπηρεσιακό Συμβούλιο που έχει συσταθεί με την παρ. 1 του άρθρου 158 του Υ.Κ., όπως ίσχυε πριν να αντικατασταθεί με τις διατάξεις του άρθρου δεύτερου του νόμου αυτού, αποτελείται από πέντε (5) μέλη, τρεις (3) συνταξιούχους Ανώτατους Δικαστικούς Λειτουργούς της Διοικητικής Δικαιοσύνης ή του Ελεγκτικού Συνεδρίου ή συνταξιούχους Προέδρους, Αντιπροέδρους ή Νομικούς Συμβούλους του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, τον Πρόεδρο της ΑΔΕΔΥ και ένα μέλος της Εκτελεστικής Επιτροπής της με αναπληρωτές τους μέλη της Εκτελεστικής Επιτροπής της, τα οποία ορίζει η ίδια. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, η οποία δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, ορίζονται τα μέλη του Ειδικού Υπηρεσιακού Συμβουλίου με τους αναπληρωτές τους, καθώς και ο Γραμματέας του Συμβουλίου με τον αναπληρωτή του.

4. Έως τη συγκρότηση των Σ.Ε.Π. και των Υπηρεσιακών Συμβουλίων που προβλέπονται στα άρθρα 158 και 159 του Υ.Κ., όπως αντικαταστάθηκαν με το άρθρο δεύτερο του παρόντος νόμου, σε κάθε δημόσια υπηρεσία, Περιφέρεια και Ν.Π.Δ.Δ., συγκροτούνται Υπηρεσιακά Συμβούλια μέσα σε τριάντα (30) ημέρες από τη δημοσίευση του νόμου αυτού, τα οποία είναι πενταμελή και αποτελούνται από:

α) Τρεις (3) υπαλλήλους με βαθμό Α', οι οποίοι λαμβάνονται μεταξύ των δέκα (10) υπαλλήλων που έχουν τον περισσότερο χρόνο άσκησης καθηκόντων προϊσταμένου Διεύθυνσης, υπάγονται στην αρμοδιότητα του Υπηρεσιακού Συμβουλίου και υπηρετούν στην έδρα του ή στο Νομό Αττικής, για τα Υπηρεσιακά Συμβούλια που εδρεύουν στο νομό αυτόν. Αν δεν επαρκούν οι υπάλληλοι με τις προϋποθέσεις αυτές ο αριθμός συμπληρώνεται από υπαλλήλους με τον περισσότερο χρόνο άσκησης καθηκόντων προϊσταμένου Τμήματος με την προϋπόθεση να ανήκουν σε κλάδο του οποίου οι υπάλληλοι προβλέπεται ότι μπορεί να προΐστανται Διεύθυνσης. Αν δεν υπάρχουν ή δεν επαρκούν υπάλληλοι της οικείας υπηρεσίας με τις προαναφερόμενες προϋποθέσεις για να οριστούν μέλη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου, ορίζονται υπάλληλοι από άλλη δημόσια υπηρεσία ή νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου που πληρούν τις προϋποθέσεις αυτές. Αν ο αριθμός των υπηρετούντων στην έδρα του Υπηρεσιακού Συμβουλίου δεν επαρκεί για τη συγκρότησή του, ορίζονται υπάλληλοι που υπηρετούν εκτός της έδρας του νομού αυτού, που πληρούν τις προϋποθέσεις.

β) Δύο (2) αιρετούς εκπροσώπους των υπαλλήλων με βαθμό Α'. Τα υπό στοιχεία α' μέλη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου ορίζονται με απόφαση του οικείου Υπουργού ή του Γενικού Γραμματέα της Περιφέρειας ή του διοικητικού συμβουλίου του Ν.Π.Δ.Δ. και τοποθετούνται ως προϊστάμενοι Διευθύνσεων μέχρι την επιλογή των προϊσταμένων Διευθύνσεων από τα Σ.Ε.Π. με τις διατάξεις του παρόντος νόμου και πάντως όχι πέραν του ενός (1) έτους από την τοποθέτησή τους. Τα Συμβούλια αυτά λειτουργούν με ελλιπή σύνθεση, χωρίς αναπληρωματικά μέλη μέχρι την επιλογή προϊσταμένων Διευθύνσεων, οπότε ορίζονται τα αναπληρωματικά τους μέλη. Οι επιλογές των προϊσταμένων Διευθύνσεων, Τμημάτων, αυτοτελών γραφείων και αντίστοιχου επιπέδου οργανικών μονάδων γίνονται από αυτά τα Υπηρεσιακά Συμβούλια.

5. Η κατά τα ανωτέρω επιλογή προϊσταμένων οργανικών μονάδων γίνεται με τις προϋποθέσεις του άρθρου 84 με εξαίρεση τα δύο τελευταία εδάφια της παρ. 1 και των διατάξεων της παρ. 1 των περιπτώσεων δα, εα και στ' της παρ. 2, της περίπτωσης β' της παραγράφου 3 και των παραγράφων 5, 6 και 7 του άρθρου 86 του Υ.Κ., όπως αντικαταστάθηκαν με το άρθρο πρώτο του παρόντος νόμου. Για την επιλογή λαμβάνονται υπόψη τα κριτήρια του άρθρου 85 του Υ.Κ., όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο πρώτο του παρόντος νόμου, με εξαίρεση τα κριτήρια που προβλέπονται στις υποπεριπτώσεις (1), (4) και (5) της περίπτωσης γα των παραγράφων 1, 2 και 3. Δεν επιλέγεται ως προϊστάμενος Γενικής Διεύθυνσης υπάλληλος του οποίου το υπολειπόμενο διάστημα, μέχρι την αυτοδίκαιη αποχώρησή από την υπηρεσία είναι μικρότερο του ενός (1) έτους κατά την ημερομηνία συνεδρίασης του Ειδικού Υπηρεσιακού Συμβουλίου, με εξαίρεση τους ήδη υπηρετούντες προϊσταμένους Γενικής Διεύθυνσης.

6. Για την προκήρυξη των θέσεων προϊσταμένων εκδίδεται απόφαση προκήρυξης, με την οποία τίθεται αποκλειστική προθεσμία δέκα (10) εργάσιμων ημερών για την υποβολή αίτησης υποψηφιότητας. Προκειμένου για υπηρεσίες που έχουν περιφερειακές μονάδες, μπορεί να καθορίζεται αποκλειστική προθεσμία έως είκοσι (20) εργάσιμων ημερών. Η απόφαση προκήρυξης τοιχοκολλάται με σχετικό αποδεικτικό στον πίνακα ανακοινώσεων της οικείας υπηρεσίας και κοινοποιείται και σε κάθε υπάλληλο που πληροί τις προϋποθέσεις για τις θέσεις οι οποίες προκηρύσσονται. Η υποβολή αίτησης συνοδεύεται από βιογραφικό σημείωμα που συντάσσεται με ευθύνη του αιτούντος, το περιεχόμενο του οποίου προκύπτει από τα στοιχεία του προσωπικού μητρώου του υπαλλήλου.

