

Masterclass

«Thriving Through Change»

From Reaction to Reinvention

Your people. Your culture. Your next chapter.

Το σεμινάριο

Σκοπός του Masterclass:

Σε έναν ταχύτατα μεταβαλλόμενο κόσμο, η ικανότητα ενός οργανισμού να εξελίσσεται, να προσαρμόζεται και να ανθίζει μέσα στις αναταράξεις, δεν είναι απλώς ανταγωνιστικό πλεονέκτημα, είναι ζήτημα επιβίωσης και προοπτικής. Ο σκοπός του σεμιναρίου είναι να προσφέρει στους συμμετέχοντες ένα πρακτικό αλλά και στοχαστικό πλαίσιο κατανόησης της αλλαγής, όχι ως απειλής, αλλά ως καταλύτη εξέλιξης.

Μέσα από εργαλεία στρατηγικής σκέψης, καλλιέργειας ανθεκτικότητας και αξιοποίησης της ανθρώπινης δυναμικής, οι συμμετέχοντες θα εκπαιδευτούν στο πώς να μετατρέπουν την αβεβαιότητα σε εστίαση, την αντίσταση σε δέσμευση και τη σύγχυση σε ηγετική κατεύθυνση. Το σεμινάριο αποτελεί μια πρόσκληση για εσωτερική ενδυνάμωση και εξωτερική ενεργοποίηση.

Μια ευκαιρία να οδηγήσουμε την αλλαγή αντί να μας οδηγήσει αυτή.

Σε ποιους απευθύνεται:

- Σε στελέχη επιχειρήσεων που καλούνται να διαχειριστούν ομάδες σε μεταβατικά στάδια, απαιτητικές συγκυρίες ή οργανωτικές αναδιαρθρώσεις.
- Σε επιχειρηματίες και decision-makers που αναζητούν τρόπους να ενισχύσουν την ανθεκτικότητα και την προσαρμοστικότητα του οργανισμού τους.
- Σε HR Professionals & Change Agents που λειτουργούν ως πυρήνες πολιτισμικής μεταμόρφωσης και ανθρώπινης εξέλιξης.
- Σε όσους ηγούνται ομάδων, μικρών ή μεγάλων, και θέλουν να καλλιεργήσουν κουλτούρα θετικής αλλαγής, συναισθηματικής ευφυΐας και ευθυγράμμισης.
- Σε φοιτητές μεταπτυχιακού επιπέδου, ιδιαίτερα όσους στοχεύουν να ενταχθούν δυναμικά στην αγορά με όραμα και επίγνωση των απαιτήσεων του ηγετικού ρόλου.

Διάρκεια

2 ώρες

(18.30 – 20.30)

Ημερομηνία

14/07/2025

Παρακολούθηση

Online

Η συμμετοχή είναι ελεύθερη.

Δήλωση συμμετοχής:

https://cnam.gr/thriving_through_change/

Περιεχόμενα:

1. Η Ψυχολογία της Αλλαγής

Η αλλαγή δεν είναι μόνο θέμα στρατηγικής, είναι κυρίως θέμα συναισθημάτων. Κατανοώντας πώς αντιδρούν οι άνθρωποι στην αλλαγή, μπορείς να δημιουργήσεις ένα περιβάλλον ασφάλειας, εμπιστοσύνης και δέσμευσης αντί για φόβο και αντίσταση.

2. Τα 5 Λάθη των Ηγετών στην Αλλαγή

Πολλοί ηγέτες πιστεύουν ότι αρκεί να πάρουν μια απόφαση και να την ανακοινώσουν. Όμως, η αλλαγή αποτυγχάνει όταν αγνοούμε τον ανθρώπινο παράγοντα, κινούμεστε πολύ γρήγορα ή δεν εμπλέκουμε έγκαιρα τους σωστούς ανθρώπους.

3. Τα 5 Επίπεδα Ηγεσίας (John Maxwell)

Ηγέτης δεν είναι μόνο αυτός που έχει ένα τίτλο, κυρίως είναι αυτός που έχει επιρροή. Από την απλή θέση εξουσίας μέχρι την ηγεσία μέσω παραδείγματος και εξέλιξης των άλλων ανθρώπων, κάθε επίπεδο απαιτεί διαφορετικές δεξιότητες και νοοτροπία.

4. Η Διάχυση της Καινοτομίας

Δεν υιοθετούν όλοι την αλλαγή ταυτόχρονα. Κατανοώντας ποιοι είναι οι πρωτοπόροι, οι διστακτικοί και ποιοι οι «αργοπορημένοι», μπορείς να προσαρμόσεις τη στρατηγική σου για να κινητοποιήσεις τη μαγική κρίσιμη μάζα και να εδραιώσεις τη νέα πραγματικότητα.