7. Όσοι επιλέγονται με τις διατάξεις του άρθρου αυτού τοποθετούνται με απόφαση του αρμόδιου οργάνου, ως προϊστάμενοι σε αντίστοιχο επίπεδο οργανικές μονάδες και υπηρετούν έως την επιλογή και τοποθέτηση των προϊσταμένων, που θα επιλεγούν από το Ει.Σ.Ε.Π., τα Σ.Ε.Π. και τα Υπηρεσιακά Συμβούλια κατά περίπτωση, με τις διατάξεις των άρθρων 84, 85 και 86 του Υ.Κ., όπως αντικαταστάθηκαν με το άρθρο πρώτο του παρόντος νόμου και πάντως όχι πέραν του ενός (1) έτους από την τοποθέτησή τους.

Για τους υπηρετούντες, κατά τη δημοσίευση του νόμου αυτού, προϊσταμένους Γενικών Διευθύνσεων που δεν επιλέγονται εκ νέου εφαρμόζονται οι διατάξεις του πρώτου, δεύτερου και τέταρτου εδαφίου της περίπτωσης στ' της παρ. 2 του άρθρου 86 του Υ.Κ., όπως ίσχυε πριν την αντικατάστασή του με τον παρόντα νόμο.

8. Από τη δημοσίευση του νόμου αυτού λήγει η θητεία των μελών των Περιφερειακών Υπηρεσιακών Συμβουλίων Πρωτοβάθμιας Εκπαίδευσης (Π.Υ.Σ.Π.Ε., άρθρο 21 του ν. 1566/1985, ΦΕΚ 167 Α'), των Περιφερειακών Υπηρεσιακών Συμβουλίων Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (Π.Υ.Σ.Δ.Ε., άρθρο 21 του ν. 1566/1985, ΦΕΚ 167 Α'), των Ανώτερων Υπηρεσιακών Συμβουλίων Πρωτοβάθμιας Εκπαίδευσης (Α.Π.Υ.Σ.Π.Ε., άρθρο 14 παρ. 29 του ν. 2817/2000, ΦΕΚ 78 Α') και των Ανώτερων Υπηρεσιακών Συμβουλίων Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (Α.Π.Υ.Σ.Δ.Ε., άρθρο 14 παρ. 29 του ν. 2817/2000, ΦΕΚ 78 Αα). Εξαιρούνται τα αιρετά μέλη των Συμβουλίων αυτών, που εξακολουθούν να ασκούν τις αρμοδιότητές τους ως τη λήξη της θητείας τους.

Άρθρο έκτο **Λοιπές διατάξεις**

1. Η παράγραφος 1 του άρθρου 4 του ν. 2190/1994 (ΦΕΚ 28 Α'), όπως συμπληρώθηκε με την παράγραφο 7 του άρθρου 1 του ν. 2349/1995 (ΦΕΚ 224 Αα), αντικαταστάθηκε αρχικά με το άρθρο 20 παρ. 1 του ν. 2738/1999 (ΦΕΚ 180 Α') και κατόπιν με το άρθρο 16 του ν. 3146/2003 (ΦΕΚ 125 Α'), αντικαθίσταται ως εξής: «Το Α.Σ.Ε.Π. συγκροτείται από είκοσι οκτώ (28) μέλη με την ακόλουθη διαβάθμιση: Πρόεδρος

Αντιπρόεδρος (θέσεις τρεις)
Σύμβουλοι (θέσεις είκοσι τέσσερις)».

2. Το Περιφερειακό Υπηρεσιακό Συμβούλιο Πρωτοβάθμιας Εκπαίδευσης (Π.Υ.Σ.Π.Ε.) συγκροτείται από τον Περιφερειακό Διευθυντή Εκπαίδευσης και αποτελείται από:

α) Τον διευθυντή πρωτοβάθμιας εκπαίδευσης, που αναπληρώνεται από προϊστάμενο γραφείου πρωτοβάθμιας εκπαίδευσης και σε περίπτωση έλλειψης από διευθυντή σχολικής μονάδας.

β) Δύο εκπαιδευτικούς πρωτοβάθμιας εκπαίδευσης, με βαθμό Α', με τους αναπληρωματικούς τους, που υπηρετούν στην περιφέρεια του οικείου Π.Υ.Σ.Π.Ε., οι οποίοι επιλέγονται με κριτήριο τη μεγαλύτερη προηγούμενη διοικητική εμπειρία σε θέση στελεχών εκπαίδευσης. Σε περίπτωση ίσης διοικητικής εμπειρίας επιλέγεται ο εκπαιδευτικός με τη μεγαλύτερη πραγματική δημόσια υπηρεσία. Ως διοικητική εμπειρία, για την εφαρμογή του παρόντος, νοείται η υπηρεσία σε θέσεις διευθυντή σχολείου, προϊσταμένου γραφείου πρωτοβάθμιας εκπαίδευσης, προϊ-

σταμένου διευθυνσης πρωτοβάθμιας εκπαίδευσης και σχολικού συμβούλου πρωτοβάθμιας εκπαίδευσης.

γ) Δύο τακτικούς αιρετούς εκπροσώπους των εκπαιδευτικών πρωτοβάθμιας εκπαίδευσης που αναπληρώνονται από δύο αναπληρωματικούς αιρετούς εκπροσώπους αυτών.

3. Το Περιφερειακό Υπηρεσιακό Συμβούλιο Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (Π.Υ.Σ.Δ.Ε.) συγκροτείται από τον Περιφερειακό Διευθυντή Εκπαίδευσης και αποτελείται από:

α) Τον διευθυντή δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, που αναπληρώνεται από προϊστάμενο γραφείου δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης ή φυσικής αγωγής ή τεχνικής επαγγελματικής εκπαίδευσης ή φυσικής αγωγής ή τεχνικής επαγγελματικής εκπαίδευσης σε θέση στελεχών εκπαίδευσης. Σε περίπτωση ίσης διοικητικής εμπειρίας επιλέγεται ο εκπαιδευτικός με τη μεγαλύτερη πραγματική δημόσια υπηρεσία. Ως διοικητική εμπειρία, για την εφαρμογή του παρόντος, νοείται η υπηρεσία σε θέσεις διευθυντή σχολείου, προϊστάμενου γραφείου δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, προϊστάμενου διευθυνσης δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης και σχολικού συμβούλου δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης.

β) Δύο εκπαιδευτικούς δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, με βαθμό Α', με τους αναπληρωματικούς τους, που υπηρετούν στην περιφέρεια του οικείου Π.Υ.Σ.Δ.Ε., οι οποίοι επιλέγονται με κριτήριο τη μεγαλύτερη προηγούμενη διοικητική εμπειρία σε θέση στελεχών εκπαίδευσης. Σε περίπτωση ίσης διοικητικής εμπειρίας επιλέγεται ο εκπαιδευτικός με τη μεγαλύτερη πραγματική δημόσια υπηρεσία. Ως διοικητική εμπειρία, για την εφαρμογή του παρόντος, νοείται η υπηρεσία σε θέσεις διευθυντή σχολείου, προϊστάμενου γραφείου δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, προϊστάμενου διευθυνσης δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης και σχολικού συμβούλου δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης.

γ) Δύο τακτικούς αιρετούς εκπροσώπους των εκπαιδευτικών δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης που αναπληρώνονται από δύο αναπληρωματικούς αιρετούς εκπροσώπους αυτών.

4. α. Στη Γενική Γραμματεία Επικοινωνίας συνιστάται Διεύθυνση Εποπτείας Εντύπων και Επαγγελματικών Οργανώσεων, η οποία συγκροτείται από το Τμήμα Εποπτείας και Διακίνησης Τύπου και από το Τμήμα Επαγγελματικών Ενώσεων και Πρακτορείων Ειδήσεων. Μέχρι τη συγκρότηση των αρμόδιων Υπηρεσιακών Συμβουλίων, ανατίθεται η άσκηση των καθηκόντων προϊστάμενου Διευθυνσης και προϊστάμενων Τμημάτων, με απόφαση του αρμοδίου Υπουργού σε υπαλλήλους της Γενικής Γραμματείας Επικοινωνίας Γενικής Γραμματείας Ενημέρωσης.

β. Από τη Διεύθυνση Εποπτείας ΜΜΕ του Υπουργείου Εσωτερικών, Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης μεταφέρονται στη Διεύθυνση Εποπτείας Εντύπων και Επαγγελματικών Οργανώσεων της Γενικής Γραμματείας Επικοινωνίας το σύνολο των αρμοδιοτήτων του Τμήματος Εντύπων και Επαγγελματικών Οργανώσεων, καθώς και οι ακόλουθες αρμοδιότητες:

βα. Η εφαρμογή της νομοθεσίας περί Πρακτορείων Ειδήσεων και η εποπτεία της λειτουργίας τους.

ββ. Η μελέτη, εισήγηση και λήψη μέτρων που αφορούν την κρατική πολιτική στα θέματα Πρακτορείων Ειδήσεων.

γ. Η αρμοδιότητα της εποπτείας του Αθηναϊκού Μακεδονικού Πρακτορείου Ειδήσεων (ΑΠΕΜΠΕ Α.Ε.) από τη Γενική Διεύθυνση Σύγχρονου Πολιτισμού του Υπουργείου Πολιτισμού και Τουρισμού μεταφέρεται στη Γενική Γραμματεία Επικοινωνίας.

δ. Το Τμήμα Θεαμάτων και Ακροαμάτων της Διεύθυνσης Εποπτείας ΜΜΕ του Υπουργείου Εσωτερικών, Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και οι αρμοδιότητές του μεταφέρονται στη Γενική Διεύθυνση Σύγχρονου Πολιτισμού του Υπουργείου Πολιτισμού και Τουρισμού.

ε. Το Γραφείο Προώθησης Ευρωπαϊκού Πρόγραμμα MEDIA Αθηνών (MEDIA Desk Hellas) της Γενικής Γραμματείας Επικοινωνίας Γενικής Γραμματείας Ενημέρωσης και οι αρμοδιότητές του μεταφέρονται στη Γενική Διεύθυνση Σύγχρονου Πολιτισμού του Υπουργείου Πολιτισμού και Τουρισμού.

στ. Η Διεύθυνση Εποπτείας ΜΜΕ του Υπουργείου Εσωτερικών, Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης υπάγεται στον Υπουργό Εσωτερικών, Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης. Το Ινστιτούτο Οπτικοακουστικών Μέσων (άρθρο 1 του π.δ. 172/1994 ΦΕΚ 108 Α', άρθρο 1 του ν. 1730/1987 ΦΕΚ

145 Α'), εποπτεύεται από τον Υπουργό Εσωτερικών, Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης.

ζ. Το προσωπικό που υπηρετούσε στη Διεύθυνση Εποπτείας ΜΜΕ της Γενικής Γραμματείας Επικοινωνίας Γενικής Γραμματείας Ενημέρωσης κατά το χρόνο έναρξης ισχύος του π.δ. 189/2009 (ΦΕΚ 221 Α'), αποσπάται στο Υπουργείο Εσωτερικών, Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης κατά παρέκκλιση των ισχυουσών διατάξεων, με εξαίρεση το προσωπικό του Τμήματος Εντύπων και Επαγγελματικών Οργανώσεων, το οποίο παραμένει στη Γενική Γραμματεία Επικοινωνίας Γενική Γραμματεία Ενημέρωσης, και το προσωπικό του Τμήματος Θεαμάτων και Ακροαμάτων, το οποίο αποσπάται στο Υπουργείο Πολιτισμού και Τουρισμού επίσης κατά παρέκκλιση των ισχυουσών διατάξεων. Για τις ανωτέρω αποσπάσεις εκδίδεται διαπιστωτική πράξη των Υπουργών Εσωτερικών, Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και Πολιτισμού και Τουρισμού κατά περίπτωση. Η μισθοδοσία του προσωπικού που αποσπάται βαρύνει τον προϋπολογισμό του φορέα υποδοχής.

η. Στις διατάξεις της ανωτέρω παραγράφου δεν υπάγονται οι υπάλληλοι του Κλάδου Συμβούλων και Γραμματέων Επικοινωνίας, οι οποίοι παραμένουν στη Γενική Γραμματεία Επικοινωνίας Γενική Γραμματεία Ενημέρωσης.

5. Η ισχύς της διάταξης της παραγράφου 1 του άρθρου 40 του ν. 3734/2009 (ΦΕΚ 8 Αα), παρατείνεται μετά τη λήξη της την 31.12.2009, μέχρι την 31.12.2010. Μέχρι την ίδια ημερομηνία εφαρμόζεται η διάταξη του δεύτερου εδαφίου της παρ. 1 του άρθρου 35 του ν. 3419/2005. Με απόφαση του Υπουργού Πολιτισμού και Τουρισμού μπορεί να παραταθεί η ισχύς της παραπάνω διάταξης της παρ.

1 του άρθρου 40 του ν. 3734/2009 για ένα (1) επιπλέον έτος από της λήξεως του χρόνου που ορίζεται στο πρώτο εδάφιο της διάταξης αυτής.

Άρθρο έβδομο

1. Ενεργώντας στο πλαίσιο των κατά το Σύνταγμα και τους νόμους αρμοδιοτήτων του ο Πρωθυπουργός με απόφασή του, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, σε θέματα κατεπείγοντος και μείζονος για το εθνικό συμφέρον σημασίας, δύναται, κατά παρέκκλιση κάθε γενικής ή ειδικής διάταξης και τηρουμένων των γενικών αρχών του κοινοτικού δικαίου:

α) να αναθέσει απευθείας σε φυσικά ή νομικά πρόσωπα την εκπόνηση μελετών ή την παροχή υπηρεσιών και να καθορίζει το αντικείμενο, το χρόνο παροχής της μελέτης ή της υπηρεσίας,

β) να συνιστά επιτροπές και ομάδες εργασίας για τη μελέτη, αξιολόγηση και διατύπωση προτάσεων, να ορίζει τη διάρκεια λειτουργίας τους, το αντικείμενό τους και τα μέλη τους.

2. Όλες οι υπηρεσίες του δημόσιου τομέα έχουν την υποχρέωση να παρέχουν στους κατά τα ανωτέρω μελετητές, τις επιτροπές και τις ομάδες εργασίας κάθε πληροφορία και στοιχεία που τους ζητείται. Αν το θέμα χαρακτηρίζεται κρατικό απόρρητο ή εμπιστευτικό, η κατά τα ανωτέρω υποχρέωση εξαρτάται από την προηγούμενη γραπτή έγκριση του Πρωθυπουργού.