5. Ο Ηγέτης ως Παίχτης Σκάκι

Η επιτυχημένη ηγεσία δεν βασίζεται στη φιλοσοφία του one size fits all, αλλά σε εξατομικευμένη προσέγγιση. Όπως στο σκάκι κάθε πιόνι κινείται διαφορετικά, έτσι και κάθε άνθρωπος στην ομάδα σου χρειάζεται διαφορετική καθοδήγηση, ρυθμό και ενθάρρυνση.

6. Τα 9 Βήματα της Αλλαγής

Η αλλαγή δεν είναι ένα γεγονός, είναι μία διαδικασία. Από την επιλογή των κατάλληλων ατόμων έως τη δημιουργία ασφάλειας, τη διατήρηση της ορμής και την επιβράβευση, αυτά τα βήματα παρέχουν έναν πρακτικό οδικό χάρτη για αλλαγές που ριζώνουν και διαρκούν.

Ο εισηγητής:



Νεκτάριος Ζήσης Co-Founder & CEO Growth

Point Company Creator of EVOMetric™

Certified JMT Leadership Speaker – Trainer – Mento

Ο **Νεκτάριος Ζήσης** είναι ειδικός σε θέματα ηγεσίας, σύμβουλος επιχειρήσεων και ομιλητής στην Ελλάδα και στο εξωτερικό, με εμπειρία άνω των 19 ετών στον φαρμακευτικό τομέα και στον χώρο της εκπαίδευσης στελεχών. Γεννημένος στην Αθήνα το 1977, είναι παντρεμένος με τη Βάσω και είναι περήφανος πατέρας δύο παιδιών, του Γιάννη και της Ελίνας. Ξεκίνησε την επαγγελματική του πορεία το 2004 ως Σύμβουλος Πωλήσεων και μέσα σε έξι μήνες προήχθη σε Team Leader, αποδεικνύοντας το φυσικό του χάρισμα στην ηγεσία. Στη συνέχεια ανέλαβε σημαντικούς ρόλους ως Διευθυντής Πωλήσεων και Εμπορικός Διευθυντής, ενώ αργότερα εντάχθηκε στο δίκτυο της Advance Pharmacies, όπου υπηρέτησε αρχικά ως Σύμβουλος Επιχειρήσεων και στη συνέχεια ως Επικεφαλής Εκπαιδευτής Φαρμακείων. Εκεί ανέπτυξε και υλοποίησε το εκπαιδευτικό πρόγραμμα **Advance Growth**, με έμφαση στην εξυπηρέτηση πελατών, την ηγεσία, την προσωπική ανάπτυξη, τις επικοινωνιακές δεξιότητες και την οικοδόμηση ομάδων.

Το 2018 διεύρυνε τον αντίκτυπό του στον ακαδημαϊκό χώρο, αναλαμβάνοντας βασικό ρόλο ως εισηγητής στο IST College, όπου δίδαξε **Δεξιότητες Επικοινωνίας, Ηγεσία και Προσωπική Ανάπτυξη**. Το 2021 ίδρυσε την **ZN Solutions**, η οποία διακρίθηκε για την καινοτομία της, κερδίζοντας το βραβείο “**Καλύτερη Καινοτόμος Εκπαιδευτική Εταιρεία**” στα Victorious Gala Business Awards. Καθοριστική στιγμή στην πορεία του αποτέλεσε η πιστοποίησή του το 2019, ως **Leadership Trainer, Speaker και Coach** από την **John Maxwell Team**. Η πιστοποίηση αυτή εμβάθυνε την προσέγγισή του, συνδυάζοντας παγκοσμίως αναγνωρισμένες αρχές με την επιχειρηματική του εμπειρία. Στη συνέχεια, συνεργάστηκε με τον Αναστάσιο Σπανίδη, πρόεδρο του ομίλου GPA, και συνίδρυσαν τη **Growth Point**, μια κορυφαία συμβουλευτική εταιρεία στον τομέα της ηγετικής ανάπτυξης και επιχειρηματικής εξέλιξης. Η Growth Point έχει συνεργαστεί με σημαντικές εταιρείες όπως οι: **Navarone, Foodrinco, Neurosoft, Viopol, Όμιλος Εταιρειών GEP, Office Line, Meidanis, Manifest, Δημόκριτος**, κ.ά.

Ο Νεκτάριος είναι επίσης δημιουργός του **EVOMetric™**, ενός καινοτόμου συστήματος που μετρά την αποτελεσματικότητα της ηγεσίας μέσω καθορισμένων KPIs, προσφέροντας σαφή και εφαρμόσιμα δεδομένα για συνεχή ανάπτυξη.