3. Με κοινή απόφαση του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Οικονομικών καθορίζεται η αμοιβή των μελετητών ή των παρεχόντων υπηρεσίας της παραγράφου 1α' ή των μελών των επιτροπών της παραγράφου 1β' του άρθρου αυτού αντίστοιχα, η οποία κατατίθεται στην Επιτροπή Θεσμών και Διαφάνειας της Βουλής και καταχωρίζεται στην ιστοσελίδα του Πρωθυπουργού και του Υπουργείου Οικονομικών.

Άρθρο όγδοο

Έναρξη ισχύος.

Η ισχύς του παρόντος νόμου αρχίζει από τη δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, εκτός αν ορίζεται διαφορετικά στις επί μέρους διατάξεις του.

Παραγγέλλομε τη δημοσίευση του παρόντος στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και την εκτέλεσή του ως νόμου του Κράτους.

Αθήνα, 27 Μαρτίου 2010

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ
ΚΑΡΟΛΟΣ ΓΡ. ΠΑΠΟΥΛΙΑΣ

Ο ΠΡΩΘΥΠΟΥΡΓΟΣ ΚΑΙ ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΓΕΩΡΓΙΟΣ Α. ΠΑΠΑΝΔΡΕΟΥ

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ, ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ
Ι. ΡΑΓΚΟΥΣΗΣ

ΠΑΙΔΕΙΑΣ, ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗΣ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ
Α. ΔΙΑΜΑΝΤΟΠΟΥΛΟΥ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
Γ. ΠΑΠΑΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ

ΚΑΙ ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ
Π. ΓΕΡΟΥΛΑΝΟΣ

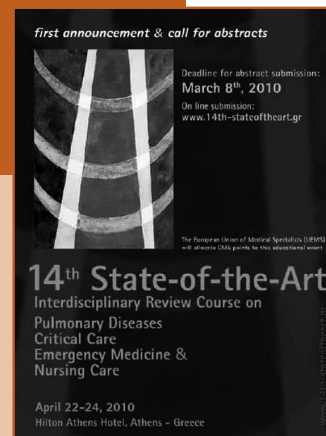
Θεωρήθηκε και τέθηκε η Μεγάλη Σφραγίδα του Κράτους.

Αθήνα, 29 Μαρτίου 2010

Ο ΕΠΙ ΤΗΣ ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ
Χ. ΚΑΣΤΑΝΙΔΗΣ

ΑΝΑΒΟΛΗ ΤΟΥ 14^{ου} STATE OF THE ART

Σας ενημερώνουμε ότι το 14ο State of the Art αναβάλλεται λόγω της αδυναμίας προσέλευσης πολλών ξένων προσκεκλημένων εισηγητών εξαιτίας των ακυρώσεων πτήσεων από το νέφος ηφαιστιακής στάχτης. Το συνέδριο θα πραγματοποιηθεί το πρώτο δεκαπενθήμερο του Ιουνίου. Στα πλαίσια αυτής της διοργάνωσης ο Τομέας Επείγουσας και Εντατικής Νοσηλευτικής (TEEN) θα πραγματοποιήσει workshops με θέματα 1. «**Ανομία και νοσηλευτική: το φαινόμενο της επαγγελματικής εξουθένωσης**» και 2. «**Αντιμέτωπιση εκτάκτων αναγκών στο νοσοκομείο**». Θα σας ενημερώσουμε σύντομα για την ακριβή ημερομηνία. Η διοργάνωση είναι υπό την Αιγίδα του ΕΣΝΕ.



ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΕΣΝΕ ΣΤΗΝ 92^η ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΤΟΥ ΕFN

Ο ΕΣΝΕ συμμετείχε στην 92η Γενική Συνέλευση του ΕFN (15-16 Απριλίου 2010), που φιλοξενήθηκε από τον Σύλλογο Νοσηλευτών Ρουμανίας, μέλος του ΕFN, όπου τα μέλη συζήτησαν σημαντικά θέματα για την στενή συνεργασία του ΕFN με τα όργανα της ΕΕ και άλλους φορείς υγείας της ΕΕ, όπως: Η **Directive 36** - τα μέλη του ΕFN μοιράστηκαν την εθνική εμπειρία τους στη «**Nursing Education – DIR36**» και παρείχαν τις απόψεις τους σχετικά με τις προκλήσεις για το άνοιγμα της **DIR36** και την αλλαγή του παραρτήματος αντί του ανοίγματος της οδηγίας για το Εργατικό δυναμικό της ΕΕ για την υγεία (**EU Workforce for Health**), οι τραυματισμοί από τα αιχμηρά αντικείμενα και η Ευρωπαϊκή Νοσηλευτική Έρευνα. Τα μέλη του ΕFN ενημερώθηκαν για τα κύρια συμπεράσματα των συζητήσεων της ομάδας εργασίας σχετικά με την έρευνα που τιτλοφορήθηκε «**Νοσηλευτική Έρευνα στην Ευρώπη: η επίτευξη μιας συναίνεσης στις στρατηγικές προτεραιότητες**» (**Nursing Research in Europe: reaching a consensus on strategic priorities**). Η έρευνα αυτή πραγματοποιήθηκε από τα μέλη του ΕFN (Γερμανία, Πορτογαλία & UK) και υιοθέτησε τις Διακηρύξεις της Πολιτικής & της Θέσης του ΕFN σχετικά με αυτό το ζήτημα. Συζητήθηκαν θέματα για το **EUNetPaS EU Project - WP2** (Education and Training) Οδηγίες για την Εκπαίδευση στην Ασφάλεια των Ασθενών και **WP1** (Patient Safety Culture) Δείκτες κουλτούρας για την Ασφάλεια των Ασθενών (PSCI). Τέλος, συζητήθηκε η αναθεώρηση του Καταστατικού του ΕFN.

1^ο ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Με ιδιαίτερη χαρά σας ανακοινώνουμε τη διοργάνωση του **1ου Πανελληνίου Συνεδρίου του Ελληνικού Ινστιτούτου Υγιεινής & Ασφάλειας της Εργασίας (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.)** για την υγεία και την ασφάλεια της εργασίας, με κύριο θέμα «**η πρόληψη συμφέρει όλους**». Το συνέδριο θα πραγματοποιηθεί στις 29-30 Νοεμβρίου 2010, στην Αθήνα, στο ξενοδοχείο Athens Hilton. Σύντομα θα σας αποσταλεί η πρώτη ανακοίνωση με περισσότερες πληροφορίες για το συνέδριο και τη συμμετοχή σας. Σε μία τόσο σημαντική εκδήλωση για την υγεία και την ασφάλεια, όπου θα καταδειχθεί η σημασία και η οικονομική διάσταση της πρόληψης, η παρουσία σας είναι ιδιαίτερα σημαντική!

Για περισσότερες πληροφορίες μπορείτε να επικοινωνήσετε με τη Γραμματεία του Συνεδρίου: ΕΡΑ ΕΠΕ, (Ασκληπιού 17, 106 80 Αθήνα, info@era.gr, www.era.gr, Τηλ: 210 3634944, Fax: 210 3631690, Υπεύθυνη: κα Τίνα Φραγκάκη).

Η Οργανωτική Επιτροπή

Τα Νέα των Τομέων και των Περιφερειακών Τμημάτων:

έτσι για να είμαστε πάντα ενημερωμένοι...

ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΟ ΤΜΗΜΑ ΕΣΝΕ ΘΡΑΚΗΣ 2^η ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΗ ΔΗΜΕΡΙΔΑ 2-3 ΙΟΥΛΙΟΥ 2010, ΣΑΜΟΘΡΑΚΗ

Το Περιφερειακό Τμήμα του ΕΣΝΕ Θράκης, διοργανώνει την 2η Επιστημονική του Δημερίδα στις 2 και 3 Ιουλίου 2010 στο ξενοδοχείο «Samothraki Village», στη ΣΑΜΟΘΡΑΚΗ.

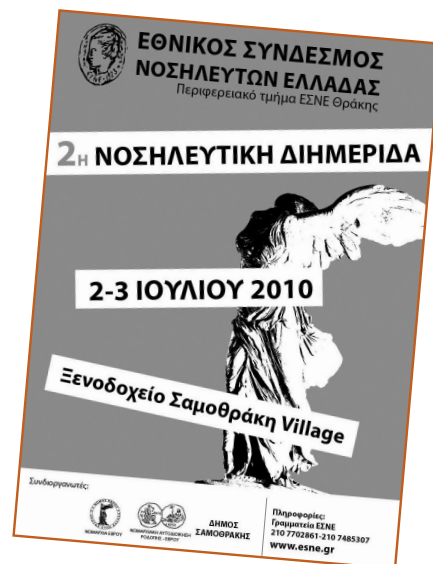
Σκοπός της Δημερίδας είναι να αναδείξει σύγχρονα νοσηλευτικά ζητήματα κυρίως στο πεδίο της πρωτοβάθμιας νοσηλευτικής φροντίδας και παρέμβασης και να παρέχει τεκμηριωμένη επιστημονική ενημέρωση σε θέματα που απασχολούν τη νοσηλευτική κοινότητα.

Οι περιλήψεις των εργασιών, σύμφωνα με τις οδηγίες, πρέπει να σταλούν στον ΕΣΝΕ έως τις 31 Μαΐου 2010. Στην ιστοσελίδα του ΕΣΝΕ www.esne.gr έχουν αναρτηθεί οι οδηγίες σύνταξης καθώς και η φόρμα περιλήψης.

Για περισσότερες πληροφορίες μπορείτε να επικοινωνείτε με την Πρόεδρο του ΠΤ Θράκης κα Σοφία Νάνου στο τηλ. 6944 963137.

Κόστος συμμετοχής:

- | | |
|-------------------------------------|---------------|
| • Μέλη ΕΣΝΕ, φοιτητές – σπουδαστές: | Δωρεάν |
| • Μη μέλη ΕΣΝΕ: | 25 € |



ΤΟΜΕΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

10^η ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΗ ΗΜΕΡΙΔΑ - 20/03/2010

Στις 20 Μαρτίου 2010 πραγματοποιήθηκε στο αμφιθέατρο του Γ.Ν.Ν.Θ. «Η ΣΩΤΗΡΙΑ» η 10η Νοσηλευτική Ημερίδα του Τομέα Διοίκησης Ν.Υ. του Ε.Σ.Ν.Ε. με θέμα «Διοίκηση Νοσηλευτικών Υπηρεσιών: σύγχρονες τάσεις & προοπτικές». Η ημερίδα διοργανώθηκε από την Επιτροπή του Τομέα Διοίκησης Ν.Υ. σε συνεργασία με τη Νοσηλευτική Υπηρεσία του Γ.Ν.Ν.Θ. η «Η ΣΩΤΗΡΙΑ». Στο χώρο του αμφιθεάτρου παρέβρεθησαν περισσότεροι από 150 σύνεδροι, οι οποίοι παρακολούθησαν με αμείωτο ενδιαφέρον τις ομιλίες. Σύντομο χαιρετισμό απεύθυναν ο κος Λουίζος Ιωάννης, Τομεάρχης Ν.Υ. του Γ.Ν.Ν.Θ. «Η ΣΩΤΗΡΙΑ», η κα Παναγιωτοπούλου Καλλιόπη, μέλος του Δ.Σ. του Ε.Σ.Ν.Ε. και ο κος Νικόλαος Φώτος, Γραμματέας του Τομέα Διοίκησης Ν.Υ. του Ε.Σ.Ν.Ε. Οι εργασίες της ημερίδας ξεκίνησαν με τις εισηγήσεις της

πρώτης στρογγυλής τράπεζας με θέμα «Εργαλεία άσκησης αποτελεσματικής Διοίκησης». Η κα Δέδε Βασιλική, νοσηλεύτρια Π.Ε. στο Γ.Ν.Ν.Θ. η «Η ΣΩΤΗΡΙΑ» ανέπτυξε τις σύγχρονες θεωρίες δημιουργίας ηγετικής συμπεριφοράς, με ιδιαίτερη έμφαση στην άσκηση της νοσηλευτικής. Ακολούθως, η κα Φεστερίδου Χριστίνα, νοσηλεύτρια Π.Ε. στην Αθηναϊκή Κλινική, παρουσίασε τις μεθόδους παρακίνησης του νοσηλευτικού προσωπικού, εστιάζοντας στη σπουδαιότητα εφαρμογής τους στο σύγχρονο κλινικό περιβάλλον. Η κα Δημόνη Χριστίνα, νοσηλεύτρια Π.Ε. στο Γ.Ν.Ν.Θ. «Η ΣΩΤΗΡΙΑ», στη διάλεξή της με θέμα «Διεπιστημονική ομάδα υγείας: Πως βελτιώνεται η επικοινωνία» επισήμανε τη σπουδαιότητα της επικοινωνίας μεταξύ των μελών της διεπιστημονικής ομάδας υγείας, στην οποία σημαντικό ρόλο διαδρα-

ματίζουν οι νοσηλευτές. Τις διαλέξεις της πρώτης στρογγυλής τράπεζας έκλεισε ο κος Γιακουμιδάκης Κωνσταντίνος, νοσηλεύτης Π.Ε. στο Γ.Ν. «Ο ΕΥΑΓΓΕΛΙΣΜΟΣ», αναφέροντας τη σπουδαιότητα του ελέγχου και της αξιολόγησης της παρεχόμενης νοσηλευτικής φροντίδας, με σκοπό τη παροχή περισσότερο ποιοτικών υπηρεσιών υγείας.

Οι εργασίες της ημερίδας συνεχίστηκαν με την κεντρική διάλεξη από τον κο Φώτο Νικόλαο, Γραμματέα του Τομέα Διοίκησης Ν.Υ., οποίος ανέπτυξε τη λειτουργία των υγειονομικών δομών, των οποίων τη διαχείριση έχουν αναλάβει αποκλειστικά νοσηλεύτριες (nurse-led clinics). Έγινε ιδιαίτερη αναφορά της αποτελεσματικότητας λειτουργίας αυτών των δομών και της προσφοράς τους στη φροντίδα ασθενών με χρόνια νοσήματα. Ακολούθησαν οι εισηγήσεις της δεύτερης στρογγυλής τράπεζας με θέμα «Η πολυδιάστατη εικόνα της διοίκησης». Αρχικά, η κα Παυλή Άννα, νοσηλεύτρια Π.Ε., Τομεάρχης Ν.Υ. στο νοσοκομείο «Ερρίκος Ντυνάν», ανέφερε τη σπουδαιότητα του δείκτη νοσημοσύνης και της συναισθηματικής νοσημοσύνης στην επαγγελματική ανέλιξη στο χώρο υγείας, τονίζοντας τον ιδιαίτερο ρόλο της συναισθηματικής νοσημοσύνης σε αυτή τη διαδικασία. Ακολούθως, ο κος Φώτης Θεο-

φάνης, Σμηναγός νοσηλεύτης στο 251 Γ.Ν.Α., παρουσίασε τα ηθικά διλήμματα στην καθημερινή άσκηση της νοσηλευτικής, εστιάζοντας στην επάρκεια ήθους των νοσηλευτών και άλλων επαγγελματιών υγείας. Η κα Κασνακσόγλου Γεσθημανή, Διευθύντρια Ν.Υ. στο Γ.Ν.Α. «ΚΟΡΓΙΑΛΕΝΕΙΟ – ΜΠΕΝΑΚΕΙΟ ΕΕΣ», ανέφερε τις προκλήσεις που αντιμετωπίζει η Διεύθυνση Ν.Υ. στη στελέχωση των νοσηλευτικών τμημάτων, ιδιαίτερα σε μία εποχή με έλλειψη νοσηλευτικού προσωπικού. Στην τελευταία ομιλία της δεύτερης στρογγυλής τράπεζας η κα Κλέτσιοι Ελένη, νοσηλεύτρια Π.Ε. στο Π.Γ.Ν. «ΑΤΤΙΚΟΝ», έθεσε το δίλημμα της επαγγελματικής εξέλιξης έναντι της προσωπικής ζωής, συμπεραίνοντας πως είναι προσωπική επιλογή η απάντηση σε αυτό το δίλημμα, σύμφωνα με τις αξίες και τις προτεραιότητες του καθενός.

Τις εργασίες της ημερίδας έκλεισε, με την ανακοίνωση των συμπερασμάτων, ο κος Φώτος Νικόλαος, Γραμματέας του Τομέα Διοίκησης Ν.Υ., ο οποίος συνεχάρη για την επιτυχή διοργάνωση της ημερίδας τα μέλη της Οργανωτικής και Επισημονομικής Επιτροπής, ενώ ευχαρίστησε τη Διεύθυνση Ν.Υ. του Γ.Ν.Ν.Θ. «Η ΣΩΤΗΡΙΑ» για τη συμβολή της στη διοργάνωση της ημερίδας.

5^η ΠΑΝΘΕΣΣΑΛΙΚΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΗ ΗΜΕΡΙΔΑ - 17/04/2010

Πραγματοποιήθηκε στις 17 Απριλίου 2010 στην όμορφη πόλη της Καρδίτσας η 5η Πανθεσσαλική Νοσηλευτική Ημερίδα με θέμα «Η Νοσηλευτική του σήμερα συναντά τις προκλήσεις του αύριο». Η ημερίδα διοργανώθηκε από τη Νοσηλευτική Υπηρεσία του Γ.Ν. Καρδίτσας και τον Τομέα Διοίκησης Ν.Υ. του Ε.Σ.Ν.Ε. Στην αίθουσα συνεδριάσεων του ξενοδοχείου «Κιέριον» παρεβρέθησαν περισσότεροι από 400 σύνεδροι, οι οποίοι παρακολούθησαν με αμείωτο ενδιαφέρον τις ομιλίες. Σύντομο χαιρετισμό απεύθυναν, μεταξύ άλλων, ο Διοικητής του Γ.Ν. Καρδίτσας κος Γκοτσόπουλος Βασίλειος, η Διευθύντρια Ν.Υ. του Γ.Ν. Καρδίτσας κα Παπαδοπούλου Σταυρούλα και η κα Τσερώνη Μαρία, Κοσμήτορας του Δ.Σ. του Ε.Σ.Ν.Ε., ενώ τις εργασίες της ημερίδας τίμησαν με την παρουσία τους εκπρόσωποι της πολιτικής, πολιτειακής και θρησκευτικής αρχής.

Στην εναρκτήρια ομιλία ο κος Φώτος Νικόλαος, Γραμματέας του Τομέα Διοίκησης Ν.Υ., ανέπτυξε τη λειτουργία των υγειονομικών δομών, των οποίων τη διαχείριση έχουν αναλάβει αποκλειστικά νοσηλεύτριες (nurse-led clinics). Έγινε ιδιαίτερη αναφορά από τον ομιλητή της αποτελεσματικότητας λειτουργίας αυτών των δομών και της προσφοράς τους στη φροντίδα ασθενών και στην πρόληψη χρόνιων νόσων.

Ακολούθησαν οι ομιλίες της στρογγυλής τράπεζας με θέμα την επικοινωνία ως απαραίτητο στοιχείο στην άσκηση της νοσηλευτικής. Η κα Φάλια Γεωργία, Υπεύθυνη χειρουργείου στο Γ.Ν. Τρικάλων ανέφερε μεθόδους αποδοτικότερης επικοινωνίας στο εργασιακό περιβάλλον. Ακολούθως, η κα Κυρίτση Νικολέτα, νοσηλεύτρια Π.Ε. στο Γ.Ν. Καρδίτσας τόνισε τη σπουδαιότητα ανάπτυξης επικοινωνιακών δεξιοτήτων από τους επαγγελματίες υγείας. Η κα Κρανή Πηνελόπη, νοσηλεύτρια Τ.Ε. στο Γ.Ν. Καρδίτσας ανάπτυξε τις συχνότερες διαταραχές προσωπικότητας στον εργασιακό χώρο, καθώς και τις στρατηγικές αντιμετώπισής τους. Η στρογγυλή τράπεζα έκλεισε με την εισήγηση της κας Φακή Μαρίας, νοσηλεύτριας Π.Ε. στο Γ.Ν. Λάρισας, η οποία αναφέρθηκε στην αναγκαιότητα χρήσης τεχνικών διαπραγμάτευσης από τους εργαζόμενους στο κλινικό περιβάλλον, με σκοπό τη βελτίωση της επικοινωνίας.

Μετά από διάλειμμα μισής ώρας συνεχίστηκαν οι εργασίες της ημερίδας με 4 ομιλίες. Αρχικά, η κα Γάκη Ελένη, νοση-

λεύτρια Τ.Ε. στο Γ.Ν. Καρδίτσας ανέφερε τα χαρακτηριστικά του νοσηλευτή-ηγέτη και πως η εκπαίδευση μπορεί να τον διαμορφώσει. Ακολούθησε η ομιλία της κας Τσιώμου Γαρυφαλλιάς, υπεύθυνης αποστείρωσης στο Γ.Ν. Βόλου, με τίτλο «Νοσηλευτική βασισμένη στην ποιότητα-Διαχείριση ποιότητας». Η ομιλήτρια τόνισε τη σπουδαιότητα παροχής νοσηλευτικών υπηρεσιών βασισμένων σε πρότυπα, ώστε να εξασφαλιστεί η μέγιστη δυνατή αποτελεσματικότητα και ικανοποίηση του ασθενούς. Στην τρίτη κατά σειρά ομιλία, η κα Χουτζιούμη Μαρία, Προϊσταμένη αναισθησιολογικού τμήματος στο Γ.Ν. Καρδίτσας, αναφέρθηκε στην επαγγελματική κακοποίηση στον κλινικό χώρο, δίνοντας ιδιαίτερη έμφαση στις στρατηγικές πρόληψης και αντιμετώπισης του φαινομένου. Στην τελευταία ομιλία, η κα Μπλέτσα Βασιλική, νοσηλεύτρια Π.Ε. στο Π.Γ.Ν. Λάρισας, παρουσίασε τη σπουδαιότητα χρήσης των πληροφοριακών συστημάτων υγείας, τονίζοντας το ρόλο του νοσηλευτή στην αξιοποίησή τους.

Πριν την ανακοίνωση των συμπερασμάτων της ημερίδας, η κα Παπαδοπούλου Σταυρούλα, Διευθύντρια Ν.Υ. του Γ.Ν. Καρδίτσας, ανακοίνωσε πως η 6η Πανθεσσαλική Ημερίδα θα διεξαχθεί την Άνοιξη του 2011 στη Λάρισα, με τη συνεργασία του Γ.Ν. Λάρισας και του Πανεπιστημιακού Γ.Ν. Λάρισας. Τις εργασίες της ημερίδας έκλεισε, με την ανακοίνωση των συμπερασμάτων, ο κος Φώτος Νικόλαος, Γραμματέας του Τομέα Διοίκησης Ν.Υ. του Ε.Σ.Ν.Ε., ο οποίος συνεχάρη για την επιτυχή διοργάνωση της ημερίδας τον Πρόεδρο της Οργανωτικής Επιτροπής κο Γκοτσόπουλο Βασίλειο, την Πρόεδρο της Επισημονομικής Επιτροπής κα Χατζή Ευαγγελία, καθώς και τη Διευθύντρια Ν.Υ. του Γ.Ν. Καρδίτσας, κα Παπαδοπούλου Σταυρούλα.

Η Επιτροπή του Τομέα Διοίκησης εκφράζει τις ευχαριστίες της στη Ν.Υ. του Γ.Ν. Καρδίτσας, καθώς και στα μέλη της Οργανωτικής Επιτροπής της 5ης Πανθεσσαλικής Ημερίδας για τη φιλοξενία τους. Εκφράζει, επίσης της ευχαριστίες της σε όλους τους ομιλητές και στους νοσηλευτές και λοιπούς επαγγελματίες υγείας που παρακολούθησαν τις εργασίες της ημερίδας. Ο Τομέας Διοίκησης Ν.Υ. δηλώνει και πάλι το δυναμικό παρών στη διοργάνωση της 6ης Πανθεσσαλικής Ημερίδας στην πόλη της Λάρισας.

Για τον Τομέα Διοίκησης Ν.Υ.

Ο Γραμματέας
Νικόλαος Φώτος

7^{ος} ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΣ ΚΥΚΛΟΣ

ΤΟΜΕΑ ΕΠΕΙΓΟΥΣΑΣ ΚΑΙ

ΕΝΤΑΤΙΚΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΗΣ



Ο Τομέας Επείγουσας και Εντατικής Νοσηλευτικής (TEEN) θέλοντας να συμβάλει στη συνεχιζόμενη εκπαίδευση των νοσηλευτών Επείγουσας και Εντατικής Φροντίδας, διεξάγει τον **7^ο Εκπαιδευτικό του Κύκλο που θα πραγματοποιηθεί στα γραφεία του ΕΣΝΕ** (Λεωφόρος Μεσογείων 2, Πύργος Αθηνών, Γ΄ κτίριο, 2ος Όροφος). Η συνεχής επιμόρφωση είναι αναγκαία λόγω της συνεχούς εξέλιξης στην επιστήμη και την τεχνολογία. Ο **7ος Εκπαιδευτικός Κύκλος περιλαμβάνει έξι κλινικά φροντιστήρια διάρκειας δύο (2) ωρών το καθένα**. Η συμμετοχή σε κάθε φροντιστήριο είναι πέντε (5€) ευρώ για τα μέλη του ΕΣΝΕ και του TEEN και δέκα (10€) ευρώ για τα μη μέλη και περιλαμβάνει πιστοποιητικό παρακολούθησης, το εκπαιδευτικό υλικό (σε cd) και καφέ.

Πληροφορίες: Γραμματεία και ιστοσελίδα ΕΣΝΕ (τηλ. 210 77 02 861 και www.esne.gr).

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΜΑΘΗΜΑΤΩΝ 7^{ου} ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΥ ΚΥΚΛΟΥ

ΤΟΜΕΑ ΕΝΤΑΤΙΚΗΣ ΚΑΙ ΕΠΕΙΓΟΥΣΑΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΗΣ

ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ	ΘΕΜΑ- ΕΙΣΗΓΗΤΕΣ
19 Μαΐου 2010 16:00-18:00 Ημέρα Τετάρτη	Διαχείριση Αεραγωγού από το Α-Ω Πανωραία Ράμμου <i>Ανχης (ΥΝ), MSc, NFESC, ΓΕΣ/ΔΥΓ</i>
26 Μαΐου 2010 16:00-18:00 Ημέρα Τετάρτη	Ερμηνεία Ηλεκτροκαρδιογραφήματος Ι Θεόδωρος Καπάδοχος <i>Νοσηλεύτης TE, MSc, PhD(c), Γραφείο Εκπαίδευσης ΩΚΚ</i>
2 Ιουνίου 2010 16:00-18:00 Ημέρα Τετάρτη	Εκτίμηση επιπέδου καταστολής στη ΜΕΘ και η καθημερινή διακοπή στη χορήγησή της Παρισσόπουλος Στυλιανός <i>Νοσηλεύτης TE, Κοινωνικός Ανθρωπολόγος, BSc (ICU course), MSc, Καθηγητής Εφαρμογών, Τμήμα Νοσηλευτικής Β΄, ΣΕΥΠ, ΤΕΙ Αθήνας</i>
16 Ιουνίου 2010 16:00-18:00 Ημέρα Τετάρτη	Χορήγηση Υγρών και Ηλεκτρολυτών Μελετιάδου Μαρία <i>Νοσηλεύτρια TE, Προισταμένη Γ΄ Παθολογικής Κλινικής ΓΝ Πειραιά «Τζάνειο»</i>
23 Ιουνίου 2010 16:00-18:00 Ημέρα Τετάρτη	Η διαδικασία αποδέσμευσης από τον αναπνευστήρα (weaning) μετά από μακροχρόνια μηχανική υποστήριξη της αναπνοής Παρισσόπουλος Στυλιανός <i>Νοσηλεύτης TE, Κοινωνικός Ανθρωπολόγος, BSc (ICU course), MSc, Καθηγητής Εφαρμογών, Τμήμα Νοσηλευτικής Β΄, ΣΕΥΠ, ΤΕΙ Αθήνας</i>

ΤΟΠΟΣ

Γραφεία ΕΣΝΕ: Μεσογείων 2, Πύργος Αθηνών, Γ΄ κτίριο

ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΥΣΕΣ ΔΙΟΡΓΑΝΩΣΕΙΣ



ΔΗΜΟΣ ΝΕΑΣ ΙΩΝΙΑΣ
ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΜΕΡΙΜΝΑΣ
ΒΟΣΠΟΡΟΥ 121, Νέα Ιωνία Τ.Κ. 14234
Πληροφορίες: Κα Φ. Παπαδοπούλου
Τηλ: 210.2793916 – 210.2777198
Fax: 210. 2793850
Email: koin@otenet.gr

Θέμα: Πλήρωση θέσης Συμβασιούχου Νοσηλεύτη - Νοσηλεύτριας

Ο Δήμος Νέας Ιωνίας, πρόκειται να προκηρύξει θέση Νοσηλεύτη – Νοσηλεύτριας, προκειμένου να καλυφθεί η θέση του Νοσηλεύτη στη Δημοτική Κατασκήνωση που βρίσκεται στο Αλεποχώρι Αττικής. Η περίοδος απασχόλησης, ορίζεται από 21 Ιουνίου έως 13 Αυγούστου 2010. Για περισσότερες πληροφορίες, παρακαλούμε να επικοινωνήσετε με τη Διεύθυνση Κοινωνικής Πολιτικής και την Προϊσταμένη, κα Φωτεινή Παπαδοπούλου.

Η Προϊσταμένη
Φωτεινή Παπαδοπούλου
Κοινωνική Λειτουργός

Delivering Quality, Serving Communities: Nurses Leading Chronic Care



DEPRESSION

HEART DISEASE

HYPERTENSION

RESPIRATORY

CANCER

DIABETES

12 May 2010

International Nurses Day

12^η ΜΑΙΟΥ, ΔΙΕΘΝΗΣ ΗΜΕΡΑ ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ 2010

Delivering Quality, Serving Communities: Nurses Leading Chronic Care – Παρέχοντας ποιότητα στην Κοινότητα: Ο ηγετικός ρόλος των νοσηλευτών στη φροντίδα χρονίων νοσημάτων.

Το πλήρες κείμενο μεταφρασμένο έχει αναρτηθεί στην ιστοσελίδα του ΕΣΝΕ: www.esne.gr

ΣΗΜΕΙΩΣΗ ΤΟΥ ΕΚΔΟΤΗ:

**ΤΟ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟ ΔΕΛΤΙΟ ΕΙΝΑΙ ΕΝΤΥΠΟ ΠΟΛΥΣΥΛΛΕΚΤΙΚΟ.
ΦΙΛΟΔΟΣΕΙ ΝΑ ΦΙΛΟΞΕΝΗΣΕΙ ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΑΠΟΨΕΙΣ
ΚΑΙ ΘΕΣΕΙΣ. ΤΑ ΑΡΘΡΑ ΕΙΝΑΙ ΕΝΥΠΟΓΡΑΦΑ.
ΓΙΑ ΚΑΘΕ ΑΡΘΡΟ ΤΗΝ ΕΥΘΥΝΗ ΦΕΡΕΙ Ο ΣΥΓΓΡΑΦΕΑΣ
ΚΑΙ ΟΧΙ ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΟΥ ΕΣΝΕ.**

Παρακαλούνται τα μέλη που επιθυμούν να ενημερώνονται ηλεκτρονικά να γνωστοποιήσουν στη Γραμματεία του ΕΣΝΕ το email τους.

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΕΣΝΕ
2008 - 2012

ΠΡΟΕΔΡΟΣ:
ΕΛΕΝΗ ΚΥΡΙΤΣΗ-ΚΟΥΚΟΥΛΑΡΗ

Α' ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ:
ΗΡΩ ΜΠΡΟΚΑΛΑΚΗ-ΠΑΝΑΝΟΥΔΑΚΗ

Β' ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ:
ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ ΠΙΑΒΑΣΟΠΟΥΛΟΣ

ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ:
ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ ΔΟΥΣΗΣ

ΤΑΜΙΑΣ:
ΒΑΣΙΛΙΚΗ ΜΑΤΖΙΟΥ-ΜΕΓΑΠΑΝΟΥ

ΚΟΣΜΗΤΟΡΑΣ:
ΜΑΡΙΑ ΤΣΕΡΩΝΗ

ΜΕΛΗ:
ΑΝΤΩΝΙΟΣ ΔΑΣΚΑΛΑΚΗΣ
ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΔΗΜΗΤΡΕΛΛΗΣ
ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΝΑΚΑΚΗΣ
ΚΑΛΙΟΠΗ ΠΑΝΑΓΙΩΤΟΠΟΥΛΟΥ
ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΙΟΥ

«ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟ ΔΕΛΤΙΟ»

ΚΩΔΙΚΟΣ: 2533
ΜΗΝΙΑΙΑ ΕΚΔΟΣΗ ΤΟΥ ΕΘΝΙΚΟΥ
ΣΥΝΔΕΣΜΟΥ ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ
ΠΥΡΓΟΣ ΑΘΗΝΩΝ Γ' ΚΤΙΡΙΟ, ΑΘΗΝΑ 115 27
Τηλ.: 210 77.02.861, Fax: 210 77.90.360
e-mail: esne@esne.gr www.esne.gr

ΕΚΔΟΤΗΣ:
ΕΛΕΝΗ ΚΥΡΙΤΣΗ

ΣΥΝΤΑΚΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ:
Ε. ΠΙΑΒΑΣΟΠΟΥΛΟΣ, Α. ΔΑΣΚΑΛΑΚΗΣ,
Δ. ΔΗΜΗΤΡΕΛΛΗΣ, Ε. ΔΟΥΣΗΣ,
Β. ΜΑΤΖΙΟΥ-ΜΕΓΑΠΑΝΟΥ,
Η. ΜΠΡΟΚΑΛΑΚΗ-ΠΑΝΑΝΟΥΔΑΚΗ,
Κ. ΝΑΚΑΚΗΣ, Κ. ΠΑΝΑΓΙΩΤΟΠΟΥΛΟΥ,
Δ. ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΙΟΥ, Μ. ΤΣΕΡΩΝΗ

ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟΥ:
ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΠΑΠΑΝΙΚΟΛΑΟΥ

ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ - ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΕΚΔΟΣΗΣ:
ΠΑΠΑΝΙΚΟΛΑΟΥ Α.Β.Ε.Ε.
ΓΡΑΦΙΚΕΣ ΤΕΧΝΕΣ-ΧΩΡΟΣΥΝΘΕΣΕΙΣ-ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ
ΑΣΚΛΗΠΙΟΥ 80,
Τηλ.: 210 36.24.728, 210 36.01.605
info@papanikolaou.gr, www.papanikolaou.gr

**ΣΕ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΑΛΛΑΓΗΣ
ΤΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ
ΣΑΣ ΠΑΡΑΚΑΛΟΥΜΕ
ΝΑ ΕΝΗΜΕΡΩΝΕΤΕ
ΕΓΚΑΙΡΩΣ ΤΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ
ΤΟΥ ΕΣΝΕ ΣΤΑ ΤΗΛΕΦΩΝΑ:
210 77.02.861, 210 74.85.307
Ή ΣΤΟ FAX:
210 77.90.360**

ΣΥΝΔΡΟΜΗ

ΜΕΛΗ	ΕΤΗΣΙΑ	30€
	ΝΕΑ ΕΓΓΡΑΦΗ	36€
ΑΡΩΓΑ ΜΕΛΗ	ΕΤΗΣΙΑ	15€
	ΝΕΑ ΕΓΓΡΑΦΗ	18€

ΣΥΝΔΡΟΜΗΤΕΣ 30€

Αρ. Λογαριασμού:
112-00-2786-016900, Alpha Bank,
Κατάστημα Πύργου Αθηνών.
(Να αποστείλετε με fax αντίγραφο
της απόδειξης κατάθεσης)